

INCLUSIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN MIGRANTE VENEZOLANA
LABORALMENTE ACTIVA EN BOGOTÁ

CLAUDIA MILENA MARULANDA MELO
HEIDY JOHANNA CUBILLOS GARCIA
JUAN PABLO ULLOA GUERRERO
LIANA MARIA PRADA CASTAÑEDA

UNIVERSIDAD PILOTO DE COLOMBIA
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS
ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN HUMANA DE LAS ORGANIZACIONES
BOGOTÁ D.C 2018

INCLUSIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN MIGRANTE VENEZOLANA
LABORALMENTE ACTIVA EN BOGOTÁ

CLAUDIA MILENA MARULANDA MELO
HEIDY JOHANNA CUBILLOS GARCIA
JUAN PABLO ULLOA GUERRERO
LIANA MARIA PRADA CASTAÑEDA

Trabajo de grado para la obtener el título de Especialista en Gestión Humana de las
Organizaciones

Asesor: Dr. CARLOS ENRIQUE GARAVITO ARIZA

UNIVERSIDAD PILOTO DE COLOMBIA
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS
ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN HUMANA DE LAS ORGANIZACIONES
BOGOTÁ D.C 2018

Dedicamos este proyecto de grado en principio a Dios, por permitirnos iniciar y culminar esta especialización enriqueciendo así nuestros conocimientos, como también nuestra red de conocidos. También agradecemos a nuestros padres, hermanos y familiares que durante todo este tiempo estuvieron apoyándonos y animándonos a seguir adelante para obtener el título de Especialistas en Gestión Humana de las Organizaciones. Finalmente, a la Universidad Piloto de Colombia por aceptarnos dentro del programa y por formarnos como mejores profesionales.

Manifestamos nuestro agradecimiento en primera instancia a Dios, por guiarnos y por permitirnos iniciar y culminar esta etapa en nuestras vidas. Seguidamente a la Universidad Piloto de Colombia, por acompañarnos a través de nuestros docentes en este camino de enseñanza y crecimiento intelectual, quienes a través de sus enseñanzas dejaron huella en nuestras vidas, y, finalmente a nuestros padres y familiares por su apoyo incondicional durante el desarrollo de esta investigación.

The massive migration of the Venezuelan people to Colombia in search of better job opportunities and better quality of life, allows us to analyze the labor inclusion context of the Venezuelan migrant population. This research was developed in a quantitative way with an exploratory descriptive scope, where the objective was to analyze what are the characteristics of the Venezuelan migrant population that lead to the labor insertion in the city of Bogotá? Obtaining that the migrants present difficulties at the moment of obtaining a formal job in Colombia. The need for a better quality of life for their families is the main reason to migrate, accepting informal jobs for daily income, feeling that they do not have the same job opportunities compared to the natives.

Keywords: Inclusion, migration, population.

Resumen

La migración masiva del pueblo venezolano a Colombia en busca de mejores oportunidades de trabajo y mejor calidad de vida permite analizar el contexto de inclusión laboral de población migrante venezolana. Esta investigación se desarrolló de manera cuantitativa con un alcance descriptivo exploratorio, donde el objetivo era analizar ¿cuáles son las características de la población migrante venezolana que llevan a la inserción laboral en la ciudad de Bogotá? Obteniendo que los migrantes presentan dificultades en el momento de obtener un trabajo formal en Colombia. La necesidad una mejor calidad de vida para sus familias es la razón principal para migrar, aceptando trabajos informales para ingresos diarios, sintiendo que no tienen las mismas oportunidades de trabajo en comparación con los nativos.

Palabras Clave: Inclusión, migración, población.

Tabla de Contenido

vi

INTRODUCCIÓN	1
Justificación	3
Objetivos	4
Objetivo general.....	4
Objetivos específicos	4
Planteamiento del problema.....	5
MARCO TEÓRICO.....	7
Metodología	19
Población.....	20
Instrumento	20
Procedimiento	21
ANÁLISIS DE DATOS.....	24
Datos sociodemográficos	24
Tablas cruzadas	27
Análisis de los ítems	65
DISCUSIÓN DE RESULTADOS	134
Conclusiones	137
Recomendaciones	138
REFERENCIAS.....	140
APÉNDICES.....	148

Tabla 1. Categoría y dimensiones – cuestionario perfil psicosocial	20
Tabla 2. Fases metodológicas para el desarrollo de la investigación	21
Tabla 3 Género.....	24
Tabla 4 Edad	25
Tabla 5 ¿Labora actualmente?	26
Tabla 6 Tabla cruzada Genero* Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano.....	27
Tabla 7 Tabla cruzada Genero* Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia	27
Tabla 8 Tabla cruzada Genero* Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante	28
Tabla 9 Tabla cruzada Genero* Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas	28
Tabla 10 Tabla cruzada Genero* Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino.....	29
Tabla 11 Tabla cruzada Genero* Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal.....	29
Tabla 12 Tabla cruzada Genero* Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario.....	30
Tabla 13 Tabla cruzada Genero* Considero que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos.....	30
Tabla 14 Tabla cruzada Genero* Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen.....	31
Tabla 15 Tabla cruzada Genero* Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen	31
Tabla 16 Tabla cruzada Genero* Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo	32
Tabla 17 Tabla cruzada Genero* Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos.....	32
Tabla 18 Tabla cruzada Genero* Considero que los procesos de selección son justos e imparciales	33
Tabla 19 Tabla cruzada Genero* No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales.	33
Tabla 20 Tabla cruzada Genero* Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa.....	34
Tabla 21 Tabla cruzada Genero* Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos.....	34
Tabla 22 Tabla cruzada Genero* Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica	35
Tabla 23 Tabla cruzada Genero* Tengo las mismas posibilidades labores que las personas del país de destino.....	35
Tabla 24 Tabla cruzada Genero* Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral	36
Tabla 25 Tabla cruzada Genero* Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral	36
Tabla 26 Tabla cruzada Genero* Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral	37
Tabla 27 Tabla cruzada Genero* Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo.....	37

Tabla 28 Tabla cruzada Genero* Considero que tengo mayores ingresos en Colombia.....	38viii
Tabla 29 Tabla cruzada Genero* Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor	38
Tabla 30 Tabla cruzada Genero* Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo.....	39
Tabla 31 Tabla cruzada Genero* A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá.....	39
Tabla 32 Tabla cruzada Genero* Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá brindara a mi familia una mejor calidad de vida	40
Tabla 33 Tabla cruzada Genero* Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá.....	40
Tabla 34 Tabla cruzada Genero* Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad será mucho mejor a la prestada actualmente en mi país	41
Tabla 35 Tabla cruzada Genero* Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales.....	41
Tabla 36 Tabla cruzada Genero* Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad	42
Tabla 37 Tabla cruzada Genero* Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley	42
Tabla 38 Tabla cruzada Genero* Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país	43
Tabla 39 Tabla cruzada Genero* Creo que la migración a la ciudad de Bogotá me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico	43
Tabla 40 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano	44
Tabla 41 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia.....	44
Tabla 42 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante.....	45
Tabla 43 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas.....	45
Tabla 44 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino.....	46
Tabla 45 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal	46
Tabla 46 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario	47
Tabla 47 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos	47
Tabla 48 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen.....	48
Tabla 49 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen.....	48
Tabla 50 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo.....	49

Tabla 51 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos	ix 49
Tabla 52 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que los procesos de selección son justos e imparciales	50
Tabla 53 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales	50
Tabla 54 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa	51
Tabla 55 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos	51
Tabla 56 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica	52
Tabla 57 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral.....	52
Tabla 58 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo	53
Tabla 59 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que tengo mayores ingresos en Colombia.....	53
Tabla 60 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor.....	54
Tabla 61 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo	54
Tabla 62 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá	55
Tabla 63 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá brindara a mi familia una mejor calidad de vida.....	55
Tabla 64 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá.....	56
Tabla 65 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad será mucho mejor a la prestada actualmente en mi país	56
Tabla 66 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales.....	57
Tabla 67 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad.....	57
Tabla 68 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión	58
Tabla 69 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley	58
Tabla 70 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas	59
Tabla 71 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá	59
Tabla 72 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá	60
Tabla 73 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos	60

Tabla 74 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Para potenciar mi desarrollo como profesional, x accederé a la educación superior.....	61
Tabla 75 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá	61
Tabla 76 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? *En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc).....	62
Tabla 77 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga	62
Tabla 78 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Las condiciones laborales a las que me encuentro sometido en Colombia superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado en Venezuela	63
Tabla 79 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física.....	63
Tabla 80 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado	64
Tabla 81. Empleabilidad: Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano	65
Tabla 82. Empleabilidad: Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia	66
Tabla 83. Empleabilidad: Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante	67
Tabla 84. Empleabilidad: Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas	68
Tabla 85. Empleabilidad: Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino	69
Tabla 86. Empleabilidad: Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal	70
Tabla 87. Empleabilidad: Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario.....	71
Tabla 88. Empleabilidad: Considero que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos	72
Tabla 89. Empleabilidad: Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen	73
Tabla 90. Empleabilidad: Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen	74
Tabla 91. Empleabilidad: Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo.....	75
Tabla 92. Empleabilidad: Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos	76
Tabla 93. Empleabilidad: Considero que los procesos de selección son justos e imparciales	77
Tabla 94. Empleabilidad: No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales	78
Tabla 95. Empleabilidad: Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa	79
Tabla 96. Empleabilidad: Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos	80
Tabla 97. Empleabilidad: Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica.	81
Tabla 98. Empleabilidad: Tengo las mismas posibilidades labores que las personas del país de destino	82
Tabla 99. Empleabilidad: Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor	83

Tabla 100. Empleabilidad: He tenido facilidad de acceder al mercado laboral.....	84xi
Tabla 101. Empleabilidad: Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral.....	85
Tabla 102. Empleabilidad: Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral	86
Tabla 103. Empleabilidad: Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo.....	87
Tabla 104. Empleabilidad: Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral	88
Tabla 105. Empleabilidad: Considero que tengo mayores ingresos en Colombia	89
Tabla 106. Empleabilidad: Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor	90
Tabla 107. Empleabilidad: Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral	91
Tabla 108. Empleabilidad: Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo	92
Tabla 109. Aspiraciones Personales: A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá.....	93
Tabla 110. Aspiraciones Personales: Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá brindara a mi familia una mejor calidad de vida.....	94
Tabla 111. Aspiraciones Personales: Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá.....	95
Tabla 112. Aspiraciones Personales: Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia	96
Tabla 113. Aspiraciones Personales: Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad será mucho mejor a la prestada actualmente en mi país	97
Tabla 114. Aspiraciones Personales: Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales.....	98
Tabla 115. Aspiraciones Personales: Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad	99
Tabla 116. Aspiraciones Personales: Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación.....	100
Tabla 117. Aspiraciones Personales: Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares.....	101
Tabla 118. Aspiraciones Personales: Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente	102
Tabla 119. Aspiraciones Personales: Mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión	103
Tabla 120. Aspiraciones Personales: Necesito tomar en arriendo un departamento, mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país.....	104
Tabla 121. Aspiraciones Personales: Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia.....	105
Tabla 122. Aspiraciones Personales: Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley.....	106
Tabla 123. Aspiraciones Personales: Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá.....	107

Tabla 124. Aspiraciones Personales: Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país	xii 108
Tabla 125. Aspiraciones Personales: Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas	109
Tabla 126. Aspiraciones Personales: Creo que la migración a la ciudad de Bogotá me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico.....	110
Tabla 127. Aspiraciones Personales: Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país.....	111
Tabla 128. Perfil Laboral: Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo	112
Tabla 129. Perfil Laboral: Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá.....	113
Tabla 130. Perfil Laboral: Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados.....	114
Tabla 131. Perfil Laboral: Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá.....	115
Tabla 132 Perfil Laboral: Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá.....	116
Tabla 133 Perfil Laboral: Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá.....	117
Tabla 134 Perfil Laboral: Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar	118
Tabla 135 Perfil Laboral: Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso	119
Tabla 136 Perfil Laboral: Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá.....	120
Tabla 137 Perfil Laboral: En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos	121
Tabla 138 Perfil Laboral: Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior	122
Tabla 139 Perfil Laboral: He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá.....	123
Tabla 140 Condiciones Laborales: En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc)	124
Tabla 141 Condiciones Laborales: He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga	125
Tabla 142 Condiciones Laborales: Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá.....	126
Tabla 143 Condiciones Laborales: He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos.....	127
Tabla 144 Condiciones Laborales: Las condiciones laborales a las que me encuentro sometido en Colombia superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado en Venezuela	128
Tabla 145 Condiciones Laborales: Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela	129
Tabla 146 Condiciones Laborales: Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física	130

Tabla 147 Condiciones Laborales: El trabajo actual que desempeño en Colombia (o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias	xiii 131
Tabla 148 Condiciones Laborales: Mi trabajo actual (o último) en Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades	132
Tabla 149 Condiciones Laborales: A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado.....	133

Gráfica 1. Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano.....	65
Gráfica 2. Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia	66
Gráfica 3. Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante	67
Gráfica 4. Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas	68
Gráfica 5. Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino	69
Gráfica 6. Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal	70
Gráfica 7. Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario	71
Gráfica 8. Considero que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos.....	72
Gráfica 9. Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen.....	73
Gráfica 10. Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen	74
Gráfica 11. Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo	75
Gráfica 12. Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos	76
Gráfica 13. Considero que los procesos de selección son justos e imparciales	77
Gráfica 14. No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales	78
Gráfica 15. Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa	79
Gráfica 16. Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos	80
Gráfica 17. Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica.	81
Gráfica 18. Tengo las mismas posibilidades labores que las personas del país de destino	82
Gráfica 19. Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor	83
Gráfica 20. He tenido facilidad de acceder al mercado laboral	84
Gráfica 21. Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral	85
Gráfica 22. Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral	86
Gráfica 23. Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo	87
Gráfica 24. Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral	88
Gráfica 25. Considero que tengo mayores ingresos en Colombia.....	89
Gráfica 26. Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor	90
Gráfica 27. Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral	91
Gráfica 28. Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo	92
Gráfica 29. A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá.....	93
Gráfica 30. Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá brindara a mi familia una mejor calidad de vida.....	94
Gráfica 31. Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá...	95
Gráfica 32. Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia	96

Gráfica 33. Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad será mucho mejor a xv la prestada actualmente en mi país.....	97
Gráfica 34. Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales.....	98
Gráfica 35. Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad	99
Gráfica 36. Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación	100
Gráfica 37. Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares	101
Gráfica 38. Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente	102
Gráfica 39. Mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión	103
Gráfica 40. Necesito tomar en arriendo un departamento, mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país	104
Gráfica 41. Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia.	105
Gráfica 42. Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley.	106
Gráfica 43. Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá.	107
Gráfica 44. Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país	108
Gráfica 45. Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas	109
Gráfica 46. Creo que la migración a la ciudad de Bogotá me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico	110
Gráfica 47. Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país.....	111
Gráfica 48. Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo.....	112
Gráfica 49. Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá	113
Gráfica 50. Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados.....	114
Gráfica 51. Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá	115
Gráfica 52. Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá.....	116
Gráfica 53. Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá.....	117
Gráfica 54. Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar	118
Gráfica 55. Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso	119
Gráfica 56. Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá.....	120
Gráfica 57. En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos.....	121
Gráfica 58. Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior .	122
Gráfica 59. He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá	123

Gráfica 60. En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc)	xvi 124
Gráfica 61. He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga	125
Gráfica 62. Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá.....	126
Gráfica 63. He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos.....	127
Gráfica 64. Las condiciones laborales a las que me encuentro sometido en Colombia superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado en Venezuela	128
Gráfica 65. Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela	129
Gráfica 66. Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física.....	130
Gráfica 67. El trabajo actual que desempeño en Colombia (o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias	131
Gráfica 68. Mi trabajo actual (o último) en Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades	132
Gráfica 69. A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado	133

Lista de apéndices

Apéndice A. Cuestionario de inserción laboral de la población migrante venezolana laboralmente activa (parte 1)	148
Apéndice B. Cuestionario de inserción laboral de la población migrante venezolana laboralmente activa (parte 2)	149
Apéndice C. Formato de validación por jueces	150
Apéndice D. Formato consentimiento informado.....	151
Apéndice E. Acta de documento informado	152
Apéndice F Tabla cruzada Genero* Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor	153
Apéndice G Tabla cruzada Genero* He tenido facilidad de acceder al mercado laboral.....	154
Apéndice H Tabla cruzada Genero* Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral	155
Apéndice I Tabla cruzada Genero* Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral.....	156
Apéndice J Tabla cruzada Genero* Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia	157
Apéndice K Tabla cruzada Genero* Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación.....	158
Apéndice L Tabla cruzada Género* Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares.....	159
Apéndice M Tabla cruzada Género* Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado	160
Apéndice N Tabla cruzada Genero* Mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión	161
Apéndice O Tabla cruzada Genero* Necesito tomar en arriendo un departamento, mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país	162
Apéndice P Tabla cruzada Genero* Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia.....	163
Apéndice Q Tabla cruzada Genero* Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá.....	164
Apéndice R Tabla cruzada Genero* Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas	165
Apéndice S Tabla cruzada Genero* Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país	166
Apéndice T Tabla cruzada Genero* Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo.....	167
Apéndice U Tabla cruzada Genero* Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá.....	168
Apéndice V Tabla cruzada Genero* Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados.....	169
Apéndice W Tabla cruzada Genero* Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá.....	170

Apéndice X Tabla cruzada Género* Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá.....	xviii 171
Apéndice Y Tabla cruzada Género* Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá.....	172
Apéndice Z Tabla cruzada Género* Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar.....	173
Apéndice AA Tabla cruzada Género* Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso.....	174
Apéndice BB tabla cruzada Género*Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá.....	175
Apéndice CC Tabla cruzada Género* En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos.....	176
Apéndice DD Tabla zruzada Género*Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior.....	177
Apéndice EE Tabla cruzada Género*He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá.....	178
Apéndice FF Tabla cruzada Género*En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc).....	179
Apéndice GG Tabla cruzada Género* He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga.....	180
Apéndice HH Tabla cruzada Género * Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá.....	181
Apéndice II Tabla cruzada Género* He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos.....	182
Apéndice JJ Tabla cruzada Género* Las condiciones laborales a las que me encuentro sometido en Colombia superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado en Venezuela.....	183
Apéndice KK tabla cruzada Género* Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela.....	184
Apéndice LL Tabla cruzada Género * Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física.....	185
Apéndice MM Tabla cruzada Género* El trabajo actual que desempeño en Colombia (o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias.....	186
Apéndice NN Tabla cruzada Género* Mi trabajo actual (o último) en Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades.....	187
Apéndice OO Tabla cruzada Género* A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado.....	188
Apéndice PP Tabla cruzada Edad* Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano.....	189
Apéndice QQ Tabla cruzada Edad* Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia.....	190
Apéndice RR Tabla cruzada Edad* Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante.....	191
Apéndice SS Tabla cruzada Edad* Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas.....	192

Apéndice TT Tabla cruzada Edad* Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino.....	xix 193
Apéndice UU Tabla cruzada Edad* Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal	194
Apéndice VV Tabla cruzada Edad* Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario	195
Apéndice WW Tabla cruzada Edad* Considero que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos.....	196
Apéndice XX Tabla cruzada Edad* Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen.....	197
Apéndice YY Tabla cruzada Edad* Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen	198
Apéndice ZZ Tabla cruzada Edad* Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo	199
Apéndice AAA Tabla cruzada Edad* Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos.....	200
Apéndice BBB Tabla cruzada Edad* Considero que los procesos de selección son justos e imparciales	201
Apéndice CCC Tabla cruzada Edad* No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales	202
Apéndice DDD Tabla cruzada Edad* Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa.....	203
Apéndice EEE Tabla cruzada Edad* Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos.....	204
Apéndice FFF Tabla cruzada Edad* Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica	205
Apéndice GGG Tabla cruzada Edad* Tengo las mismas posibilidades labores que las personas del país de destino	206
Apéndice HHH Tabla cruzada Edad* Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor	207
Apéndice III Tabla cruzada Edad* He tenido facilidad de acceder al mercado laboral	208
Apéndice JJJ Tabla cruzada Edad* Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral	209
Apéndice KKK Tabla cruzada Edad* Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral	210
Apéndice LLL Tabla cruzada Edad* Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo.....	211
Apéndice MMM Tabla cruzada Edad* Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral	212
Apéndice NNN Tabla cruzada Edad* Considero que tengo mayores ingresos en Colombia	213
Apéndice OOO Tabla cruzada Edad* Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor	214
Apéndice PPP Tabla cruzada Edad* Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral.....	215
Apéndice QQQ Tabla cruzada Edad* Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo.....	216
Apéndice RRR Tabla cruzada Edad* A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá.....	217

Apéndice SSS Tabla cruzada Edad* Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá, brindara a mi familia una mejor calidad de vida	218
Apéndice TTT Tabla cruzada Edad* Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá.....	219
Apéndice UUU Tabla cruzada Edad* Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia	220
Apéndice VVV Tabla cruzada Edad* Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad, será mucho mejor a la prestada actualmente en mi país	221
Apéndice WWW Tabla cruzada Edad* Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales.....	222
Apéndice XXX Tabla cruzada Edad* Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad	223
Apéndice YYY Tabla cruzada Edad* Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación.....	224
Apéndice ZZZ Tabla cruzada Edad* Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares.....	225
Apéndice AAAA Tabla cruzada Edad* Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente	226
Apéndice BBBB Tabla cruzada Edad* Mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión	227
Apéndice CCCC Tabla cruzada Edad* Necesito tomar en arriendo un departamento, mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país	228
Apéndice DDDD Tabla cruzada Edad* Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia	229
Apéndice EEEE Tabla cruzada Edad* Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley.....	230
Apéndice FFFF Tabla cruzada Edad* Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá.....	231
Apéndice GGGG Tabla cruzada Edad* Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país	232
Apéndice HHHH Tabla cruzada Edad* Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas	233
Apéndice IIII Tabla cruzada Edad* Creo que la migración a la ciudad de Bogotá, me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico.....	234
Apéndice JJJJ Tabla cruzada Edad* Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país.....	235
Apéndice KKKK Tabla cruzada Edad* Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo	236
Apéndice LLLL Tabla cruzada Edad* Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá.....	237
Apéndice MMMM Tabla cruzada Edad* Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados	238
Apéndice NNNN Tabla cruzada Edad* Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá.....	239
Apéndice OOOO Tabla cruzada Edad* Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá.....	240

Apéndice PPPP Tabla cruzada Edad* Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá	xxi 241
Apéndice QQQQ Tabla cruzada Edad* Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar	242
Apéndice RRRR Tabla cruzada Edad* Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso	243
Apéndice SSSS Tabla cruzada Edad* Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá	244
Apéndice TTTT Tabla cruzada Edad* En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos	245
Apéndice UUUU Tabla cruzada Edad* Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior.....	246
Apéndice VVVV Tabla cruzada Edad* He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá	247
Apéndice WWWW Tabla cruzada Edad*En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc)	248
Apéndice XXXX Tabla cruzada Edad* He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga	249
Apéndice YYYY Tabla cruzada Edad* Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá.....	250
Apéndice ZZZZ Tabla cruzada Edad* He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos.....	251
Apéndice AAAAA Tabla cruzada Edad* Las condiciones laborales a las que me encuentro sometido en Colombia superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado en Venezuela.....	252
Apéndice BBBBB Tabla cruzada Edad* Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela	253
Apéndice CCCCC Tabla cruzada Edad* Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física.....	254
Apéndice DDDDD Tabla cruzada Edad* El trabajo actual que desempeño en Colombia (o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias	255
Apéndice EEEEE Tabla cruzada Edad* Mi trabajo actual (o último) en Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades	256
Apéndice FFFFF Tabla cruzada Edad* A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado	257
Apéndice GGGGG Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Tengo las mismas posibilidades labores que las personas del país de destino	258
Apéndice HHHHH Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor	259
Apéndice IIIII Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * He tenido facilidad de acceder al mercado laboral	260
Apéndice JJJJJ Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral.....	261
Apéndice KKKKK Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral.....	262

Apéndice LLLLL Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral	xxii 263
Apéndice MMMMM Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia.....	264
Apéndice NNNNN Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación	265
Apéndice OOOOO Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares.....	266
Apéndice PPPPP Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente	267
Apéndice QQQQQ Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Necesito tomar en arriendo un departamento, mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país	268
Apéndice RRRRR Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia	269
Apéndice SSSSS Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá.....	270
Apéndice TTTTT Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país	271
Apéndice UUUUU Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Creo que la migración a la ciudad de Bogotá, me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico.....	272
Apéndice VVVVV Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país.....	273
Apéndice WWWWW Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo	274
Apéndice XXXXX Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá.....	275
Apéndice YYYYY Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados	276
Apéndice ZZZZZ Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá	277
Apéndice AAAAAA Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá.....	278
Apéndice BBBBBB Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar	279
Apéndice CCCCCC Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso	280
Apéndice DDDDDD Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá	281
Apéndice EEEEEE Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos.....	282
Apéndice FFFFFFF Tabla cruzada ¿Labora actualmente?* Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela.....	283

Apéndice GGGGGG Tabla cruzada ¿Labora actualmente?*	El trabajo actual que desempeño	xxiii
en Colombia (o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias ..		284
Apéndice HHHHHH Tabla cruzada ¿Labora actualmente?*	Mi trabajo actual (o último) en	
Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades		285

INCLUSIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN MIGRANTE VENEZOLANA LABORALMENTE ACTIVA EN BOGOTÁ

INTRODUCCIÓN

El objetivo de la presente investigación fue analizar el contexto de la inclusión laboral de la población migrante venezolana que llega a Colombia a la ciudad de Bogotá en la búsqueda de trabajo formal, y, que, debido a diversos factores de orden político, cultural, social y económico, se han visto en la necesidad de migrar a otros países en búsqueda de mejores oportunidades de empleo, propendiendo por una mejor calidad de vida. Para contextualizar el objeto de estudio, se hizo necesario conocer las características psicosociales de la población estudiada, que contribuyeron a la adquisición de un empleo formal o a la creación de una empresa como símbolo de emprendimiento. La consecución de un trabajo formal en ocasiones se vio influenciada por la situación de irregularidad en la que se encontraban los venezolanos, “según los datos de migración 40.000 venezolanos se encuentran viviendo legalmente en Colombia y calcula que alrededor de 60.000 lo hacen irregularmente” (Ruiz, C y Ruiz, L, 2017).

Éste estudio además permitió conocer las principales dificultades que presenta la población en condición de migrante al momento de lograr una estabilidad laboral, por lo tanto, se hizo relevante comprender sus necesidades y satisfactores, sustentados en la teoría del desarrollo a escala humana que argumenta que “las necesidades se entienden como expresión de lo que un ser vivo requiere para su conservación y desarrollo, dichos satisfactores cambian respecto a las personas, el tiempo, la cultura y están determinados por el sistema social, económico o político” (Max-Neef, 1993, citado por Chamorro, Quasquen, Alegría, Ortiz y Bedoya, 2016, p.3). Considerando lo anterior, la presente investigación se desarrolló con el fin de ampliar los conocimientos acerca de la inserción laboral de los venezolanos en el contexto colombiano y su perfil psicosocial, además de realizar un aporte significativo a los futuros estudios interdisciplinarios referentes a este tema de investigación y el reconocimiento de los riesgos y características psicosociales de esta población.

En este primer apartado, se relacionó la descripción general de la investigación, seguido por la justificación que argumenta la relevancia social, académica y en términos de conocimiento, continuando con la problemática que evidencia el por qué se puede investigar el concepto, el fenómeno y la situación que dio origen a la pregunta de investigación y los objetivos que encaminaron el propósito del estudio. El marco teórico permitió fundamentar conceptual y empíricamente el proyecto de investigación, por medio de la explicación de temas tales como: migración y sus causas, las características y riesgos psicosociales, la población laboralmente activa, la inserción laboral, empleabilidad, aspiraciones personales, perfil laboral y condiciones laborales, que engranan los retos que hoy en día tienen los gestores del talento humano de las organizaciones del país. En cuanto a la metodología, es importante resaltar que la presente investigación es de tipo descriptivo exploratorio a partir de una aproximación cuantitativa. El instrumento elaborado para la recolección de datos contuvo 69 afirmaciones tipo Likert con 4 opciones de respuesta. Con el fin de conocer la relevancia, pertinencia y redacción del instrumento, el mismo fue revisado y validado por tres expertos en investigación y problemática social. La muestra seleccionada para la aplicación del cuestionario, fueron migrantes venezolanos de edades que oscilaban entre los 18 y 60 años, laboralmente activos, quienes habitaban en la ciudad de Bogotá.

La muestra tomada como referencia para la aplicación del cuestionario fue de sesenta personas teniendo en cuenta las características previamente mencionadas. Posteriormente, y bajo el consentimiento informado, autorización y aceptación de dicha población, se realizó la aplicación del cuestionario. El análisis de la información se realizó a través del software SPSS que permitió realizar el análisis estadístico de la información encontrada. Finalmente, se procedió a hacer el respectivo análisis de los resultados obtenidos, lo cual conllevó a identificar las características de la inclusión laboral de la población migrante venezolana en edad laboralmente activa y su perfil psicosocial.

Justificación

El impacto social y económico que se ha desencadenado debido a la situación actual de Venezuela ha ocasionado que las personas migren de forma masiva a Colombia, debido a la “poca garantía social y de seguridad, (en lo personal y en lo jurídico), que se vive en Venezuela” (Echeverry, 2011).

Con la presente investigación se pretendió realizar un reconocimiento de las características psicosociales directamente relacionados con la inclusión laboral, y los riesgos a los cuales está expuesta la población migrante venezolana durante y después del éxodo de su país. Lo anterior, tomando como antecedente la cantidad de población migrante venezolana en Colombia, que, según Rivera, M. (2018), asciende a aproximadamente 470.000 personas, de las cuales 183.000 están situadas en la ciudad de Bogotá.

Como estudiantes de la Especialización en Gestión Humana de las Organizaciones de la Universidad Piloto de Colombia, se logró fomentar una comprensión y análisis de las condiciones necesarias para el fortalecimiento de las habilidades personales y sociales de la población objeto de estudio, a fin de lograr una transformación de su entorno orientada a la consecución de una estabilidad laboral, por cuenta propia o en calidad de empleado, que le permita obtener una mejor calidad de vida.

Lo anterior enmarcado dentro de un entorno propicio para aportar a la transformación de la sociedad desde una óptica organizacional, donde fue posible analizar la inclusión laboral, formal e informal, con el fenómeno social de la migración internacional. Vélez (2014) manifiesta en su estudio que, según la Organización Internacional del Trabajo OIT, debido a la hiperinflación venezolana hoy en día los trabajadores que aun habitan en este país ganan uno o menos de un salario mínimo mensual, lo que corresponde a 2.555.500 bolívares y que al cambio de moneda representan 730 pesos colombianos; mientras que los trabajadores venezolanos radicados en Colombia reciben al menos un salario mínimo mensual que representan 781.424 pesos colombianos. Esta diferencia monetaria representa la posibilidad de mejorar la calidad de vida, además de

recibir en materia de educación y salud una mayor posibilidad de acceso, en comparación con las condiciones actuales de Venezuela.

Esta investigación permitió conocer el impacto que genera el ingreso de extranjeros al país en búsqueda de mejor calidad de vida para ellos y sus familias. Según el boletín informativo de la página web de Migración Colombia, en el 2017 hubo 109.649 ingresos de venezolanos, lo que sirvió como base para el análisis de nuevos abordajes interdisciplinarios que buscaran generar nuevas estrategias organizacionales para la exitosa vinculación laboral de la población estudiada.

La importancia fundamental de esta investigación por parte de los autores fue la adquisición del conocimiento e interpretación del mismo a través de la gestión humana, con respecto a las pautas en los temas organizacionales de inclusión laboral en la población migrante, debido a que en la actualidad es una problemática que afecta a los nacionales.

Finalmente, este estudio permitió analizar desde diferentes perspectivas el fenómeno migratorio escasamente estudiado en el contexto colombiano debido a la complejidad de la problemática de los migrantes venezolanos y el impacto que genera en la sociedad y en las organizaciones, por lo cual, esta investigación contribuyó a la obtención de una fuente de información confiable y veraz.

Objetivos

Objetivo general

Analizar el contexto de la inclusión laboral de la población migrante venezolana laboralmente activa en la ciudad de Bogotá.

Objetivos específicos

1. Establecer las condiciones de empleabilidad que encuentra la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá.
2. Identificar las aspiraciones personales que tiene la población objeto de estudio al momento de radicarse en Colombia.

3. Analizar el perfil laboral de la población migrante venezolana en el contexto organizacional.
4. Determinar las condiciones laborales de las ofertas de empleo ofrecidas en la ciudad de Bogotá a la población migrante venezolana.

Planteamiento del problema

Se pudo estudiar el fenómeno de la inserción laboral, debido a que la migración de venezolanos laboralmente activos en la ciudad de Bogotá es masiva, significativa y constante, lo cual permitió establecer un acercamiento con dichas personas, a fin de conocer más a fondo las condiciones en las que llegaron a su destino, las problemáticas a las que se vieron enfrentados al momento de su migración, sus expectativas respecto a la obtención de un empleo fuera de su país y ciudad de origen y, finalmente la búsqueda de una estabilidad y una mejor calidad de vida personal y familiar.

El concepto del perfil psicosocial describe el funcionamiento de un individuo frente al entorno en el cual se desenvuelve y la manera con la cual su conducta le permite insertarse en la sociedad. Para el caso particular de esta investigación, el estudio de perfil psicosocial estuvo enfocado y directamente relacionado con la adaptación a una nueva cultura, el aprendizaje, el liderazgo, la perseverancia y la asertividad en la toma de decisiones, cuyas características son resaltadas en el estudio de Rodríguez, Ávila González y Heredia (2008) las cuales intervienen directamente en el proceso de inserción laboral.

Investigaciones sobre la migración, vista como un fenómeno actual que recorre la mayoría de los países del mundo han encontrado a través de los años diferentes acontecimientos que han marcado la historia, esto en cuanto a temas de índole social, cultural, integración social y de tolerancia cultural. “la palabra migración tiene diferentes usos y aplicaciones dependiendo de las áreas y temas de estudio, lo que implica necesariamente tratar de encontrar diferentes aproximaciones, análisis y escenarios, que permitan comprender de manera adecuada el concepto”. (Echeverry 2011, p.13).

Según datos de Migración Colombia para cierre del año 2017, ingresaron a Colombia 796.000 venezolanos con pasaporte. De estos, 270.640 regresaron a su país (solo el 34 por ciento). Por esto, aunque las cifras oficiales de Migración Colombia hablan de

550.000 venezolanos entre legales e ilegales en territorio colombiano, las ONG y expertos coinciden en advertir que la cifra podría llegar a los 2 millones. Según el ministerio de relaciones exteriores (2018), 69.000 venezolanos tienen un permiso especial de permanencia de los cuales “el 40% reside en la ciudad de Bogotá, el 9% en la ciudad de Medellín, el 7% en Barranquilla, el 4% en Cali, mientras que, en Cartagena, Bucaramanga y Santa Marta, reside el 3%”.

Lo que genera mayor interés en la investigación realizada es que, al indagar, conocer y cuestionar este fenómeno, se pudo comprender la realidad que vive la población migrante venezolana desde una perspectiva organizacional. De acuerdo con la exploración empírica realizada, se encontró el estudio de Migración Colombia en el 2013 evidenciando que: “los flujos de trabajos temporales presentaron un aumento del 102% en el periodo 2007-2011, pasando de 29.662 a 59.857, lo que indica una mayor afluencia migratoria de extranjeros con fines laborales en Colombia” (p.45). Según Zúñiga (2017) “dentro del territorio nacional permanecen aproximadamente 153000 ciudadanos venezolanos, a quienes ya se les venció su permiso temporal de permanencia, así como cerca de 50000 más, quienes estarían próximos a vencerseles y estarían en permanencia irregular”. (p.8). La OIM y El Ministerio De Relaciones Exteriores (2017), estudiaron acerca de los flujos migratorios de los venezolanos a Colombia, entre los cuales hallaron que los motivos de la movilidad, según lo manifestado por la población, se encuentran porcentualmente distribuidos de la siguiente manera: “52% manifestó cruzar para realizar compras; el 14%, por motivos de trabajo; el 17 por ciento, para visitar a la familia; el 5 % por motivos de turismo, el 2 % por temas educativos y el 10% por otros motivos” (p.1).

De igual manera se encontró que el: “67,32% de los migrantes que llegaron a Colombia hace más de 2 años y menos de 5 están ocupados, la ocupación de los que llegaron hace menos de dos años es menor en 10 puntos porcentuales (57,2%)”. (Guataquí, García, Ospina, Londoño, Rodríguez, y Baquero, 2017, p.2). Teniendo en cuenta la situación actual en donde se evidencia mayor ingreso al país de población venezolana en edad activa y en búsqueda de vinculación laboral, surge la siguiente pregunta que sirvió de guía para el desarrollo de esta investigación: *¿Cuáles son las características de la*

población migrante venezolana que conllevan a la inserción laboral en la ciudad de Bogotá?

MARCO TEÓRICO

En el desarrollo de la presente investigación fue necesario abordar distintos referentes conceptuales sobre inclusión laboral, migración y perfil psicosocial, con el objetivo de entender sus definiciones de origen a través de distintos autores. Para poder hablar de migración, se debe identificar y establecer la diferencia entre este término con inmigración y emigración. En primer lugar, si se habla de emigración, se hace referencia al movimiento de aquellas personas que se caracterizan por poseer la misma nacionalidad, y que salen o abandonan su país o territorio de origen; acción que conlleva a evidenciar afluencia de individuos en otras naciones o territorios. Por su parte, inmigración se refiere a la presencia en un gobierno o nación diferente a la de origen de los sujetos provenientes de otros territorios nacionales, es decir extranjeros. (Sayad, 2015).

En lo que refiere específicamente a migración, se dice que es aquel cambio permanente de residencia, que implica con ello una modificación en el conjunto de actividades económicas y sociales (Bronfman, Leyva y Negroni, 2004). Según Sjaastad, (1962) citado por Arango (2003), las migraciones son: “el resultado de decisiones individuales, tomadas por actores racionales que buscan aumentar su bienestar al trasladarse a lugares donde, la recompensa por su trabajo es mayor que la que obtienen en su país”. (p.4). Por su parte, la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) (2017), define a los migrantes como a aquellas personas y familias que van a otro país o región con miras a mejorar sus condiciones sociales y materiales, sus perspectivas y las de sus familias. En la actualidad las migraciones transfronterizas se han situado como centro de atención en diversas sociedades del mundo, teniendo un alto grado de presencia en los medios de comunicación y en las políticas públicas que intentan gestionar los flujos migratorios, sus consecuencias e implicaciones. (Arango, 2003). “En la actualidad puede observarse en el incremento del volumen de los flujos migratorios en el mundo en la última década: entre 2000 y 2010, el *stock* migratorio pasó de 150 a 215 millones de personas”. (Herrera, 2013 p.10).

Así mismo, las migraciones son una característica constante de la historia humana, que han facilitado el proceso de desarrollo económico mundial y contribuido con la evolución de los estados y sociedades, trayendo consigo el enriquecimiento de culturas y civilizaciones. La migración internacional es un componente vital de la globalización en el mundo de hoy, debido a que puede desempeñar un papel fundamental en la promoción del desarrollo y la reducción de la pobreza. (Najib, 2008). Sin embargo, Guevara (2005) citado por Bohada (2010), sostiene que la llegada de este tipo de poblaciones genera impactos mixtos sobre las comunidades de destino. El autor destaca los beneficios en el aporte a las economías locales, debido a los movimientos como el trabajo mal remunerado, el trabajo informal, las ventas ambulantes, el trabajo doméstico, el sector de la construcción y la instalación de pequeñas microempresas caseras. Por otro lado, menciona el detrimento de esta actividad, en donde encuentra que los cambios en las condiciones sociales son negativos, en particular por el aumento de los niveles de delincuencia, hurtos, atracos callejeros y un mayor consumo y venta de estupefacientes.

De acuerdo con la Inserción Laboral de los Migrantes Limítrofes y del Perú en Buenos Aires en el 2005, se evidenció que:

“los hombres se ocupan en mayor medida en el sector de la construcción (30.7%), y en menor medida al comercio al por menor y la industria manufacturera (15.8% y 18,9%, respectivamente) y las mujeres se ubican en el servicio doméstico, algo más de 4 de cada 10 mujeres migrantes” (Cerrutti y Maguid, 2006).

Según lo mencionaron Parra, García, Fernández y Ayestarán (2008): “España es el país con más extranjeros desclasificados, un 42% no ocupan empleos acordes con su nivel de formación”. Ahora bien, se manifiesta que la clave central de la migración transfronteriza, se fundamenta en la extensión de la producción capitalista; es decir, gracias al remplazo de actividades y procesos de producción tradicionales, a las prácticas de actividades y procesos de producción capitalistas o modernos (industrias), se genera en distintos países un trastorno y desencajamiento económico-social, que conlleva a desenlazar el desplazamiento de trabajadores que pierden sus modos de vida tradicionales. (Arango, 2003)

Es importante mencionar que existen diversos tipos de migración, los cuales son determinados según el contexto. A continuación, se destacan aquellos tipos de migración cuya definición es importante entender para el enfoque de esta investigación: una de ellas es la migración voluntaria, cuya definición según la OIM, es el proceso de movilización de personas por razones de estudio, turismo o trabajo (Pardo, 2012). De otra parte, existe también la migración forzada, que es definida por la organización de las Naciones Unidas (ONU) (1998) citado por Mendoza (2012), como “aquellas personas o grupos de personas obligadas a huir o abandonar sus hogares o sus lugares habituales de residencia, en particular como resultado de un conflicto armado, situaciones de violencia generalizada, y violación de los derechos humanos”. (p.172).

Así mismo, existe la migración internacional, cuya característica se basa principalmente en habitar una región no perteneciente a la del país natal y en la que Pellegrino (2003) destaca que los migrantes por lo general se concentran en las ciudades globales donde los puntos de convergencia entre la economía y la política producen una sensibilidad especial en estos actores. Este es el tipo de migración característica de la población venezolana residente en Colombia. Se considera a su vez que, existe una migración permanente y otra temporal, si se habla de la primera, se hace referencia a cuando los migrantes se quedan en el lugar que han escogido para vivir de por vida. Por el contrario, si se habla de la segunda, se puede decir que es aquella migración que sucede cuando el migrante está solo por un periodo de tiempo en el lugar de destino y posteriormente regresa a su nación (Verea, 2003). Estas migraciones se reconocen principalmente debido a la experiencia y el desarrollo del individuo, es decir, dependiendo de cuan beneficioso sea o no permanecer en el lugar escogido, se acatará el desenlace de la migración permanente o temporal.

Giraldo, Salazar y Botero (2012), han realizado un estudio de la migración en Colombia, donde analizaron las narrativas de los migrantes y sus experiencias en este proceso. En el análisis de los resultados de este estudio, se pudo determinar que la decisión de la mayoría de los migrantes a Colombia es por causa extrínseca; esto quiere decir que, debido a la pobreza, el desempleo y los bajos ingresos económicos en sus lugares de origen, los individuos emigran a distintas naciones, en este caso a Colombia, con el fin de encontrar

una mejor calidad de vida. Si bien, Colombia no es considerado un país de alta trayectoria migratoria, se manifiesta que los flujos migratorios en esta nación han incrementado en la última década, debido a que esté es uno de los países exportadores de mano de obra más importante, cuyo factor es implícito para la demanda laboral. (Paredes & Tovar, 2009).

Por otra parte, se encuentra que el retorno de la escolaridad en los migrantes depende mucho del factor económico, que es regido por el mercado laboral, además de requerir contar con los procesos legales mínimos. De acuerdo con lo anterior, las cifras sobre la cantidad de migrantes a nivel mundial y específicamente en Colombia, ha motivado la realización de diversos trabajos académicos para explicar este fenómeno desde sus causas y consecuencias. (Paredes & Tovar, 2009).

Ahora bien, se hace necesario abordar el concepto de perfil psicosocial e identificar la relación entre las características psicosociales de la población migrante venezolana y su inserción laboral: se define el concepto psicosocial como la interacción existente entre aspectos personales y sociales de un individuo. (Brenson y Sarmiento citado en Medina, Layne, Galeano y Lizada, 2007). Las experiencias individuales “vivencias sociales, culturales, políticas o religiosas” y las condiciones biológicas “aspectos genéticos”, le proporcionan al individuo una interpretación del mundo, de manera que, el entorno juega un papel fundamental en los aspectos psicológicos y conductuales del ser humano, que se reflejan en la forma de actuar, pensar y sentir. Dicho de otro modo, lo social interviene en la forma en que el individuo percibir el entorno y evalúa sus posibilidades y limitaciones, es decir que el perfil psicosocial se ve influenciado no solo por aspectos individuales, sino también por aspectos sociales que determinarán las aspiraciones, los objetivos, el afrontamiento de las adversidades, las fuentes de apoyo, la satisfacción, el acceso a empleos o los riesgos psicosociales en un individuo. Por lo tanto, el perfil psicosocial del individuo presenta tres constructos: “a) cognoscitivos, como conocimiento y uso de estrategias de aprendizaje, pensamiento estratégico, atribución personal del éxito y autorregulación; b) sociales, como liderazgo, adaptación cultural, sentido de pertenencia y red de apoyo; c) emocionales, como autoestima, perseverancia, asertividad y manejo emocional”. (Rodríguez, Ávila, González y Heredia, 2008, p.2).

Vila (2012) menciona que lo psicosocial se refiere “más a un enfoque, a una epistemología, a una forma de comprender lo humano, una ontología del sujeto humano, que deriva en unos métodos particulares, donde lo relacional y lo vincular, lo contextual y la interacción son fundamentales” (p.356). De igual manera, Greenberger citado en Mandariaga y Goñi (2009), describe la madurez psicosocial como “la capacidad para funcionar competentemente, con autonomía o confianza en sí mismo, adecuación interpersonal (habilidades sociales); adecuación social (compromiso moral, apertura al cambio sociopolítico o tolerancia ante las diferencias individuales y culturales)”. (p.106). El enfoque psicosocial y la migración en diversos estudios se encuentra correlacionado negativamente, debido a la situación de desventaja en la que llega la población migrante hacia un nuevo territorio. “La migración a un nuevo país es un proceso extremadamente complejo y estresante porque implica cambios en todas las áreas de la vida, social, cultural y psicológica”. (p.2). Esta población en ocasiones se desplaza para buscar una mejor calidad de vida para ellos y sus familias y durante esta transición presentan diversas dificultades que pueden afectar su satisfacción con la vida. (Wong, Chou & Chow, 2012).

Algunas investigaciones relacionan que la migración se asocia frecuentemente con aspectos negativos para la salud psicosocial de la población que se desplaza, debido a que se ven enfrentados a diferentes desafíos y barreras culturales, legales, lingüísticas, laborales, de atención pública, entre otras, por lo que resulta fundamental que el estado establezca estrategias sólidas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, que busquen mitigar los problemas de salud física o riesgos psicosociales de esta población, además de implementar políticas y alianzas inclusivas para que los migrantes tengan las mismas oportunidades y derechos, además le permita contar con herramientas para afrontar los obstáculos migratorios. (Viruspaksha, Kumar & Parthasarathy, 2014). Según, Toselli, Gualdi-Russo, Marzouk, Sundquist y Sundquist (2014) “la migración expone a las personas a una serie de riesgos que amenazan su salud, incluidos los relacionados con la salud psicosocial. La salud auto percibida suele ser el principal indicador utilizado para evaluar la salud psicosocial”. (p.1). De igual manera, autores como Hettige, Ekanayake, Jayasundere, Rathnayake & Figurado (2010), relacionan que resulta importante el abordaje de los problemas psicosociales de la población migrante y sus familias, que se desarrollan

a causa de situaciones como la violación de los derechos o la ausencia de algunas necesidades básicas. Cabe resaltar que los niveles de riesgo psicosocial de los migrantes son diferentes, ya que pueden variar de acuerdo con características sociodemográficas, la capacidad de afrontamiento, fuentes de apoyo y el acceso a empleo. No obstante Melero (2010), considera que “la migración desde una perspectiva psicosocial puede favorecer a un nuevo proyecto de vida”, en donde la población migrante va actualizando constantemente su proyecto de vida, debido a las exigencias del entorno, es decir que las vivencias van moldeando las expectativas y automotivaciones del migrante.

“La migración es una experiencia en la que cada vez más individuos participan, y que tiene consecuencias potenciales tanto negativas como positivas sobre la salud y el bienestar” (Bojorquez, 2015. p.2). Para Murillo y Molero (2012) desde lo psicosocial resulta importante “el estudio de bienestar subjetivo centrado en la experiencia emocional de las personas en un determinado momento vital, en la valoración global respecto a la propia vida y en su satisfacción respecto a ciertos dominios vitales” (p.3). En esta instancia se trae a colación el manejo y satisfacción de las necesidades humanas, teniendo en cuenta que la pirámide de las necesidades se aproximó a la comprensión del concepto de bienestar subjetivo y objetivo, por medio de la categorización y jerarquización de las necesidades del ser humano desde un nivel básico a un nivel superior como: “fisiológicas, seguridad, afiliación, reconocimiento y autorrealización”, entendido que solo se alcanza el siguiente nivel cuando ya se han satisfecho las necesidades anteriores. (Abraham Maslow citado en Corona, 2014). El desplazamiento de las personas en ocasiones se encuentra motivado por aspectos de bienestar objetivo como búsqueda de mejor ingresos y estabilidad económica y aspectos de bienestar subjetivo como la autorrealización que genera el encontrarse empleado, esto en conjunto proporciona en el migrante la satisfacción de haber alcanzado los logros propuestos.

Adicional a que el proceso de migración implica adaptación a nuevas experiencias y tolerancia a situaciones problemáticas, es necesario tratar de manera paralela el tema de la resiliencia como una estrategia de afrontamiento que tiene la población para experimentar el proceso de inserción social a un entorno desconocido y sobreponerse a situaciones adversas. Este constructo no implica que la persona no tenga vulnerabilidad al estrés, sino

que posea la habilidad de recuperarse frente a condiciones negativas. El origen del término resiliencia, procede del latín de la palabra *resilio*, lo cual significa volver atrás (Becoña, E. 2006). Según el autor, existen diversos factores que pueden promover el desarrollo de la resiliencia en las personas, como, por ejemplo: el temperamento biológico, la familia, sus pautas de crianza, el ambiente de su comunidad y el tipo de situaciones adversas, la cantidad de tiempo que estuvo sometido a éstas y su intensidad. Se hace necesario encontrar los motivos o factores que poseen algunas personas para sobreponerse ante la adversidad, recuperarse, encontrar y mantener los niveles óptimos de funcionamiento. Cobra mayor importancia entonces, el papel que desempeña la familia, la sociedad, la comunidad y las redes de apoyo de las personas que están atravesando por la situación de migración, ya que actúan como promotores para el desarrollo de esta característica en cada una de ellas, y a su vez, promuevan el surgimiento de los recursos internos que posibilitan la autogestión del desarrollo personal, laboral y social (García, M y Domínguez, E. 2013).

Según Mahía R y Del Arce R (2010), la población migrante tiene menos posibilidades de lograr desarrollar una personalidad resiliente, ya que tópicos como el desempleo tienen un impacto mayor para ellos, en especial durante el proceso de éxodo de su país y la inserción laboral en el país donde se han instalado. Lo anterior, debido a que las posibilidades de emplearse son menores con respecto a la población nativa, tratándose aún de trabajos informales. Adicional a esto, según los autores, se ha determinado que, por lo general, en las familias en condición de migración, se encuentran en estado de desempleo todos sus integrantes, lo cual afecta directamente la estabilidad económica y emocional de todos los miembros de la familia. Otros factores importantes por resaltar como agravantes para considerarse una “menor resiliencia” en la población migrante, son: poca trayectoria laboral en el mercado del país donde se ha instalado, lo cual limita la adaptabilidad a los cambios de la demanda de empleos; el estatus administrativo temporal, como el tiempo máximo permitido para su permanencia en el país donde se ha situado, lo cual no permite que se emplee de manera estable y duradera, a excepción de las personas que tienen permiso de residencia permanente; finalmente, un factor a resaltar es que las personas en condición de migración que han logrado establecerse laboralmente, son más proclives a ser

los primeros impactados en los casos de recortes de personal con respecto a las personas nativas en las mismas condiciones de empleabilidad.

Sin embargo, entre las condiciones que pueden favorecer a la población migrante, se encuentra que “la interacción de autóctonos con personas o grupos de otras nacionalidades en las redes personales puede facilitar la integración de los inmigrantes al disponer de mayor información sobre oportunidades laborales y de diferentes tipos de apoyo que de otra manera serían poco accesibles para ellos”. (Martínez, García & Maya, 1999 citado en Ferrer, Palacio, Hoyos y Madariaga, 2014. p.569), dicho de otra forma, las redes de apoyo y las habilidades interpersonales resultan primordiales para la adaptación psicosocial a nivel laboral de la población migrante, debido a que estas redes proporcionan información que les permite acceder a ofertas laborales que benefician la pronta vinculación. De este modo, la obtención de empleo se dificultará o facilitará en el país receptor en la medida que los migrantes cuenten con redes de apoyo sólidas.

De la misma manera “la probabilidad de que un demandante de empleo acceda a una ocupación laboral parece depender del grado de adecuación de sus características curriculares y psicosociales a los puestos disponibles (Blanch, 1990 citado en Martínez, García y maya, 2001, p.54)”. Entonces, la empleabilidad se verá favorecida en los migrantes que cuenten con: la formación requerida, adecuados vínculos sociales, dedicación a la búsqueda de empleo, automotivación, autogestión, adaptabilidad, facilidad para comunicarse, confianza en las propias habilidades y capacidades. Lo anterior, conllevará a que los migrantes cualificados accedan al mercado laboral, por lo tanto “la cualificación de base y las competencias para la empleabilidad se muestran como requisitos fundamentales para acceder a un empleo con perspectivas de integración y desarrollo profesional”. (Aneas, Donso, 2008).

Cabe resaltar que “las competencias de empleabilidad son más que simples conocimientos, incluyen habilidades prácticas, capacidades creativas y recursos psicosociales, útiles en diferentes ámbitos y que pueden ser desarrolladas y mantenidas en cualquier contexto laboral. (Velas de Medrano, 2005 y Descy y Tessaring, 2002 Citado por Santana, Alonso, García, 2017, p.358).

No obstante, suplir las necesidades inmediatas representa un obstáculo para los migrantes cualificados, debido a que se emplean en trabajos que no cumplen con sus aspiraciones personales y profesionales ya que “la carga familiar podría obligar al trabajador migrante a ocuparse “lo antes posible” a pesar de tener la oportunidad y la capacidad de buscar un empleo de mayor remuneración” (Carrasco, 1999, p.166). Es por lo anterior que los migrantes se encuentran sobre calificados para las ofertas de empleo a las cuales se ven en la necesidad de aplicar para poder subsistir. Es importante resaltar que el número de inmigrantes cualificados que laboran bajo condiciones que se encuentran por debajo de sus capacidades y habilidades es significativo. (Ramírez y Lozano, 2017).

Finalmente se genera la necesidad de abarcar el tema de inserción laboral y sus principales dimensiones, para lograr encontrar su relación con el fenómeno de la migración y las características psicosociales de la población migrante venezolana. La inserción laboral es el término utilizado habitualmente para referirse al proceso de incorporación a la actividad económica de los individuos, entendida también como factor motivante de la migración permanente de la población venezolana a la ciudad de Bogotá. Este proceso suele coincidir, para la mayoría de los miembros de una sociedad moderna, con la etapa juvenil y, por lo tanto, viene a consistir en una transición social que va de posiciones del sistema educativo y de la familia de origen hacia posiciones del mercado de trabajo y de independización familiar. La inserción de los migrantes irregulares en las ocupaciones menos cualificadas responde, en efecto, a una necesidad estructural de las sociedades desarrolladas, en la que los empleadores demandan para los puestos de trabajo menos cualificados, a trabajadores que no presionen sobre la estructura de salarios. (García, 2006).

Tradicionalmente en las acciones de formación para el empleo se utilizan herramientas y recursos encaminados a la obtención de competencias técnico-profesionales imprescindibles en una profesión u ocupación. Entre ellas se encuentra el dominio de conocimientos básicos y especializados, dominio de las habilidades y de técnicas necesarias en una profesión, capacidad de organización, coordinación, gestión del entorno, trabajo en equipo, adaptación e innovación (Alberici y Serreri, 2005; Bisquerra y Pérez, 2007; Le Boterf, 2001).

En Navarra, España “del total de ocupados inmigrantes un 34% son irregulares. Por sexo, 3 de cada 10 hombres contratados y 5 de cada 10 mujeres contratadas son irregulares. La irregularidad afecta en mayor medida a la población femenina” (Parra, Fernández, García, Ayestarán y Extramiana, 2006). De acuerdo con Larrazábal y Morales (2010), la inserción laboral consiste en ofrecer un acompañamiento a personas que están en situación de exclusión laboral y social, con el objetivo de incorporarse al mercado de trabajo. La inserción laboral apuesta por la incorporación en el mercado de trabajo, puesto que considera que un trabajo permite a la persona acceder a beneficios de carácter económico, así como también el involucramiento de cara a la política, aspectos culturales y sociales. Adicional a lo anterior, se encontró que la inserción laboral es un ámbito de desarrollo interpersonal que facilita los contactos y la incorporación a redes, a la vez que permite participar en acciones colectivas. En resumen, el trabajo se puede interpretar como un eje de la integración social, fuente de sentido para la vida personal, espacio para la participación ciudadana y motor del progreso material (cepal/oij, 2003, p. 21).

Del mismo modo, cabe aclarar que, para que se pueda generar este tipo de desarrollos mencionados anteriormente, es necesario que cada individuo tenga claras sus aspiraciones personales en el contexto de inserción laboral, debido a que, a partir de ellas, este mismo sujeto podrá determinar un camino óptimo para el progreso de las mismas.

Ahora bien, la aspiración personal y laboral son aquellos componentes que un individuo pretende recibir o manifestar en un lugar de trabajo, por ejemplo, la cantidad de remuneración otorgada por jornada laboral, el desarrollo y aplicación a nivel de conocimientos personales del individuo dentro de la entidad empresarial, el progreso o ascenso del trabajador dentro de la empresa, entre otros elementos personales de cada individuo. (Lazzati, 2008).

Dávila y Ghiardo (2010), manifiestan que las aspiraciones personales son importantes en la inserción laboral, debido a que se consideran un elemento central para que los individuos logren configurar una nueva idea de práctica en un proyecto de vida, así este último se vea alterado o modificado por las circunstancias del caso “la migración”.

A su vez, estos autores expresan en un estudio realizado con jóvenes chilenos pertenecientes al ámbito de integración laboral, que los tipos de barreras que deben superar

y las estrategias que deben utilizar para ingresar en contexto, representan una especie de barómetro para superar las “lógicas” de integración que impone el mercado de trabajo. En relación, se puede decir que si este tipo de estrategias las deben plantear aquellos jóvenes que son profesionales y que viven o habitan en su país y territorio; hay que imaginar las estrategias que deben plantear los migrantes de otros territorios y específicamente refiriéndose a los venezolanos en Colombia. Por ello, se considera fundamental que estos individuos no solamente planteen sus aspiraciones personales a nivel de inserción laboral, sino que también establezcan a través de recursividad distintas estrategias, con el fin de que, en primer lugar, logren ubicarse como empleados y de esta manera puedan contribuir en sus aspiraciones. “El mercado laboral de determinados lugares atraen a hombres y mujeres que, procedentes de entornos con condiciones económicas y sociales más desfavorables, ven una oportunidad de mejorar su situación y sus expectativas vitales y las de sus familias” (Ronda, Agudelo, López, García y Benavides, 2014, p.704).

Por lo general, muchos de los empleados que provienen del exterior a trabajar en otro país en calidad de migrantes, tienen unas condiciones de empleabilidad diferentes, siendo estas inferiores a las de los empleados nativos. En la mayoría de los casos, se trata de personas que van a otro país en busca de oportunidades laborales, de modo que aceptan algunas condiciones paupérrimas, con el fin de lograr ingresos para su manutención y la de sus familias y demás personas a cargo. Estos trabajadores migrantes, que, en su mayoría, no cuentan con formación profesional (sino hasta básica o técnica), se desempeñan en los últimos eslabones de la cadena de subcontratación; los principales campos de acción para este tipo de trabajadores son: obras de construcción, extracción minera, trabajo doméstico, agricultura, limpieza, entre otros.

Según Stefoni, C., Leiva S. y Bonhomme M (2017), la precariedad en las condiciones laborales de la población migrante, está relacionada con la conveniencia para los empleadores que contratan a estas personas, ya que logran obtener mano de obra a bajo costo y se ahorran muchas de las prebendas laborales que deberían pagar, pero no lo hacen por “disfrazarlo” bajo la modalidad de trabajo a destajo y supuestamente sin derecho a los beneficios que resultan de un contrato de trabajo, sea cual sea su modalidad. Además, la población migrante se convierte en trabajadores ideales para estos sectores, ya que, en su

mayoría, se encuentran en edad laboral, gozan de buena salud, no conocen de la legislación laboral del país ni de leyes que los amparan bajo su condición de migrantes, y por el distanciamiento de sus familias y su necesidad de trabajar y poder enviar dinero a su país de origen.

Pero esta situación, además de ser una realidad para la mayoría de los países y de los trabajadores, que son conscientes de que podrían tener condiciones laborales más adecuadas, es importante recalcar, que, según la UNESCO (Organización Internacional de la ONU para la Educación, la Ciencia y la Cultura), la ACNUR (Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos), la CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe), entre otras, muchos de los países desarrollados donde se cuenta con mano de obra por parte de personas migrantes, son conscientes de que esta población desarrolla labores que los nacionales no quieren desarrollar, bien sea por las actividades a desarrollar, por la paga, por las escasas condiciones de seguridad física o social. (Organización Internacional del Trabajo. 2006). Dentro de las condiciones laborales de la población migrante, es importante no sólo enfocarse en la precariedad de sus condiciones de seguridad y bajos salarios; también hay que tener presente las difíciles circunstancias a las que se deben enfrentar con relación a: raza, sexo, edad, estatus de migración, entre otros. Muchas de las segregaciones generadas por estas características, generan a menudo el tener que enfrentarse a entornos laborales hostiles, discriminación en el mercado laboral, baja o nula atención de salud, pocas oportunidades de acceso a la educación, explotación física y sexual, así mismo, al abuso psicológico y físico, entre otros. (Organización Internacional del Trabajo. 2008). Sin embargo, según lo informa esta organización, existen instrumentos internacionales que se crearon para proteger a la población migrante y en especial, a las mujeres migrantes, los cuales no se encuentran adoptados por todos los países, sin embargo, aún los países que no los hayan adaptado a su legislación, deben respetarlos, ya que son en pro de la protección de esta población. Algunos de estos instrumentos son la Declaración Internacional de los Derechos Humanos y las siguientes convenciones, protocolos y pactos de las Naciones Unidas: protección de los derechos de todos los trabajadores migratorios y de sus familiares; eliminación de toda forma de discriminación contra la mujer; eliminación de todas las formas de discriminación

racial; los derechos del niño; el pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales y el pacto internacional de derechos civiles y políticos; el protocolo para prevenir, reprimir y sancionar la trata de personas, específicamente de mujeres y niños.

Estos pactos, protocolos y convenciones buscan la regularización del trabajo de población migrante y todo lo relacionado con los acuerdos laborales bilaterales, manejo y seguimiento de contratos de empleo, cobertura y pago de seguridad social, evaluaciones del mercado laboral y demás información que proporcione datos y estadísticas sobre los empleos existentes y en los países de origen y de destino.

Dentro de la investigación también se contempló el concepto del perfil ocupacional, encontrándose directamente relacionado con la inserción laboral de los venezolanos en la ciudad de Bogotá, el cual consiste en la descripción de las habilidades que un trabajador debe tener (o tiene) para ejercer eficientemente un puesto de trabajo, compuesto por un conjunto de características que describen, por ejemplo, las habilidades que la persona debe manejar, las actitudes que deben mostrar, los conocimientos que debe tener, los contextos en los que ocurre ese desempeño y los resultados que se deben obtener al realizar una o varias actividades laborales.

Metodología

La investigación se enmarca en un enfoque cuantitativo que utiliza “la recolección de datos para probar hipótesis, con base en la medición numérica y el análisis estadístico, para establecer patrones de comportamiento y probar teorías” (Hernández, Fernández & Baptista, 2003. p.46), con un alcance descriptivo – exploratorio, teniendo en cuenta que se busca “determinar y describir cómo son esos hechos, o conceptos relevantes del fenómeno investigado”, realizando una exploración conceptual y teórica del fenómeno, es decir que “estará orientado a determinar cuáles son los hechos, conceptos o variables relevantes del fenómeno que se está investigando”. (Gómez, 2006). El diseño utilizado fue transversal, ya que la información se recopiló en un solo momento, en un tiempo único y determinado.

Población

La población que se tomó como referencia para la aplicación del cuestionario fueron migrantes venezolanos residentes en Colombia en edad laboralmente activa que oscilan entre los 18 y 60 años, que habitualmente se encuentran en la ciudad de Bogotá. De esta población, se seleccionó una muestra de 60 personas que cumplieren con las características mencionadas. La obtención de la muestra para cooperar en el trabajo de investigación fue a través de abordaje directo, principalmente en sus ambientes de trabajo (formal o informal).

Instrumento

El instrumento que se utilizó para llevar a cabo la investigación fue un cuestionario de inserción laboral de la población migrante venezolana laboralmente activa. Este fue diseñado a partir de un conjunto de afirmaciones que permitieron obtener datos con base en las dimensiones estudiadas, tales como: empleabilidad, aspiraciones personales, perfil laboral y condiciones laborales, distribuidas de la siguiente manera:

Tabla 1. Categoría y dimensiones – cuestionario perfil psicosocial

<i>Dimensiones/categoría</i>	<i>Empleabilidad</i>	<i>Aspiraciones personales</i>	<i>Perfil laboral</i>	<i>Condiciones laborales</i>
Inserción laboral	41%	28%	17%	14%

Se utilizó una escala tipo Likert integrada por 69 afirmaciones con cuatro opciones de respuestas (4 “totalmente de acuerdo”, 3 “de acuerdo”, 2 “en desacuerdo” y 1 “totalmente en desacuerdo”). Entendiendo este método como el “conjunto de ítems que se presentan en forma de afirmación para medir la reacción del sujeto en tres, cinco o siete categorías” (Hernández, Fernández & Baptista, 2003. p.341). (Ver Apéndices A y B. Cuestionario de inserción laboral de la población migrante venezolana laboralmente activa).

Procedimiento

El procedimiento utilizado para llevar a cabo la investigación fue desarrollado a través de las siguientes fases metodológicas:

Tabla 2. Fases metodológicas para el desarrollo de la investigación

<i>Fases</i>	<i>Descripción</i>
Revisión documental	Para la construcción documental se realizó la exploración de 66 referencias bibliográficas relacionadas con el objetivo de la investigación, donde se consultaron: fuentes electrónicas, revistas indexadas (contextos, redalyc, dialnet, persee, scielo, proquest, CEPAL, entre otras) y libros de investigación científica, psicología social, migración e inserción laboral.
Diseño del instrumento	Se procedió al diseño del cuestionario perfil psicosocial de población migrante venezolana en edad laboralmente activa teniendo en cuenta que pudiera medir las variables de estudio, compuesto por 69 ítems con una escala de respuesta tipo Likert de cuatro opciones de respuesta (4 “totalmente de acuerdo”, 3 “de acuerdo”, 2 “en desacuerdo” y 1 “totalmente en desacuerdo”). El cuestionario fue aprobado por tres jurados expertos en investigación y fenómenos sociales. (Ver Apéndice C. Formato de validación por jueces).

Muestra

El procedimiento para el abordaje de la población y el desarrollo del trabajo investigativo fue desarrollado de la siguiente manera: en primera instancia, fue necesario identificar la población de nacionalidad venezolana que estuviera en un rango de edad de 18 a 60 años, dicha identificación se realizó a través del abordaje directo en los lugares más comunes de concentración de estas personas. Una vez identificada la población, se procedió a abordarla a través de la identificación profesional de los investigadores, informando el objeto del estudio y solicitando su participación en la investigación.

Implementación del cuestionario

Regidos por el código deontológico del Psicólogo, en su artículo 40, el cual manifiesta: “toda la información que el/la psicólogo/a recoge en el ejercicio de su profesión, sea en manifestaciones verbales expresas de sus clientes, sea en datos psicotécnicos o en otras observaciones profesionales practicadas, está sujeta a un deber y a un derecho de secreto profesional, del que sólo podría ser eximido por el consentimiento expreso del cliente”. Por lo tanto, se procedió con el consentimiento por

parte de la población para la aplicación del cuestionario. (Ver Apéndice D. Formato consentimiento informado y Apéndice E. Acta de documento informado)

Análisis de los resultados

En esta fase se realizó un proceso de análisis de los datos recolectados por medio del software Statistical Package for the Social Sciences (SPSS), llevando a cabo el análisis, interpretación y discusión de resultados relacionándolos con el marco teórico.

Conclusiones

Se registraron las conclusiones obtenidas dentro del proceso de investigación.

ANÁLISIS DE DATOS

Datos sociodemográficos

Tabla 3 Género

Tabla de frecuencia					
Genero		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Genero	Femenino	20	33	33	33
	Masculino	40	67	67	100
		60	100	100	

Se aplicó una encuesta tipo Likert de 69 afirmaciones con 4 opciones de respuesta (4 “totalmente de acuerdo”, 3 “de acuerdo”, 2 “en desacuerdo” y 1 “totalmente en desacuerdo”) a 20 mujeres y 40 hombres pertenecientes a la población migrante venezolana laboralmente activa en la ciudad de Bogotá, obteniendo un total de 60 encuestas en las cuales se evaluó la situación actual de inclusión laboral de dichas personas mediante cuatro dimensiones como son: empleabilidad, aspiraciones personales, perfil laboral y condiciones laborales.

Tabla 4 Edad

		Edad			
Válido		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	42	2	3,3	3,3	3,3
	43	2	3,3	3,3	6,7
	44	2	3,3	3,3	10,0
	48	3	5,0	5,0	15,0
	49	5	8,3	8,3	23,3
	54	3	5,0	5,0	28,3
	55	3	5,0	5,0	33,3
	56	2	3,3	3,3	36,7
	30	3	5,0	5,0	41,7
	31	3	5,0	5,0	46,7
	32	2	3,3	3,3	50,0
	33	1	1,7	1,7	51,7
	34	2	3,3	3,3	55,0
	35	1	1,7	1,7	56,7
	36	4	6,7	6,7	63,3
	37	6	10,0	10,0	73,3
	38	2	3,3	3,3	76,7
	39	1	1,7	1,7	78,3
	40	1	1,7	1,7	80,0
	41	1	1,7	1,7	81,7
	42	2	3,3	3,3	85,0
	43	1	1,7	1,7	86,7
	44	1	1,7	1,7	88,3
	48	1	1,7	1,7	90,0
	49	2	3,3	3,3	93,3
	54	1	1,7	1,7	95,0
	55	1	1,7	1,7	96,7
	56	2	3,3	3,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

La edad más representativa de los migrantes venezolanos encuestados en la ciudad de Bogotá fue 37 años con un promedio del 10% de la población, sin embargo, cabe aclarar que las edades de los encuestados fueron muy variadas, principalmente en el rango de 37 a 49 años, debido a que se tomó como referencia población en edad laboralmente activa que oscilan entre 18 y 60 años.

Tabla 5 ¿Labora actualmente?

¿Labora actualmente?					
Válido		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Si	32	53	53	53
	No	28	47	47	100
		60	100	100	

Se aplicó una encuesta tipo Likert de 69 afirmaciones con 4 opciones de respuesta (4 “totalmente de acuerdo”, 3 “de acuerdo”, 2 “en desacuerdo” y 1 “totalmente en desacuerdo”) a 60 personas pertenecientes a la población migrante venezolana laboralmente activa en la ciudad de Bogotá, de los cuales tan solo el 53% se encuentra laborando actualmente.

Tablas cruzadas

Tabla 6 Tabla cruzada Genero Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano*

Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	4	7	5	4	20
	Masculino	7	16	6	11	40
	Total	11	23	11	15	60

Hombres y mujeres migrantes venezolanos encuestados presentaron una mayor tendencia a considerar que no tienen las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano en un total de 11 mujeres de 20 encuestadas y 23 hombres de 40 encuestados.

Tabla 7 Tabla cruzada Genero Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia*

Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	1	1	9	9	20
	Masculino	1	8	14	17	40
	Total	2	9	23	26	60

La población migrante venezolana de hombres y mujeres presentó una tendencia positiva a considerar que tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia, mostrándose de acuerdo con la afirmación 18 mujeres de 20 y 31 hombres de 40 encuestados.

Tabla 8 Tabla cruzada Genero Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante*

Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	0	3	11	6	20
	Masculino	11	12	9	8	40
	Total	11	15	20	14	60

17 de las 20 mujeres encuestadas mostraron una tendencia positiva a encontrarse de acuerdo con la afirmación de "soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante" a diferencia de los hombres que mostraron una tendencia negativa a estar en desacuerdo con la afirmación evidenciado en 23 de 40 encuestados.

Tabla 9 Tabla cruzada Genero Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas*

Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	0	0	6	14	20
	Masculino	1	2	5	32	40
	Total	1	2	11	46	60

Los hombres y mujeres encuestados mostraron mayor tendencia en consideran que les gustaría que sus habilidades y competencias laborales fueran valoradas estando de acuerdo con la afirmación 57 personas sobre el total de encuestados.

Tabla 10 Tabla cruzada Genero Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino*

Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	2	8	4	6	20
	Masculino	6	12	12	10	40
	Total	8	20	16	16	60

Del total de los hombres migrantes venezolanos encuestados 22 mostraron mayor tendencia a considerar que se les dificultaba la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino.

Tabla 11 Tabla cruzada Genero Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal*

Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	3	3	10	4	20
	Masculino	5	12	14	9	40
	Total	8	15	24	13	60

Se evidencia que tanto hombres como mujeres manifestaron un comportamiento positivo a encontrarse de acuerdo y totalmente de acuerdo respectivamente en la afirmación de dedicar mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal con un total de 37 encuestados sobre 60.

Tabla 12 Tabla cruzada Genero Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario*

Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
Genero	Femenino	4	8	5	3	20
	Masculino	17	10	6	7	40
Total		21	18	11	10	60

Del total de los encuestados, se evidencia que 39 de los 60 migrantes venezolanos tanto hombres como mujeres mostraron una tendencia positiva a estar de acuerdo con la afirmación de contar con un trabajo informal para su ingreso diario.

Tabla 13 Tabla cruzada Genero Considero que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos*

Considero que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	1	3	9	7	20
	Masculino	2	9	17	12	40
Total		3	12	26	19	60

45 hombres y mujeres mostraron una tendencia positiva a considerar que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos.

Tabla 14 Tabla cruzada Genero Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen*

Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
Genero	Femenino	1	1	8	10	20
	Masculino	0	3	10	27	40
	Total	1	4	18	37	60

55 hombres y mujeres migrantes venezolanos encuestados consideran que no se encuentran altamente calificados para los empleos que les ofrecen mostrando mayor tendencia negativa a las respuestas de totalmente en desacuerdo y en desacuerdo.

Tabla 15 Tabla cruzada Genero Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen*

Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	2	3	5	10	20
	Masculino	6	5	8	21	40
	Total	8	8	13	31	60

44 hombres y mujeres migrantes venezolanos presentaron una tendencia positiva a considerar que hay más oportunidades de empleo en Colombia que en el país de origen.

Tabla 16 Tabla cruzada Genero Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo*

Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	6	2	7	5	20
	Masculino	4	8	4	24	40
Total		10	10	11	29	60

De la población objeto de estudio 40 hombres y mujeres se encontraron totalmente de acuerdo y de acuerdo con la afirmación de haber migrado a Colombia con una posibilidad real de empleo, manifestando una tendencia positiva con el ítem de la variable de empleabilidad.

Tabla 17 Tabla cruzada Genero Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos*

Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	3	7	6	4	20
	Masculino	11	11	11	7	40
Total		14	18	17	11	60

Con relación a la afirmación se encontró que 32 hombres y mujeres mostraron una tendencia negativa en considerar que los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos.

Tabla 18 Tabla cruzada Genero Considero que los procesos de selección son justos e imparciales*

Considero que los procesos de selección son justos e imparciales						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
Genero	Femenino	3	4	12	1	20
	Masculino	5	14	16	5	40
	Total	8	18	28	6	60

De los migrantes venezolanos encuestados 34 hombres y mujeres manifestaron una tendencia negativa al encontrarse en desacuerdo con la afirmación acerca de que los procesos de selección eran justos e imparciales.

Tabla 19 Tabla cruzada Genero No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales*

No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	5	8	7	0	20
	Masculino	16	14	8	2	40
	Total	21	22	15	2	60

Del total de los encuestados migrantes venezolanos en la ciudad de Bogotá 43 hombres y mujeres registraron una tendencia negativa a la afirmación de no haber tenido oportunidades de asistir a entrevistas laborales.

Tabla 20 Tabla cruzada Genero Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa*

Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
Genero	Femenino	5	3	11	1	20
	Masculino	10	13	16	1	40
	Total	15	16	27	2	60

12 de 20 mujeres encuestadas presentan una tendencia negativa al consideraron que la remuneración para los migrantes venezolanos no es justa, no obstante 23 de 40 hombre presentaron una tendencia positiva al considerar que la remuneración era justa.

Tabla 21 Tabla cruzada Genero Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos*

Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	2	11	4	3	20
	Masculino	12	16	8	4	40
	Total	14	27	12	7	60

De la población migrante venezolana de hombres y mujeres encuestados 41 de 60 tuvieron un comportamiento negativo al creer que la jornada laboral no es más extensa para ellos que para los colombianos.

Tabla 22 Tabla cruzada Genero Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica*

Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	3	5	6	6	20
	Masculino	10	10	13	7	40
	Total	13	15	19	13	60

12 del total de las mujeres migrantes venezolanas encuestadas mostraron mayor tendencia a aceptar un empleo con baja remuneración, aunque no se ajuste a su nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica.

Tabla 23 Tabla cruzada Genero Tengo las mismas posibilidades labores que las personas del país de destino*

Tengo las mismas posibilidades labores que las personas del país de destino						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
Genero	Femenino	4	8	5	3	20
	Masculino	11	11	8	10	40
	Total	15	19	13	13	60

Dentro de la categoría de empleabilidad, se evidencia una tendencia favorable tanto en mujeres como en hombres migrantes venezolanos encuestados, al considerar que tienen las mismas posibilidades laborales a los ciudadanos Bogotanos.

Tabla 24 Tabla cruzada Genero Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral*

Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
Genero	Femenino	2	7	7	4	20
	Masculino	6	12	14	8	40
	Total	8	19	21	12	60

En la categoría de empleabilidad se evidencia una tendencia desfavorable al evidenciar que, tanto mujeres como hombres migrantes venezolanos encuestados, consideran que los ciudadanos de Bogotá perciben su llegada como una amenaza laboral.

Tabla 25 Tabla cruzada Genero Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral*

Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	0	2	10	8	20
	Masculino	4	6	14	16	40
	Total	4	8	24	24	60

En la categoría de empleabilidad se evidencia una tendencia desfavorable al evidenciar que, tanto mujeres como hombres migrantes venezolanos encuestados, consideran que los ciudadanos de Bogotá perciben su llegada como una amenaza laboral.

Tabla 26 Tabla cruzada Genero Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral*

Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	1	5	9	5	20
	Masculino	3	13	12	12	40
	Total	4	18	21	17	60

Dentro de la categoría de empleabilidad se encuentra una tendencia tanto en mujeres como en hombres migrantes venezolanos encuestados, al considerar que disminuirían sus aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral en la ciudad de Bogotá.

Tabla 27 Tabla cruzada Genero Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo*

Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	1	0	11	8	20
	Masculino	3	6	17	14	40
	Total	4	6	28	22	60

En la categoría de empleabilidad se evidencia una clara tendencia favorable tanto en mujeres como en hombres migrantes venezolanos encuestados, al afirmar que empeñan todo su esfuerzo en la búsqueda de empleo en la capital del país.

Tabla 28 Tabla cruzada Genero Considero que tengo mayores ingresos en Colombia*

Considero que tengo mayores ingresos en Colombia						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
Genero	Femenino	3	2	9	6	20
	Masculino	0	5	10	25	40
	Total	3	7	19	31	60

Dentro de la categoría de empleabilidad se observa una tendencia negativa ya que, de un total de 60 encuestas, 50 personas encuestadas entre mujeres y hombres migrantes venezolanos afirman que reciben menos ingresos que los que obtenían laborando en Venezuela.

Tabla 29 Tabla cruzada Genero Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor*

Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	0	0	8	12	20
	Masculino	1	4	9	26	40
	Total	1	4	17	38	60

Se evidencia una tendencia favorable en la categoría de empleabilidad tanto en hombres como en mujeres migrantes de Venezuela, al afirmar que se sienten completamente preparados para adquirir nuevos retos laborales desde su llegada a la capital del país.

Tabla 30 Tabla cruzada Genero Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo*

Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	0	2	11	7	20
	Masculino	1	4	13	22	40
	Total	1	6	24	29	60

Dentro de la categoría de Empleabilidad se evidencia una tendencia positiva en mujeres y hombres, ya que en su mayoría manifestaron tener claras las condiciones laborales que aceptarían para la adquisición de un empleo.

Tabla 31 Tabla cruzada Genero A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá*

A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	1	3	9	7	20
	Masculino	1	6	16	17	40
	Total	2	9	25	24	60

Se observa una tendencia positiva en la categoría de aspiraciones personales, debido a que, tanto las mujeres como los hombres migrantes venezolanos encuestados, en su mayoría consideran que podrán acceder a un trabajo formal en alguna empresa desde su llegada a Bogotá.

Tabla 32 Tabla cruzada Genero Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá brindara a mi familia una mejor calidad de vida*

Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá brindara a mi familia una mejor calidad de vida						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	0	0	3	17	20
	Masculino	2	1	6	31	40
	Total	2	1	9	48	60

En la categoría de aspiraciones personales, se evidencia que todas las mujeres migrantes venezolanas encuestadas, consideran que el esfuerzo que están realizando, en términos laborales, en la ciudad de Bogotá, permitirá brindar una mejor calidad de vida a sus familias.

Tabla 33 Tabla cruzada Genero Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá*

Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	0	3	3	14	20
	Masculino	2	1	5	32	40
	Total	2	4	8	46	60

Dentro de la categoría de aspiraciones personales, se encuentra que para la mayoría tanto de mujeres como de hombres migrantes venezolanos encuestados, sus familias son lo más importante y el motivo principal por el cual decidieron migrar a la ciudad de Bogotá en búsqueda de mejores oportunidades laborales.

Tabla 34 Tabla cruzada Genero Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad será mucho mejor a la prestada actualmente en mi país*

Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad será mucho mejor a la prestada actualmente en mi país						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	1	4	9	6	20
	Masculino	6	1	15	18	40
	Total	7	5	24	24	60

Se encuentra una tendencia favorable dentro de la categoría de aspiraciones personales, tanto en mujeres como en hombres migrantes venezolanos encuestados, al considerar que la atención en salud que recibirán en Bogotá será mucho mejor que la recibida anteriormente en Venezuela.

Tabla 35 Tabla cruzada Genero Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales*

Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	1	3	9	7	20
	Masculino	2	4	8	26	40
	Total	3	7	17	33	60

Dentro de la categoría de aspiraciones personales, se logra evidenciar una tendencia positiva tanto en mujeres como en hombres migrantes venezolanos encuestados, al considerar que se ven adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de sus tareas en el ámbito laboral.

Tabla 36 Tabla cruzada Genero Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad*

Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	0	2	5	13	20
	Masculino	2	5	12	21	40
	Total	2	7	17	34	60

21 personas del total encuestado correspondiente al género masculino presentan una mayor tendencia positiva a estar totalmente de acuerdo en considerar que se proyectan como líderes en sus trabajos a pesar de su nacionalidad.

Tabla 37 Tabla cruzada Genero Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley*

Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	0	3	6	11	20
	Masculino	1	3	11	25	40
	Total	1	6	17	36	60

Del total de personas encuestadas 25 de ellas de género masculino presentan una tendencia positiva al considerar que con su llegada a Colombia esperan conseguir un trabajo formal y con sus respectivas prestaciones de ley.

Tabla 38 Tabla cruzada Genero Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país*

Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	2	3	7	8	20
	Masculino	3	7	12	18	40
	Total	5	10	19	26	60

18 personas de género masculino del total de la población encuestada, dentro de su proyecto a corto plazo espera conseguir dinero para asegurar el sustento básico de su familia en su país de origen.

Tabla 39 Tabla cruzada Genero Creo que la migración a la ciudad de Bogotá me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico*

Creo que la migración a la ciudad de Bogotá me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	2	2	7	9	20
	Masculino	3	7	11	19	40
	Total	5	9	18	28	60

Del total de personas encuestadas 19 de ellas correspondientes al género masculino, consideran que la migración a la ciudad de Bogotá les puede brindar nuevas y mejores oportunidades a nivel educativo.

*Tabla 40 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano*

		Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	4	13	7	8	32
	No	7	10	4	7	28
Total		11	23	11	15	60

Se puede evidenciar que tanto los migrantes venezolanos que laboran actualmente como los que no laboran perciben que no tienen las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano.

*Tabla 41 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia*

		Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	1	5	15	11	32
	No	1	4	8	15	28
Total		2	9	23	26	60

26 personas encuestadas que laboran actualmente mostraron una tendencia positiva al considerar que los venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia.

*Tabla 42 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante*

Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	6	11	11	4	32
	No	5	4	9	10	28
Total		11	15	20	14	60

19 de las personas encuestadas que no laboran actualmente mostraron mayor tendencia a considerar que son discriminados durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante.

*Tabla 43 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas*

Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	1	1	8	22	32
	No	0	1	3	24	28
Total		1	2	11	46	60

Los migrantes venezolanos encuestados que laboran actualmente mostraron mayor tendencia a considerar que les gustaría que sus habilidades y competencias a nivel laboral fueran valoradas respondiendo a favor de la afirmación 30 personas de la población estudio.

*Tabla 44 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino*

Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	5	12	10	5	32
	No	3	8	6	11	28
Total		8	20	16	16	60

17 migrantes venezolanos encuestados sobre 28 que no labora actualmente mostraron una tendencia positiva a considerar que se les dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino, sin embargo 17 de 32 personas encuestadas que laboran actualmente estuvieron en desacuerdo con la afirmación.

*Tabla 45 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal*

Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	5	12	11	4	32
	No	3	3	13	9	28
Total		8	15	24	13	60

22 personas de la población migrante que no labora actualmente mostro mayor tendencia a estar de acuerdo con la afirmación de dedicar mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal.

*Tabla 46 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario*

Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	13	8	3	8	32
	No	8	10	8	2	28
Total		21	18	11	10	60

39 de los 60 migrantes venezolanos laboralmente activos en la ciudad de Bogotá que labora actualmente presenta mayor tendencia a contar con un trabajo informal para su ingreso diario.

*Tabla 47 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos*

Considero que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	0	9	14	9	32
	No	3	3	12	10	28
Total		3	12	26	19	60

45 personas encuestadas que labora actualmente y la que no labora mostraron una tendencia positiva a considerar que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre los migrantes.

*Tabla 48 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen*

Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	0	2	11	19	32
	No	1	2	7	18	28
Total		1	4	18	37	60

30 de las 32 personas que laboran actualmente considera que no se encuentran altamente calificadas para los empleos que les ofrecen.

*Tabla 49 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen*

Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	4	3	6	19	32
	No	4	5	7	12	28
Total		8	8	13	31	60

25 de las personas que laboran actualmente mostraron una tendencia positiva a consideran que hay mayores oportunidades de empleo en Colombia.

*Tabla 50 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo*

Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	5	6	5	16	32
	No	5	4	6	13	28
Total		10	10	11	29	60

Tanto las personas que laboran actualmente como las que no, manifestaron un comportamiento positivo a considerar que migraron a Colombia con una posibilidad real de empleo lo anterior relacionado por 40 personas sobre 60 encuestados.

*Tabla 51 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos*

Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	7	12	9	4	32
	No	7	6	8	7	28
Total		14	18	17	11	60

19 de las 32 personas que laboran actualmente mostraron una mayor tendencia a considerar que los empleados migrantes no laboran más horas que los de nacionalidad colombiana.

*Tabla 52 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que los procesos de selección son justos e imparciales*

Considero que los procesos de selección son justos e imparciales						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	2	9	17	4	32
	No	6	9	11	2	28
Total		8	18	28	6	60

De la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá que labora actualmente 21 personas mostraron mayor inclinación a considerar que los procesos de selección no son justos e imparciales.

*Tabla 53 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales*

No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	13	12	6	1	32
	No	8	10	9	1	28
Total		21	22	15	2	60

Del total de la población que labora actualmente 25 personas presentaron mayor tendencia a estar en desacuerdo con la afirmación de que no han tenido oportunidades de asistir a entrevistas laborales.

*Tabla 54 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa*

Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	5	10	16	1	32
	No	10	6	11	1	28
Total		15	16	27	2	60

17 de 32 encuestados que laboran actualmente mostraron una tendencia negativa al considerar que la remuneración no es justa para los migrantes venezolanos a diferencia de 16 de 28 migrantes que no laboran que mostraron una tendencia positiva al consideran que la remuneración es justa.

*Tabla 55 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos*

Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	8	14	7	3	32
	No	6	13	5	4	28
Total		14	27	12	7	60

22 personas de la población encuestada que labora actualmente presento mayor tendencia a considerar que las jornadas laborales no son más extensas para los migrantes que para las personas de origen colombiano.

*Tabla 56 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica*

		Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	10	10	9	3	32
	No	3	5	10	10	28
Total		13	15	19	13	60

20 de 32 de los migrantes que laboran actualmente se encuentran en desacuerdo con aceptar un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a su nivel educativo con el fin de obtener estabilidad laboral y 20 de 28 de los encuestados que no laboran actualmente si lo aceptarían.

*Tabla 57 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral*

		Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	1	6	15	10	32
	No	3	2	9	14	28
Total		4	8	24	24	60

Dentro de la categoría de Empleabilidad, se observa una tendencia desfavorable por parte de la población migrante venezolana encuestada, ya que tanto los migrantes que se encuentran trabajando como los que no trabajan actualmente, afirman que los Bogotanos perciben su llegada a la capital como una amenaza en términos de acceso al mercado laboral.

*Tabla 58 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo*

		Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	2	3	16	11	32
	No	2	3	12	11	28
Total		4	6	28	22	60

Se evidencia una tendencia positiva dentro de la categoría de empleabilidad por parte de la población migrante venezolana encuestada, tanto los que están laborando actualmente como los que aún no han podido conseguir un empleo formal, al afirmar que empeñan todo su esfuerzo para buscar un empleo formal desde su llegada a Bogotá.

*Tabla 59 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que tengo mayores ingresos en Colombia*

		Considero que tengo mayores ingresos en Colombia				
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	0	3	12	17	32
	No	3	4	7	14	28
Total		3	7	19	31	60

Dentro de la categoría de empleabilidad se observa una tendencia negativa por parte de la población migrante venezolana encuestada que actualmente labora, al considerar que tiene menos ingresos en Bogotá en comparación con los que posiblemente obtenían trabajando en Venezuela.

*Tabla 60 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor*

Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	0	2	9	21	32
	No	1	2	8	17	28
Total		1	4	17	38	60

En la categoría de empleabilidad se observa una tendencia favorable ya que tanto los migrantes venezolanos encuestados que actualmente se encuentran trabajando como los que no, afirman que se sienten preparados para adquirir nuevos retos laborales en la ciudad de Bogotá.

*Tabla 61 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo*

Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	0	1	13	18	32
	No	1	5	11	11	28
Total		1	6	24	29	60

Se evidencia una tendencia favorable dentro de la categoría de empleabilidad, mayormente por parte de la población migrante venezolana encuestada que actualmente se encuentra laborando, al afirmar que reconocen las condiciones laborales que aceptarían para la adquisición de un empleo formal en la ciudad de Bogotá.

*Tabla 62 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá*

		A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	1	5	13	13	32
	No	1	4	12	11	28
Total		2	9	25	24	60

Dentro de la categoría de aspiraciones personales tanto los migrantes venezolanos encuestados que se encuentran laborando como los que aún no han conseguido trabajo, se ven a corto plazo obteniendo un empleo formal en la ciudad de Bogotá.

*Tabla 63 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá brindara a mi familia una mejor calidad de vida*

		Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá brindara a mi familia una mejor calidad de vida				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	0	0	5	27	32
	No	2	1	4	21	28
Total		2	1	9	48	60

Se evidencia una tendencia favorable en la categoría de aspiraciones personales, tanto de los migrantes venezolanos encuestados que se encuentran laborando como los que aún no han conseguido trabajo, al asumir que su esfuerzo laboral les permitirá brindar una mejor calidad de vida a sus familias.

*Tabla 64 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá*

Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	0	3	4	25	32
	No	2	1	4	21	28
Total		2	4	8	46	60

Dentro de la categoría de aspiraciones personales, tanto de los migrantes venezolanos encuestados que se encuentran laborando como los que aún no han conseguido trabajo, afirman que sus familias son lo más importante y la razón principal por la cual tomaron la determinación de migrar a Bogotá en busca de un empleo formal.

*Tabla 65 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad será mucho mejor a la prestada actualmente en mi país*

Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad será mucho mejor a la prestada actualmente en mi país						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	2	4	15	11	32
	No	5	1	9	13	28
Total		7	5	24	24	60

Se evidencia una tendencia favorable en la categoría de aspiraciones personales por parte de la población migrante venezolana encuestada que actualmente se encuentra laborando, al considerar que la atención de salud que recibirán en Bogotá será de mejor calidad y con mejores condiciones que la recibida anteriormente en Venezuela.

*Tabla 66 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales*

		Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	1	3	8	20	32
	No	2	4	9	13	28
Total		3	7	17	33	60

Dentro de la categoría de aspiraciones personales se evidencia una tendencia positiva tanto de la población migrante venezolana que actualmente labora como de los que aún no se encuentran trabajando, al considerar que pueden adquirir nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de sus tareas laborales.

*Tabla 67 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad*

		Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	0	4	7	21	32
	No	2	3	10	13	28
Total		2	7	17	34	60

21 personas del total de la población encuestada que actualmente labora presentan una tendencia positiva al proyectarse como líder a nivel laboral a pesar de su nacionalidad.

*Tabla 68 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión*

		Mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión				
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	2	4	17	9	32
	No	3	9	10	6	28
Total		5	13	27	15	60

27 personas de las 60 en total encuestadas presentan una tendencia positiva al considerar que su aspiración salarial se encuentra acorde con su preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo su profesión, este total de 27 personas 17 laboran actualmente y 10 no laboran.

*Tabla 69 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley*

		Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	0	2	10	20	32
	No	1	4	7	16	28
Total		1	6	17	36	60

Del ítem “Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones sociales” 20 personas del total de la población encuestada presentan una tendencia positiva frente a esto.

*Tabla 70 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas*

Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	15	11	3	3	32
	No	9	12	5	2	28
Total		24	23	8	5	60

Del total de la población encuestada 15 personas que actualmente laboran no consideran la posibilidad de retornar a su país de origen, aun con un panorama con mejores condiciones a las actuales.

*Tabla 71 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá*

Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	1	1	16	14	32
	No	3	8	11	6	28
Total		4	9	27	20	60

Del total de la población encuestada 16 de ellas que actualmente laboran consideran que tienen posibilidad de vincularse a una empresa en la Ciudad de Bogotá.

*Tabla 72 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá*

		Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá				
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	0	4	15	13	32
	No	1	6	13	8	28
Total		1	10	28	21	60

28 de las personas encuestadas y que se encuentran actualmente laborando, consideran que no pueden mejorar sus capacidades y competencias laborales en la ciudad de Bogotá.

*Tabla 73 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos*

		En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	1	2	13	16	32
	No	2	8	9	9	28
Total		3	10	22	25	60

De las personas encuestadas y que trabajan actualmente, 29 valoran los beneficios a los que acceden en Bogotá y no son económicos. De la misma manera se sienten 18 personas que no trabajan actualmente.

*Tabla 74 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior*

Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	3	10	13	6	32
	No	3	6	12	7	28
Total		6	16	25	13	60

Las personas que se encuentran laborando tuvieron opiniones divididas frente a la necesidad de potenciar su desarrollo profesional a través del acceso a la educación superior: 19 se encontraron de acuerdo y totalmente de acuerdo, mientras que 13 demostraron estar en desacuerdo y totalmente en desacuerdo.

*Tabla 75 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá*

He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	6	4	11	11	32
	No	2	3	9	14	28
Total		8	7	20	25	60

De las personas encuestadas y que no se encuentran laborando, 23 demostraron estar de acuerdo y totalmente de acuerdo con que han acudido a agencias de empleo, intentando lograr una estabilidad laboral.

*Tabla 76 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? *En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc)*

		En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc)				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	7	5	4	16	32
	No	13	9	2	4	28
Total		20	14	6	20	60

Frente a la pregunta sobre si en las oportunidades que han laborado en Colombia se ha manejado contrato laboral con todas las garantías de ley, 20 personas que se encuentran laborando informaron estar de acuerdo y totalmente de acuerdo. Mientras que 22 de las personas que no se encuentran laborando mostraron estar en desacuerdo y totalmente en desacuerdo frente a ese tipo de condiciones.

*Tabla 77 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga*

		He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	3	5	8	16	32
	No	9	10	4	5	28
Total		12	15	12	21	60

24 de las personas encuestadas que se encuentran laborando, afirmaron que han sido y/o fueron contratadas a través de contrato de trabajo. 9 de las personas que no se encuentran laborando tuvieron la misma opinión.

*Tabla 78 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Las condiciones laborales a las que me encuentro sometido en Colombia superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado en Venezuela*

Las condiciones laborales a las que me encuentro sometido en Colombia superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado en Venezuela						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	2	4	8	18	32
	No	0	6	10	12	28
Total		2	10	18	30	60

De las personas encuestadas, 48 estuvieron de acuerdo con que las condiciones laborales que tienen en Colombia superan las que tenían en Venezuela. 26 de las personas que se encuentran laborando y 22 de quienes están desempleadas tuvieron esta opinión.

*Tabla 79 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física*

Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	17	10	4	1	32
	No	10	11	5	2	28
Total		27	21	9	3	60

Únicamente 5 de las 32 personas que trabajan actualmente consideran que trabajar en Colombia es riesgoso para su integridad física.

*Tabla 80 Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado*

		A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	2	3	11	16	32
	No	0	6	3	19	28
Total		2	9	14	35	60

27 personas que se encuentran laborando actualmente muestran su preocupación frente a la posibilidad de quedarse desempleadas y la dificultad para conseguir un nuevo empleo.

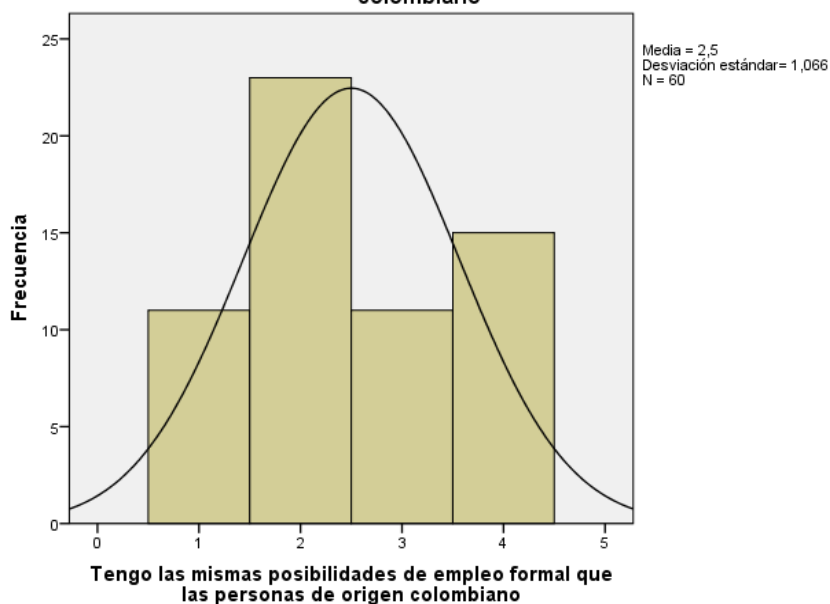
Análisis de los ítems

Tabla 81. Empleabilidad: Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	11	18,3	18,3	18,3
En desacuerdo	23	38,3	38,3	56,7
De acuerdo	11	18,3	18,3	75,0
Totalmente de acuerdo	15	25,0	25,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Se encuentra que frente a la condición de empleabilidad la población presenta mayor tendencia a considera que no cuenta con las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano manifestado en el 56,7% de la población encuestada.

Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano

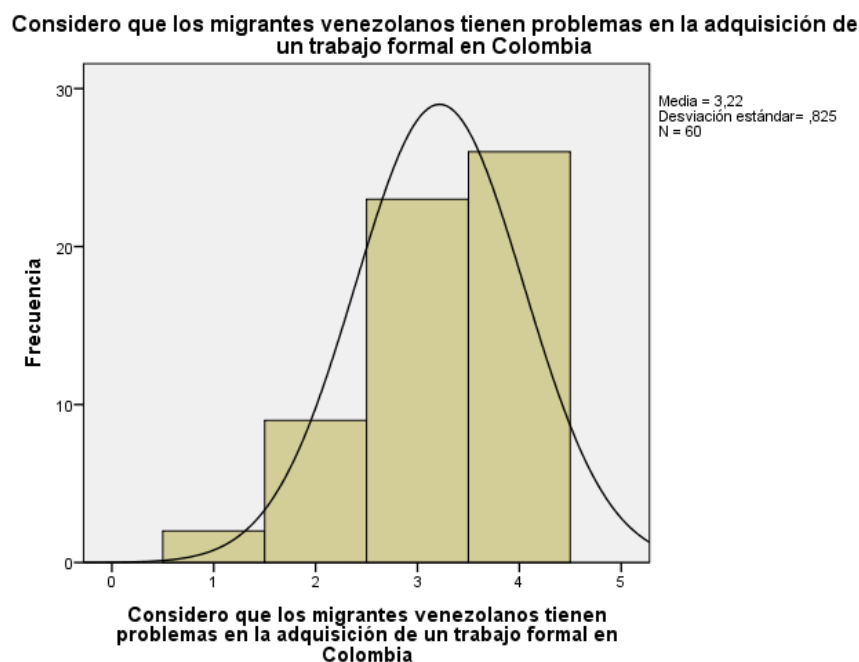


Gráfica 1. Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano

Tabla 82. Empleabilidad: Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	2	3,3	3,3	3,3
En desacuerdo	9	15,0	15,0	18,3
De acuerdo	23	38,3	38,3	56,7
Totalmente de acuerdo	26	43,3	43,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Con relación a la variable de empleabilidad y a la afirmación se encontró que el 81,7% de la población migrante venezolana encuestada mostro una tendencia positiva a considerar que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo forman en Colombia.

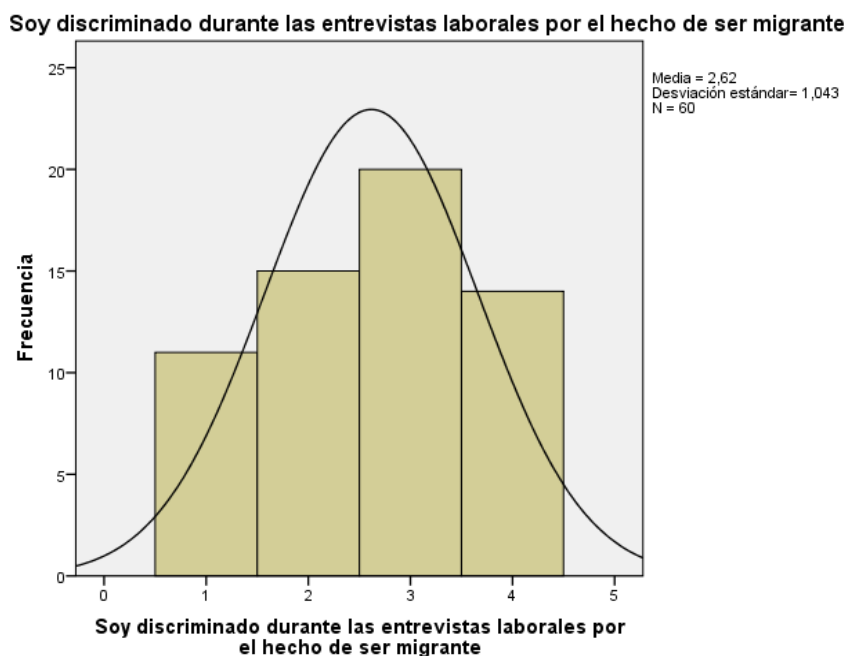


Gráfica 2. Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia

Tabla 83. Empleabilidad: Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	11	18,3	18,3	18,3
En desacuerdo	15	25,0	25,0	43,3
De acuerdo	20	33,3	33,3	76,7
Totalmente de acuerdo	14	23,3	23,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

De acuerdo con la afirmación encontrada en la variable de empleabilidad se evidencio que el 56,7% de los migrantes venezolanos afirman que son discriminados durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrantes encontrándose totalmente de acuerdo y de acuerdo con la afirmación.

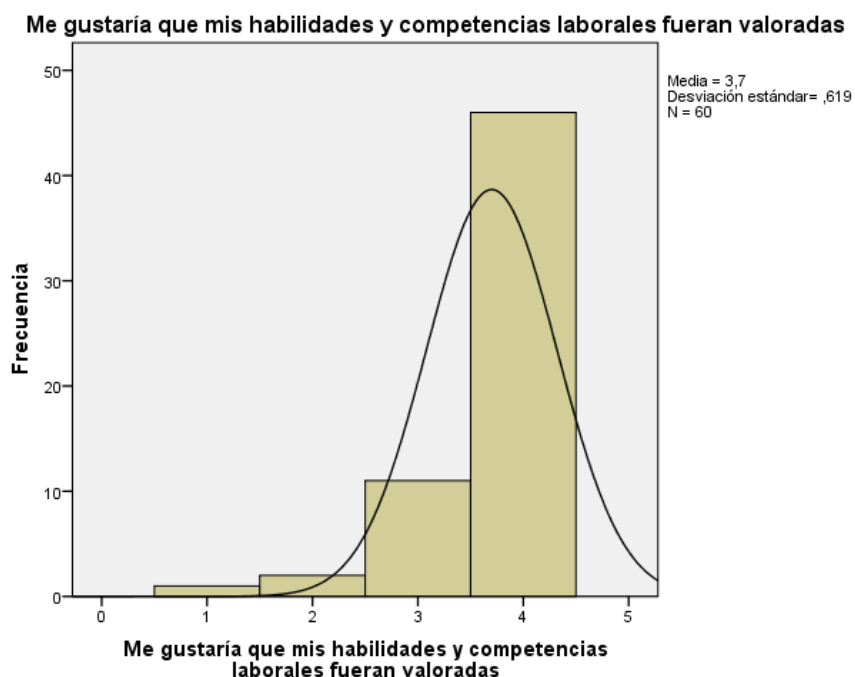


Gráfica 3. Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante

Tabla 84. Empleabilidad: Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	1	1,7	1,7	1,7
En desacuerdo	2	3,3	3,3	5,0
De acuerdo	11	18,3	18,3	23,3
Totalmente de acuerdo	46	76,7	76,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

En este gráfico de la variable de empleabilidad, se evidencia que el 95% de la población migrante venezolana encuestada relacionan que le gustaría que sus habilidades y competencias fueran valoradas, mostrando una fuerte tendencia a la respuesta totalmente de acuerdo y de acuerdo de la afirmación.



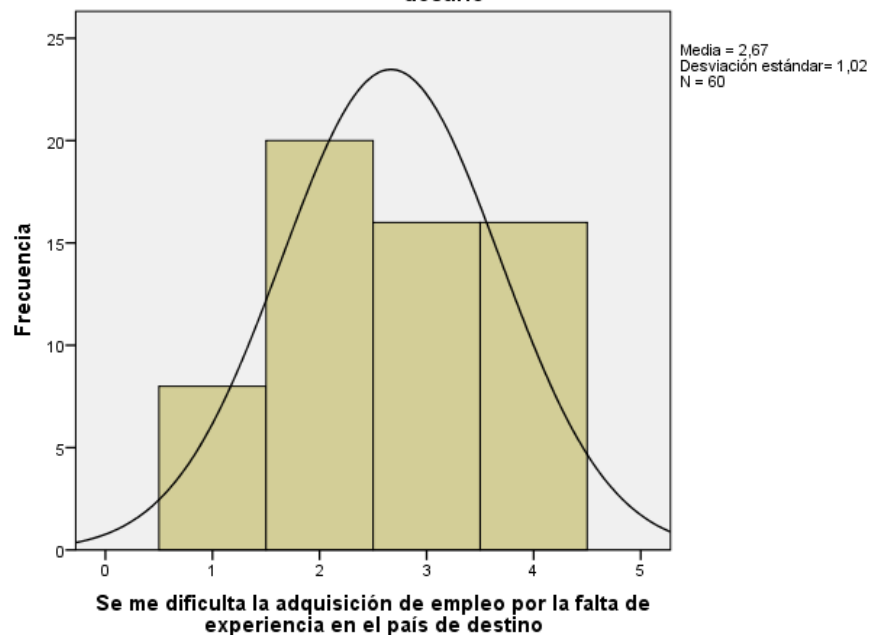
Gráfica 4. Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas

Tabla 85. Empleabilidad: Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	8	13,3	13,3	13,3
En desacuerdo	20	33,3	33,3	46,7
De acuerdo	16	26,7	26,7	73,3
Totalmente de acuerdo	16	26,7	26,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Frente a la condición de empleabilidad la población objeto de estudio mostro una tendencia positiva a consideran que se les dificulta la adquisición de empleo por falta de experiencia en el país, exteriorizado por el 53,4% de la población encuestada.

Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino

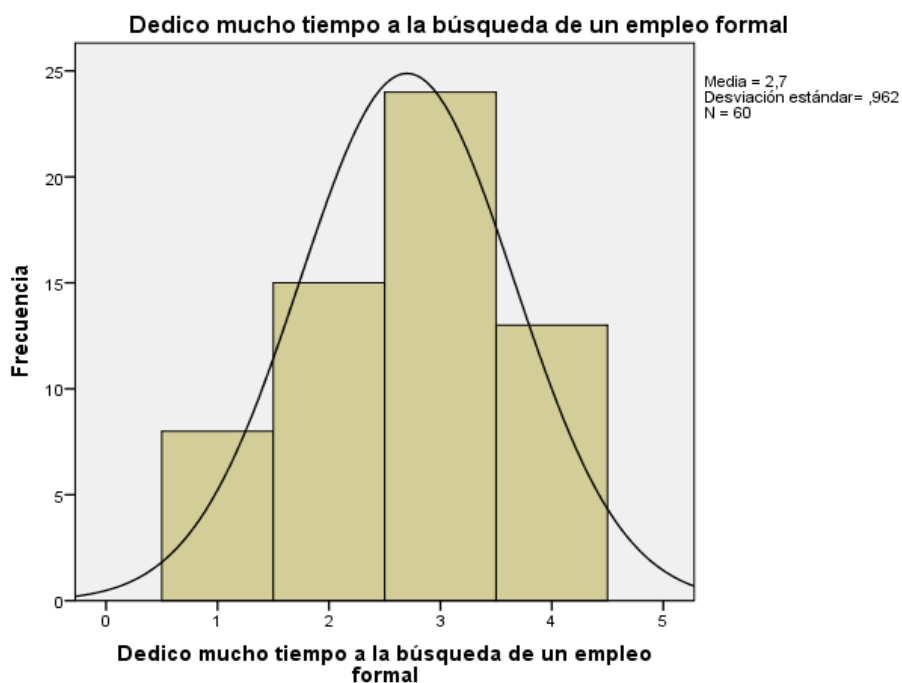


Gráfica 5. Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino

Tabla 86. Empleabilidad: Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	8	13,3	13,3	13,3
En desacuerdo	15	25,0	25,0	38,3
De acuerdo	24	40,0	40,0	78,3
Totalmente de acuerdo	13	21,7	21,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Los migrantes venezolanos encuestados frente a la variable de empleabilidad muestran una tendencia positiva en considerar que dedican suficiente tiempo a la búsqueda de un empleo formal manifestado por el 61,7% de la muestra.

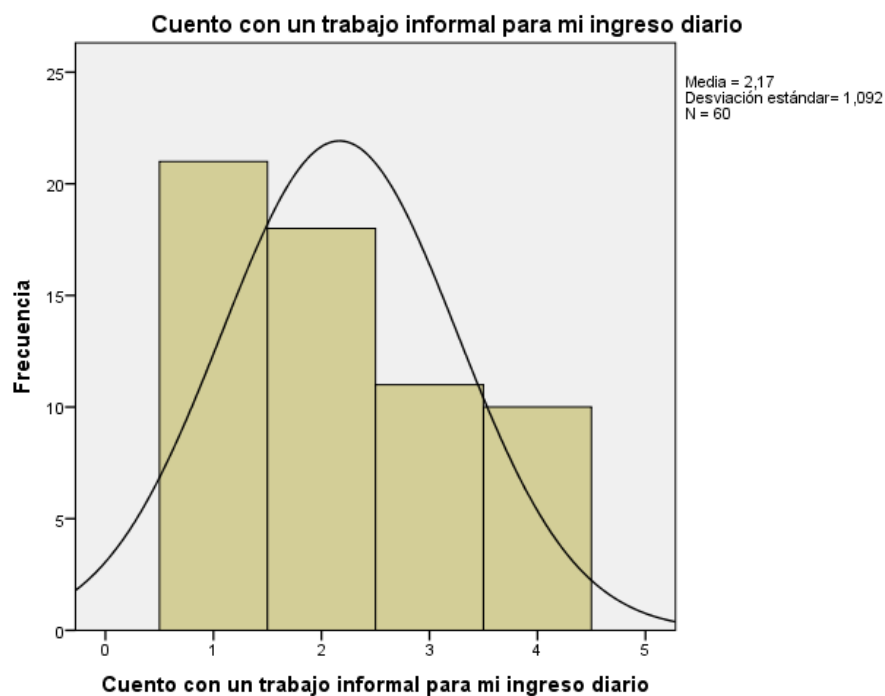


Gráfica 6. Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal

Tabla 87. Empleabilidad: Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	21	35,0	35,0	35,0
De acuerdo	18	30,0	30,0	65,0
En desacuerdo	11	18,3	18,3	83,3
Totalmente en desacuerdo	10	16,7	16,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

En la variable de empleabilidad frente a la afirmación de contar con un trabajo informal para su ingreso, el 65% de las respuestas de los encuestados se encuentra en el polo positivo de este ítem, evidenciando que la población tiene una tendencia a contar con un trabajo informal para su ingreso económico.

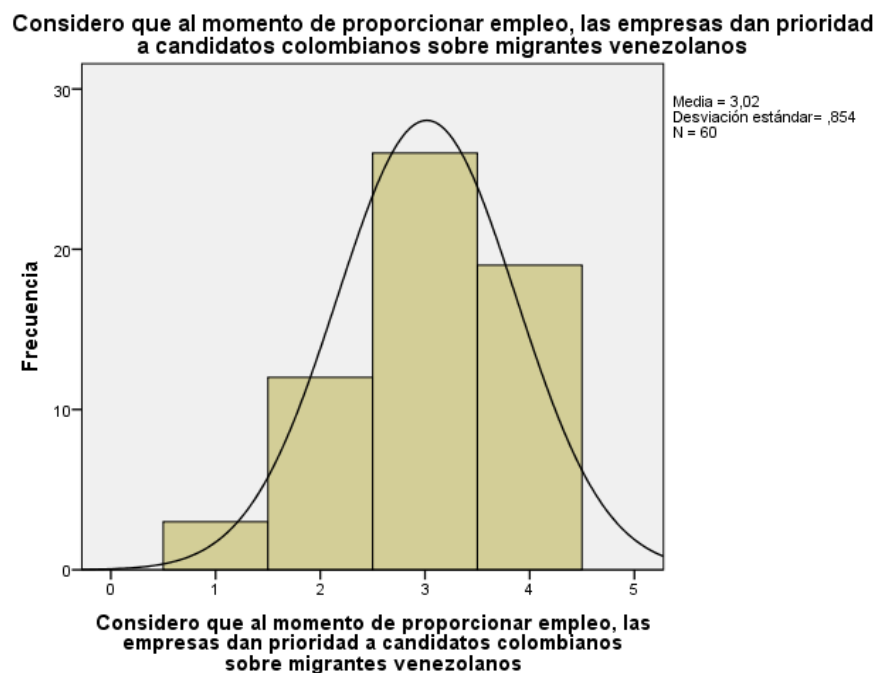


Gráfica 7. Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario

Tabla 88. Empleabilidad: Considero que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	3	5,0	5,0	5,0
En desacuerdo	12	20,0	20,0	25,0
De acuerdo	26	43,3	43,3	68,3
Totalmente de acuerdo	19	31,7	31,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Con respecto a la variable de empleabilidad el 75% de la población de estudio, muestra una mayor tendencia a encontrarse totalmente de acuerdo y de acuerdo acerca de que las empresas al momento de proporcionar empleo dan prioridad a candidatos de origen colombiano sobre los extranjeros.

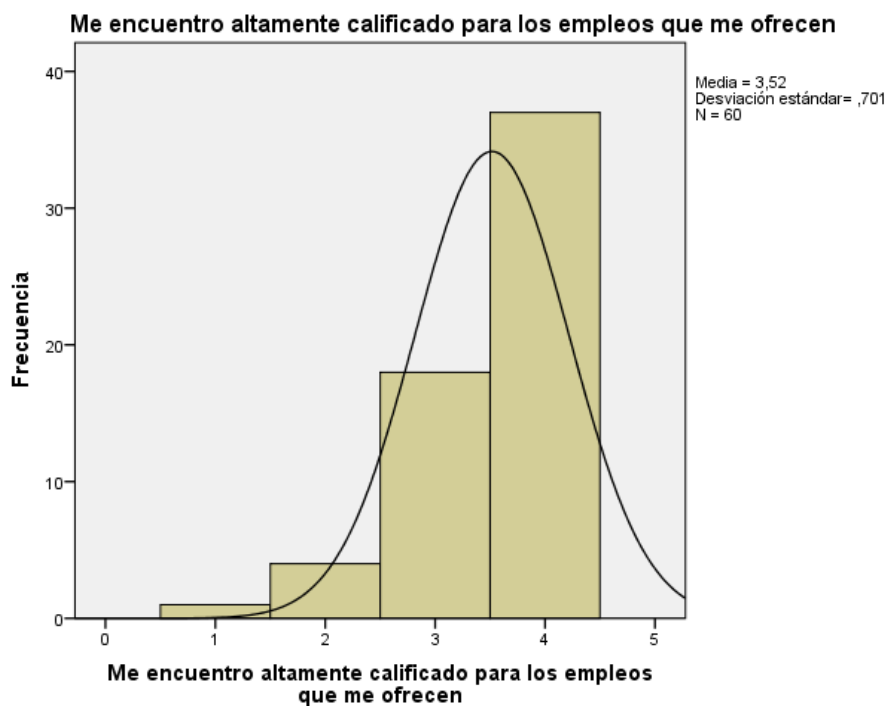


Gráfica 8. Considero que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos

Tabla 89. Empleabilidad: Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	1	1,7	1,7	1,7
De acuerdo	4	6,7	6,7	8,3
En desacuerdo	18	30,0	30,0	38,3
Totalmente en desacuerdo	37	61,7	61,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Los migrantes venezolanos encuestados en la ciudad de Bogotá con relación a la condición de empleabilidad de encontrarse altamente calificado para los empleos que les ofrecen, se encontró que el 91,7% de la población mostro una tendencia negativa con la afirmación.

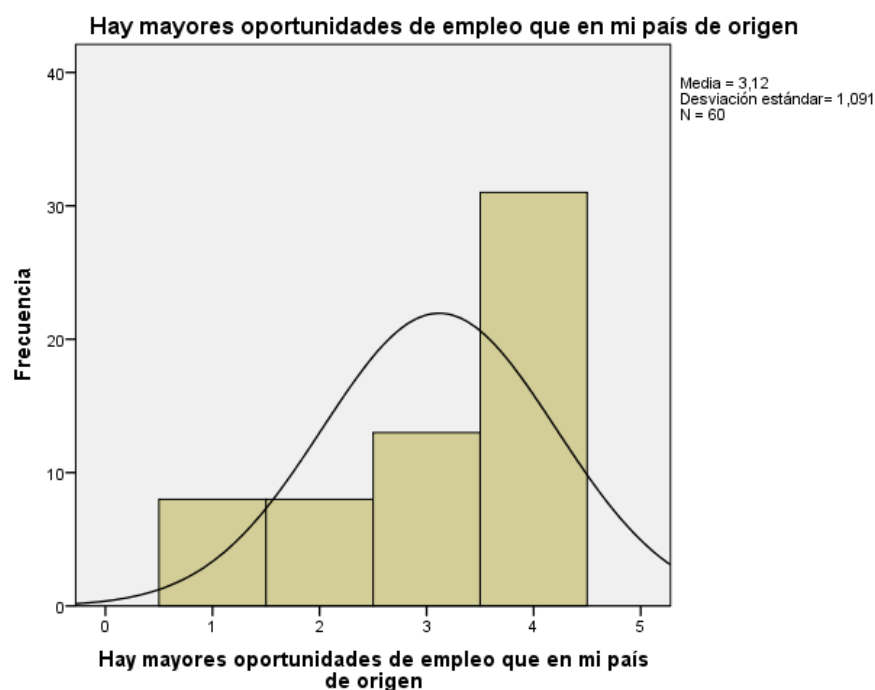


Gráfica 9. Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen

Tabla 90. Empleabilidad: Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	8	13,3	13,3	13,3
En desacuerdo	8	13,3	13,3	26,7
De acuerdo	13	21,7	21,7	48,3
Totalmente de acuerdo	31	51,7	51,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Se encuentra que frente a la condición de empleabilidad el 73,4% de la población migrante venezolana encuestada en la ciudad de Bogotá tuvo un comportamiento positivo en considerar que hay mayores oportunidades de empleo en Colombia que en su país de origen.

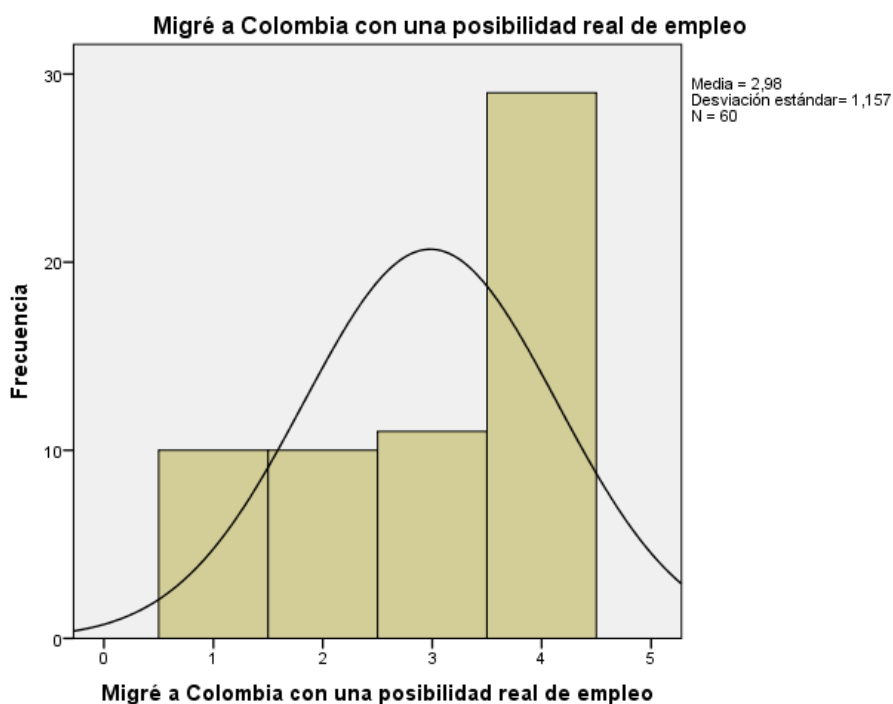


Gráfica 10. Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen

Tabla 91. Empleabilidad: Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	10	16,7	16,7	16,7
En desacuerdo	10	16,7	16,7	33,3
De acuerdo	11	18,3	18,3	51,7
Totalmente de acuerdo	29	48,3	48,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Frente a la variable de empleabilidad se encuentra que la población venezolana encuestada migro a Colombia con una posibilidad real de empleo, lo anterior manifestado en el comportamiento positivo del 66,7% de la población.

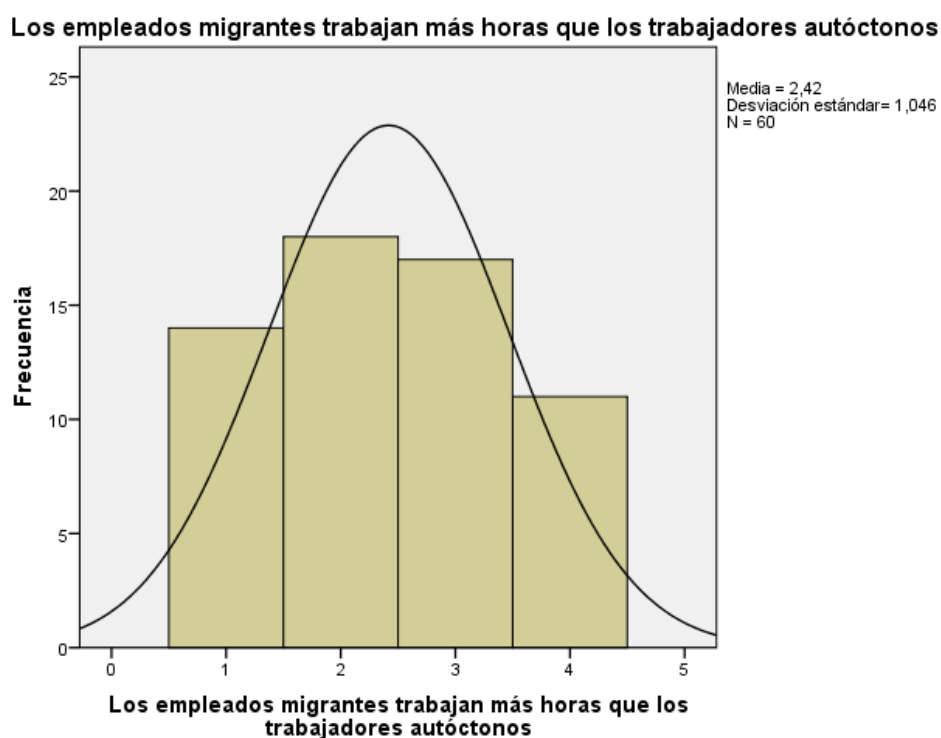


Gráfica 11. Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo

Tabla 92. Empleabilidad: Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	14	23,3	23,3	23,3
En desacuerdo	18	30,0	30,0	53,3
De acuerdo	17	28,3	28,3	81,7
Totalmente de acuerdo	11	18,3	18,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Con relación a la empleabilidad se evidencia que el 53,3% de la población objeto de estudio mostraron una mayor tendencia a considerar que los empleados migrantes no trabajan más horas que los trabajadores autóctonos.

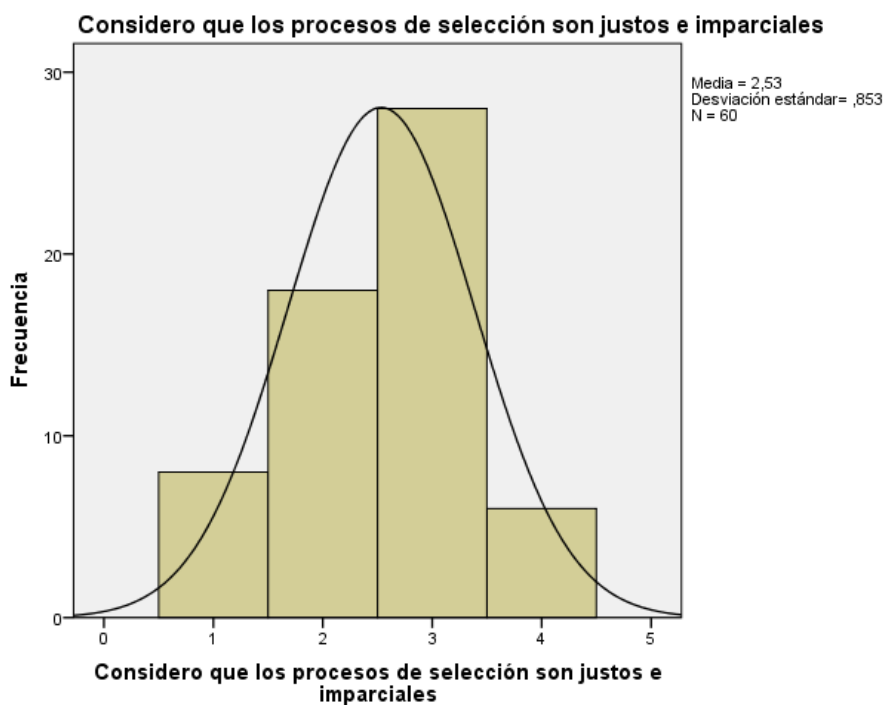


Gráfica 12. Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos

Tabla 93. Empleabilidad: Considero que los procesos de selección son justos e imparciales

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	8	13,3	13,3	13,3
De acuerdo	18	30,0	30,0	43,3
En desacuerdo	28	46,7	46,7	90,0
Totalmente en desacuerdo	6	10,0	10,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

En la variable de empleabilidad se evidencia que el 56,7% de la población encuestada muestra mayor tendencia a considerar que los procesos de selección no son justos e imparciales.

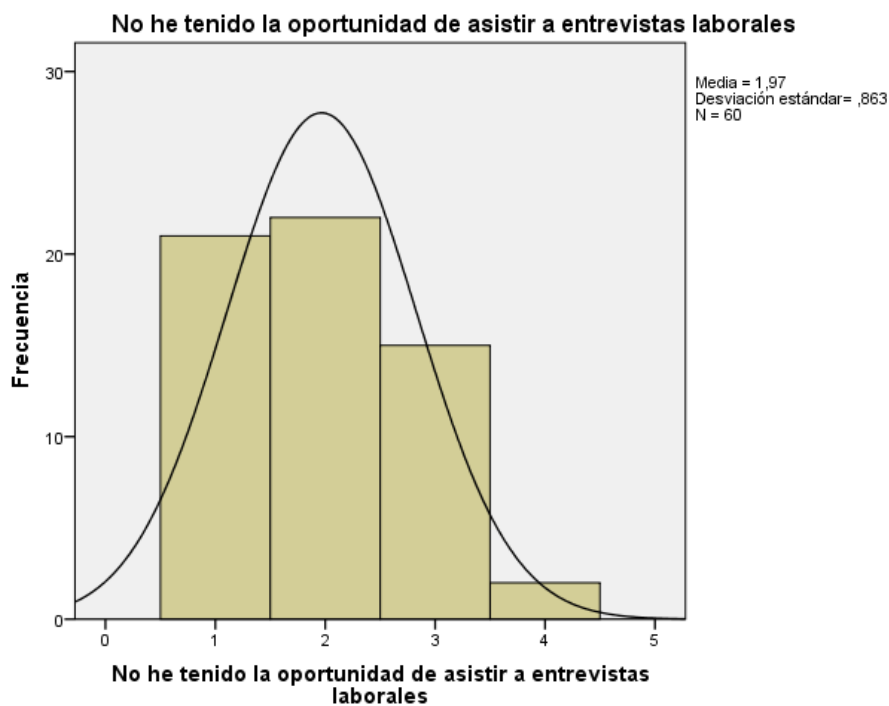


Gráfica 13. Considero que los procesos de selección son justos e imparciales

Tabla 94. Empleabilidad: No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	21	35,0	35,0	35,0
En desacuerdo	22	36,7	36,7	71,7
De acuerdo	15	25,0	25,0	96,7
Totalmente de acuerdo	2	3,3	3,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Frente a la condición de empleabilidad se encuentra que el 71,7% de la población presenta una tendencia negativa a la afirmación, al considerar que no ha tenido oportunidades de asistir a entrevistas laborales.

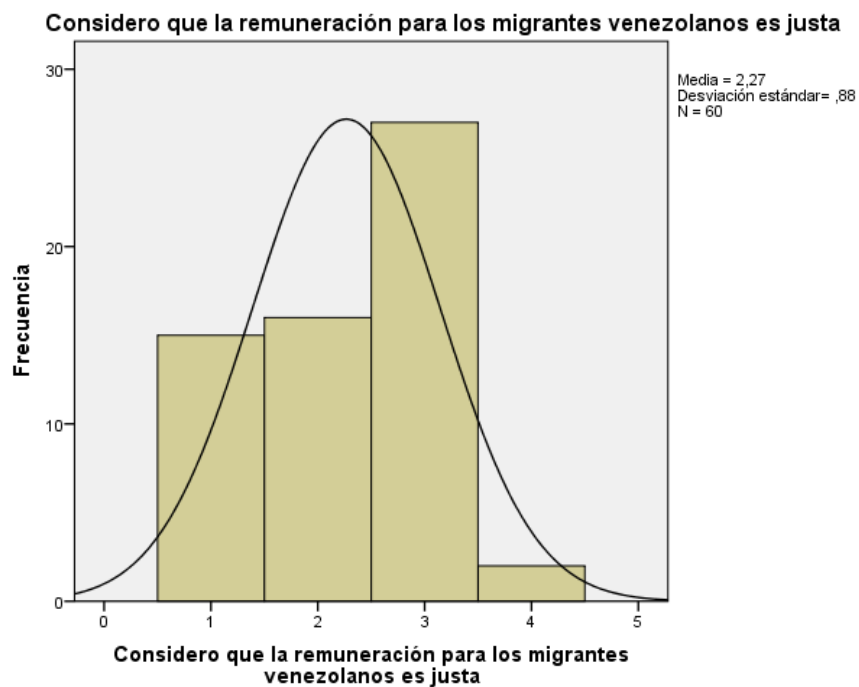


Gráfica 14. No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales

Tabla 95. Empleabilidad: Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	15	25,0	25,0	25,0
De acuerdo	16	26,7	26,7	51,7
En desacuerdo	27	45,0	45,0	96,7
Totalmente en desacuerdo	2	3,3	3,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Con respecto a la variable de empleabilidad, el 51,7% de los migrantes venezolanos encuestados conservaron un comportamiento positivo al considerar que la remuneración es justa encontrándose totalmente de acuerdo y de acuerdo con la afirmación tipo Likert.

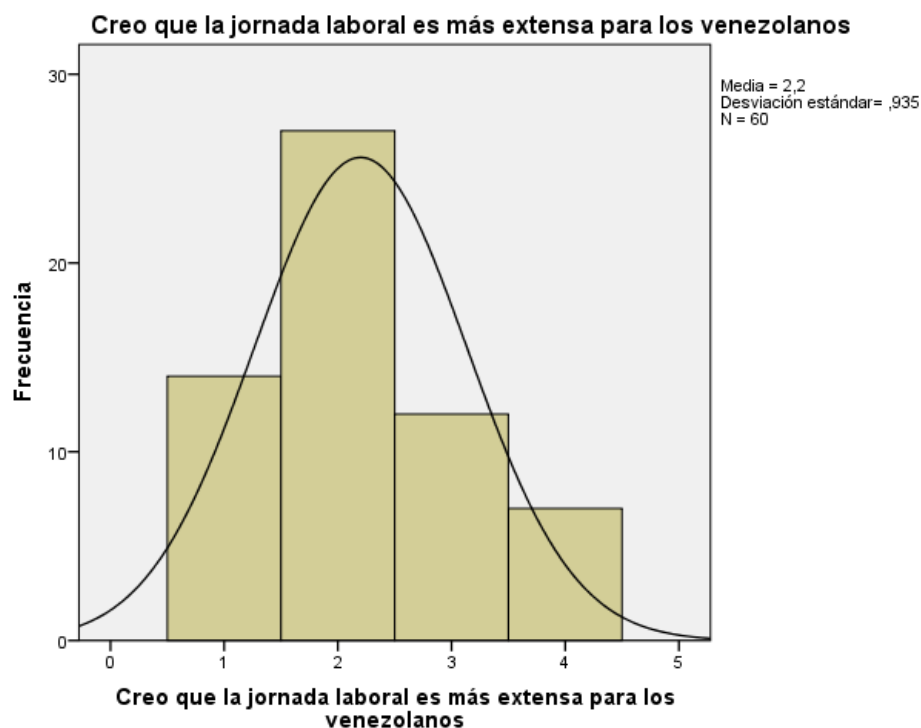


Gráfica 15. Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa

Tabla 96. Empleabilidad: Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	14	23,3	23,3	23,3
En desacuerdo	27	45,0	45,0	68,3
De acuerdo	12	20,0	20,0	88,3
Totalmente de acuerdo	7	11,7	11,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

La población estudio muestra una tendencia negativa a considerar que en la variable de empleabilidad las jornadas laborales no son más extensas para los migrantes venezolanos en comparación con los colombianos, encontrándose totalmente en desacuerdo y en desacuerdo un 68,3% de la muestra con relación al 100%

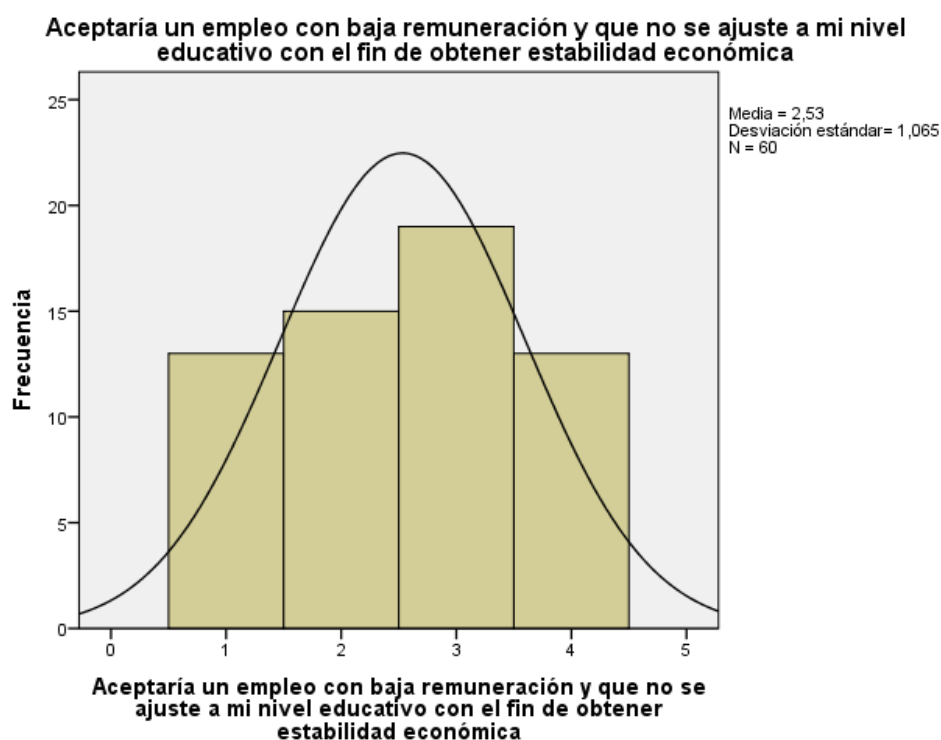


Gráfica 16. Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos

Tabla 97. Empleabilidad: Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	13	21,7	21,7	21,7
En desacuerdo	15	25,0	25,0	46,7
De acuerdo	19	31,7	31,7	78,3
Totalmente de acuerdo	13	21,7	21,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Se manifiesta que frente a la condición de empleabilidad el 53,3% las poblaciones de migrantes venezolanos encuestados mostraron mayor tendencia a aceptar un empleo con baja remuneración y que no se ajuste al nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica.

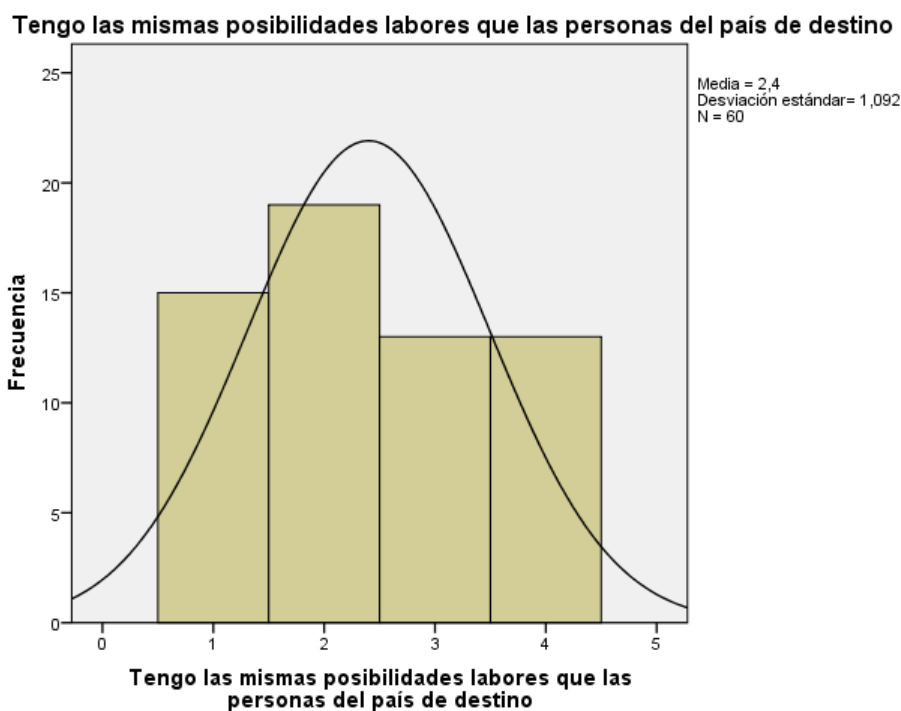


Gráfica 17. Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica.

Tabla 98. Empleabilidad: Tengo las mismas posibilidades labores que las personas del país de destino

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	15	25,0	25,0	25,0
De acuerdo	19	31,7	31,7	56,7
En desacuerdo	13	21,7	21,7	78,3
Totalmente en desacuerdo	13	21,7	21,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Dentro de la categoría de Empleabilidad, se observa una tendencia positiva ya que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, el 57% considera estar de acuerdo al manifestar que tiene las mismas posibilidades laborales que los ciudadanos de origen



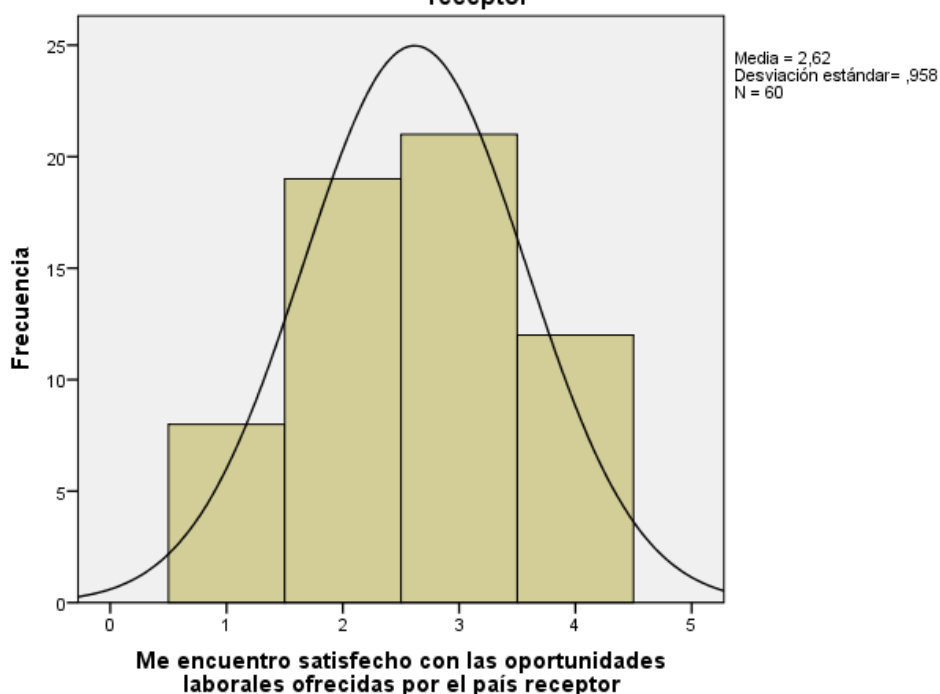
Gráfica 18. Tengo las mismas posibilidades labores que las personas del país de destino

Tabla 99. Empleabilidad: Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	8	13,3	13,3	13,3
De acuerdo	19	31,7	31,7	45,0
En desacuerdo	21	35,0	35,0	80,0
Totalmente en desacuerdo	12	20,0	20,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

En de la categoría de Empleabilidad, se observa una tendencia desfavorable al evidenciar que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, el 56% manifiesta estar insatisfecho(a) con las oportunidades laborales ofrecidas en la capital del país.

Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor

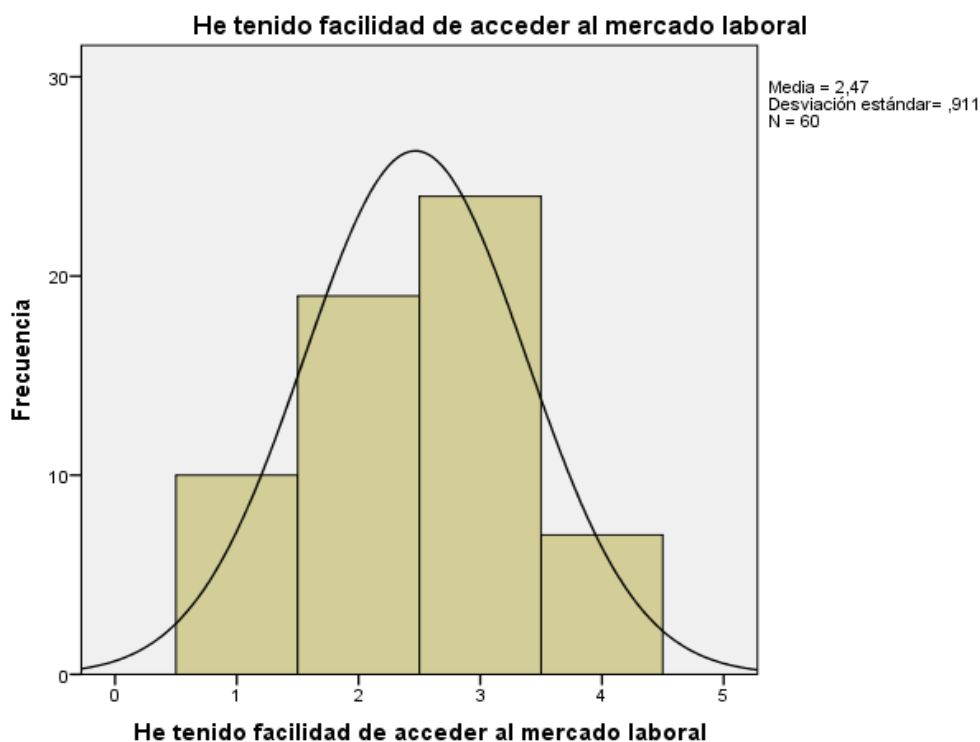


Gráfica 19. Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor

Tabla 100. Empleabilidad: He tenido facilidad de acceder al mercado laboral

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	10	16,7	16,7	16,7
De acuerdo	19	31,7	31,7	48,3
En desacuerdo	24	40,0	40,0	88,3
Totalmente en desacuerdo	7	11,7	11,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Para la categoría de Empleabilidad, no se refleja una tendencia clara respecto a la facilidad de acceso al mercado laboral, debido a que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, tan solo el 51% manifestó haber tenido acceso a dicho mercado laboral.

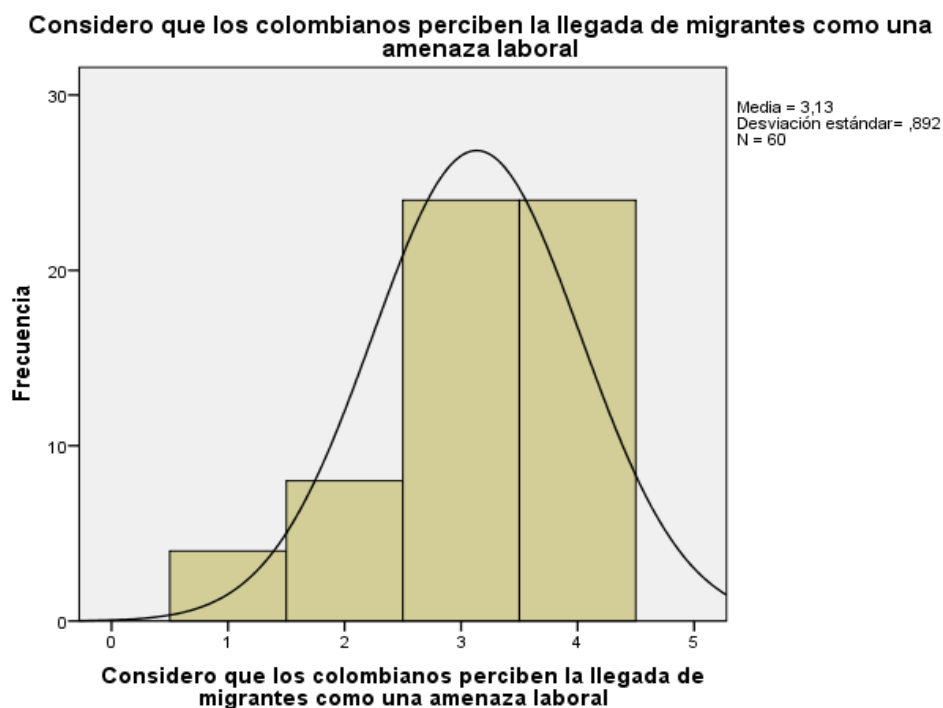


Gráfica 20. He tenido facilidad de acceder al mercado laboral

Tabla 101. Empleabilidad: Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	4	6,7	6,7	6,7
En desacuerdo	8	13,3	13,3	20,0
De acuerdo	24	40,0	40,0	60,0
Totalmente de acuerdo	24	40,0	40,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Se refleja una clara tendencia negativa, entro de la categoría de Empleabilidad, reflejada en un 80% del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana al considerar que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral.



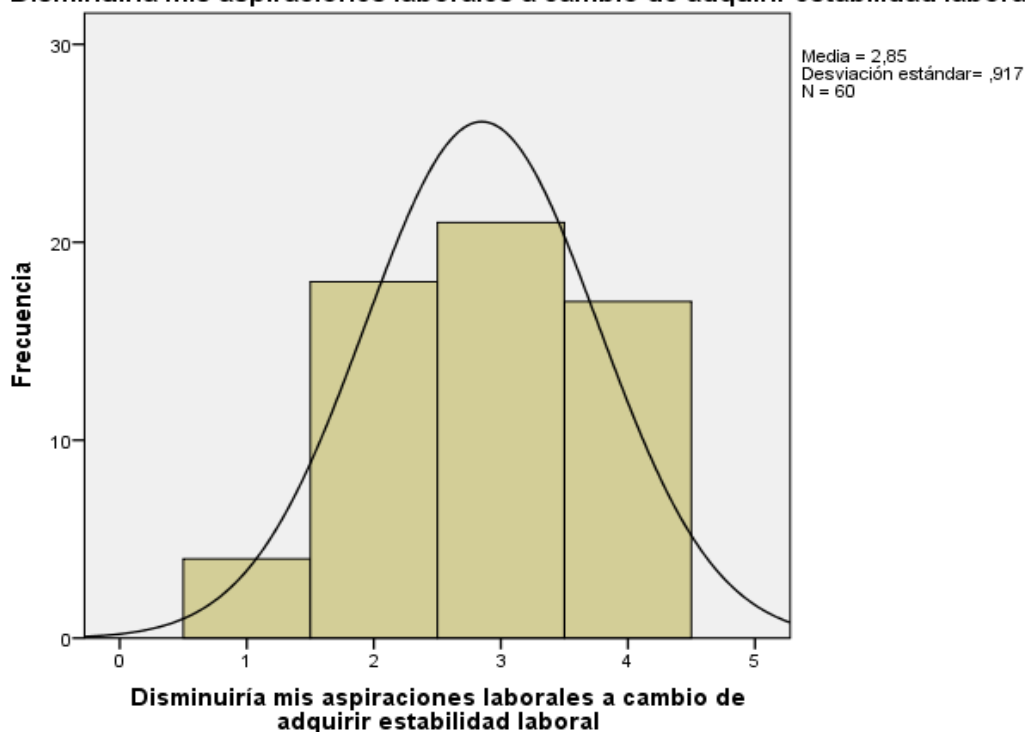
Gráfica 21. Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral

Tabla 102. Empleabilidad: Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	4	6,7	6,7	6,7
En desacuerdo	18	30,0	30,0	36,7
De acuerdo	21	35,0	35,0	71,7
Totalmente de acuerdo	17	28,3	28,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Dentro de la categoría de Empleabilidad, se observa una tendencia positiva al evidenciar que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, el 63% manifiesta estar en disposición de disminuir sus aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral en la capital del país.

Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral



Gráfica 22. Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral

Tabla 103. Empleabilidad: Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	4	6,7	6,7	6,7
En desacuerdo	6	10,0	10,0	16,7
De acuerdo	28	46,7	46,7	63,3
Totalmente de acuerdo	22	36,7	36,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Se refleja una tendencia altamente favorable para la categoría de Empleabilidad, al evidenciar que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, el 83% manifestó empeñar su mayor esfuerzo en la búsqueda de empleo.

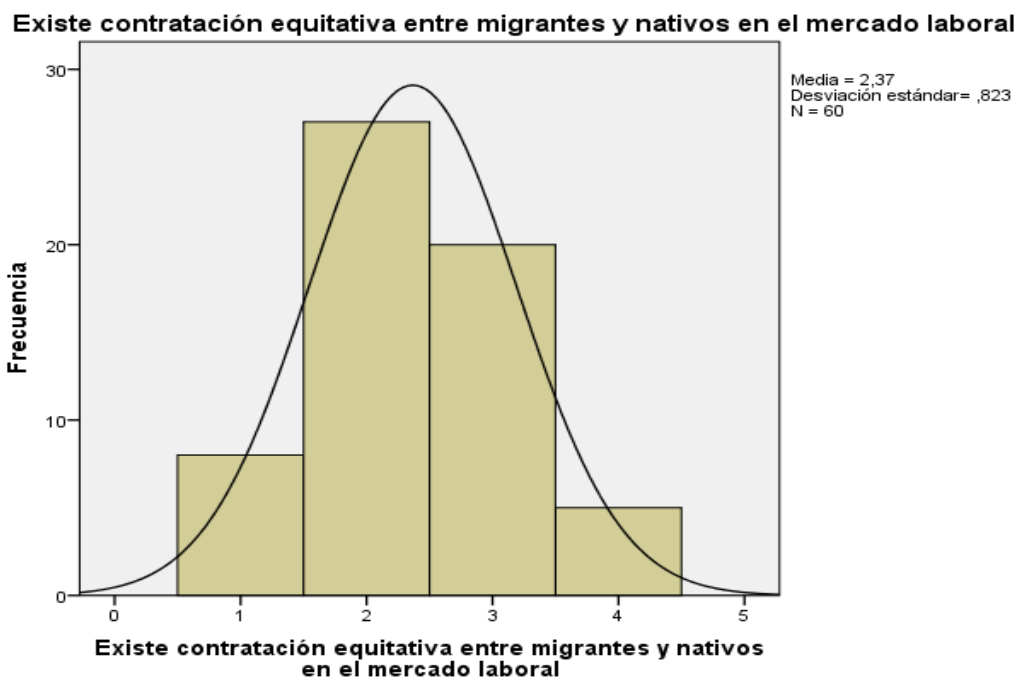


Gráfica 23. Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo

Tabla 104. Empleabilidad: Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	8	13,3	13,3	13,3
De acuerdo	27	45,0	45,0	58,3
En desacuerdo	20	33,3	33,3	91,7
Totalmente en desacuerdo	5	8,3	8,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Dentro de la categoría de Empleabilidad, no se observa una tendencia relativamente favorable, ya que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, solo el 58% manifiesta que existe contratación equitativa entre los migrantes y nativos en el mercado laboral.

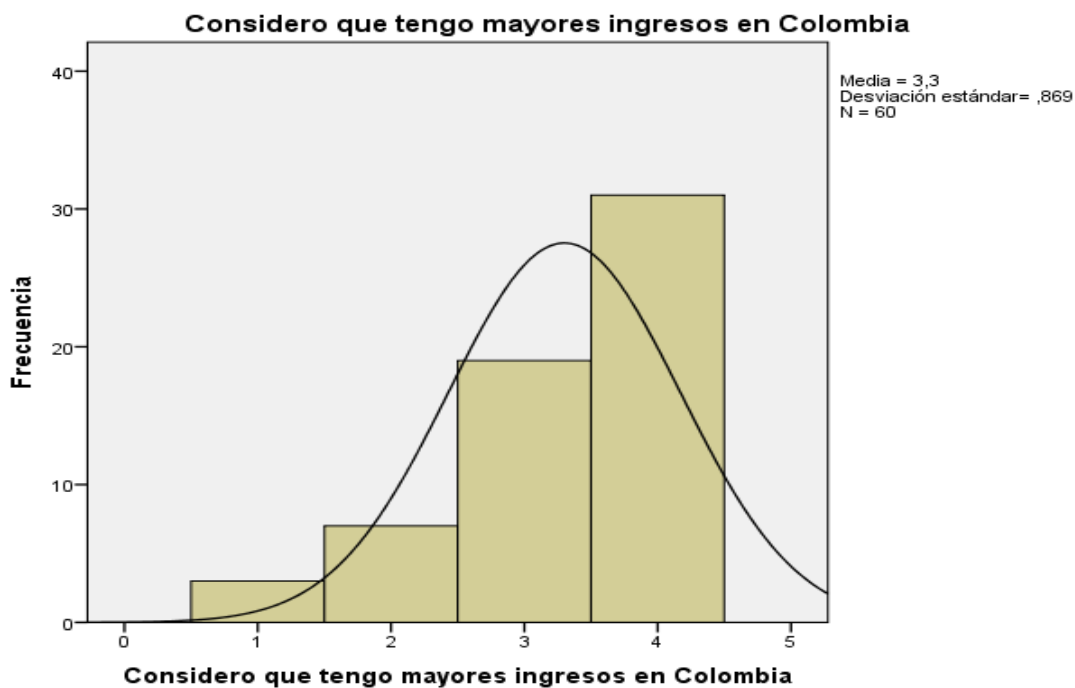


Gráfica 24. Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral

Tabla 105. Empleabilidad: Considero que tengo mayores ingresos en Colombia

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	3	5,0	5,0	5,0
De acuerdo	7	11,7	11,7	16,7
En desacuerdo	19	31,7	31,7	48,3
Totalmente en desacuerdo	31	51,7	51,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

En la categoría de Empleabilidad, se observa una tendencia negativa al evidenciar que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, el 83% manifestó recibir menos ingresos en Colombia en comparación con los ingresos que obtenía en su país de origen.



Gráfica 25. Considero que tengo mayores ingresos en Colombia

Tabla 106. Empleabilidad: Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	1	1,7	1,7	1,7
En desacuerdo	4	6,7	6,7	8,3
De acuerdo	17	28,3	28,3	36,7
Totalmente de acuerdo	38	63,3	63,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Se logra observar una tendencia favorable para la categoría de Empleabilidad, al evidenciar que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, el 92% se siente preparado para adquirir nuevos retos laborales en la capital del país.

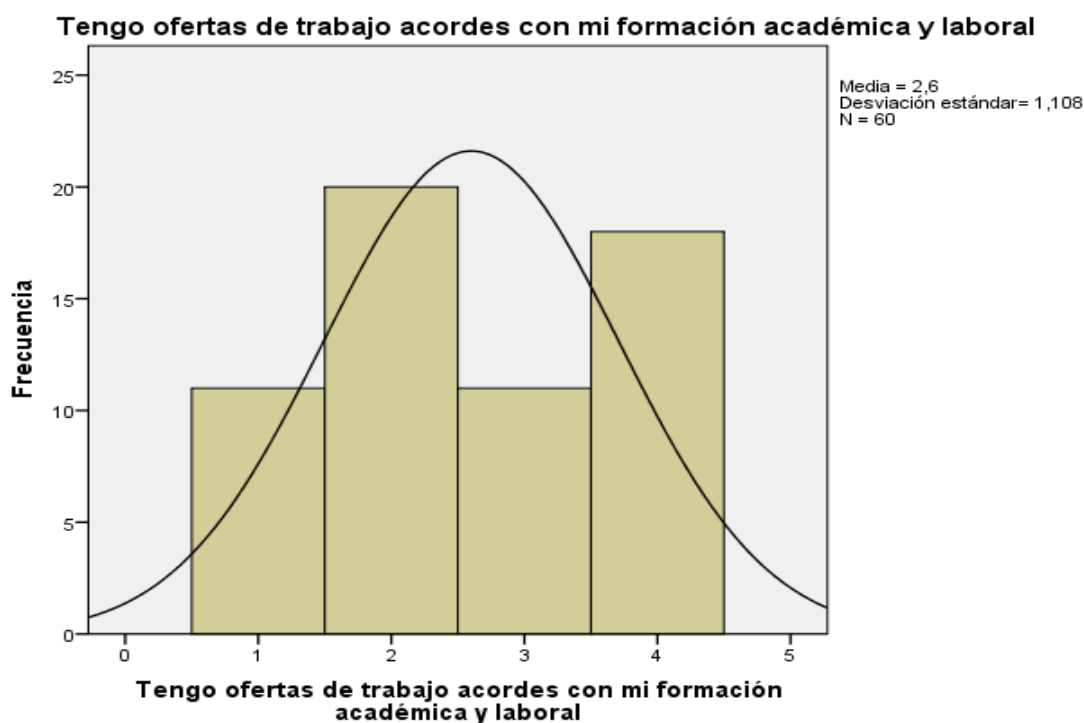


Gráfica 26. Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor

Tabla 107. Empleabilidad: Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	11	18,3	18,3	18,3
De acuerdo	20	33,3	33,3	51,7
En desacuerdo	11	18,3	18,3	70,0
Totalmente en desacuerdo	18	30,0	30,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

En la categoría de Empleabilidad, no se observó una clara tendencia ya que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, tan solo el 51% considera tener ofertas de empleo acordes a su formación académica y su experiencia laboral.

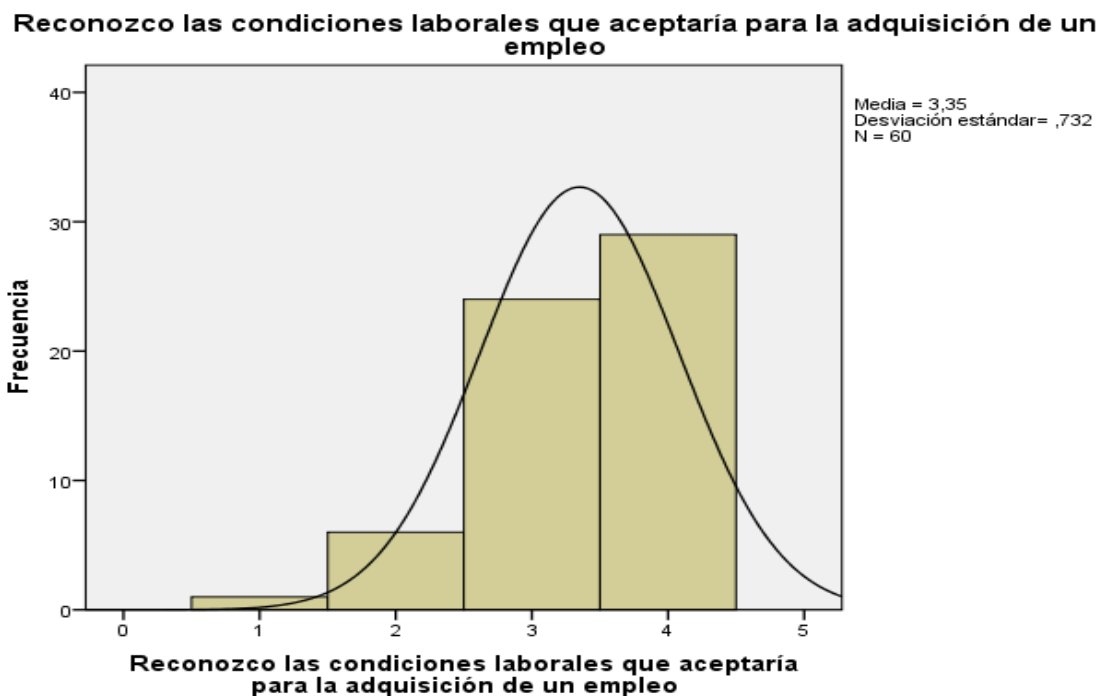


Gráfica 27. Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral

Tabla 108. Empleabilidad: Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	1	1,7	1,7	1,7
En desacuerdo	6	10,0	10,0	11,7
De acuerdo	24	40,0	40,0	51,7
Totalmente de acuerdo	29	48,3	48,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Dentro de la categoría de Empleabilidad, se evidencia que existe una tendencia favorable, debido a que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, gran parte de dichos migrantes reconoce las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo formal, reflejado en un 88%.



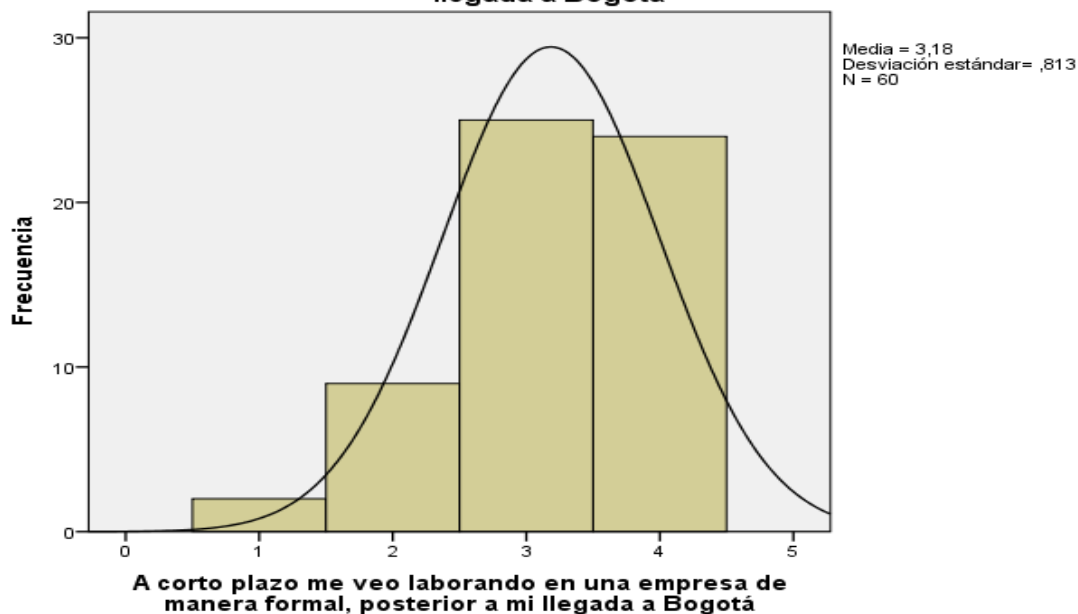
Gráfica 28. Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo

Tabla 109. Aspiraciones Personales: A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	2	3,3	3,3	3,3
En desacuerdo	9	15,0	15,0	18,3
De acuerdo	25	41,7	41,7	60,0
Totalmente de acuerdo	24	40,0	40,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

En la categoría de Aspiraciones Personales, se evidencia que existe una tendencia positiva, debido a que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, el 82% considera estar laborando de manera formal en un corto plazo.

A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá

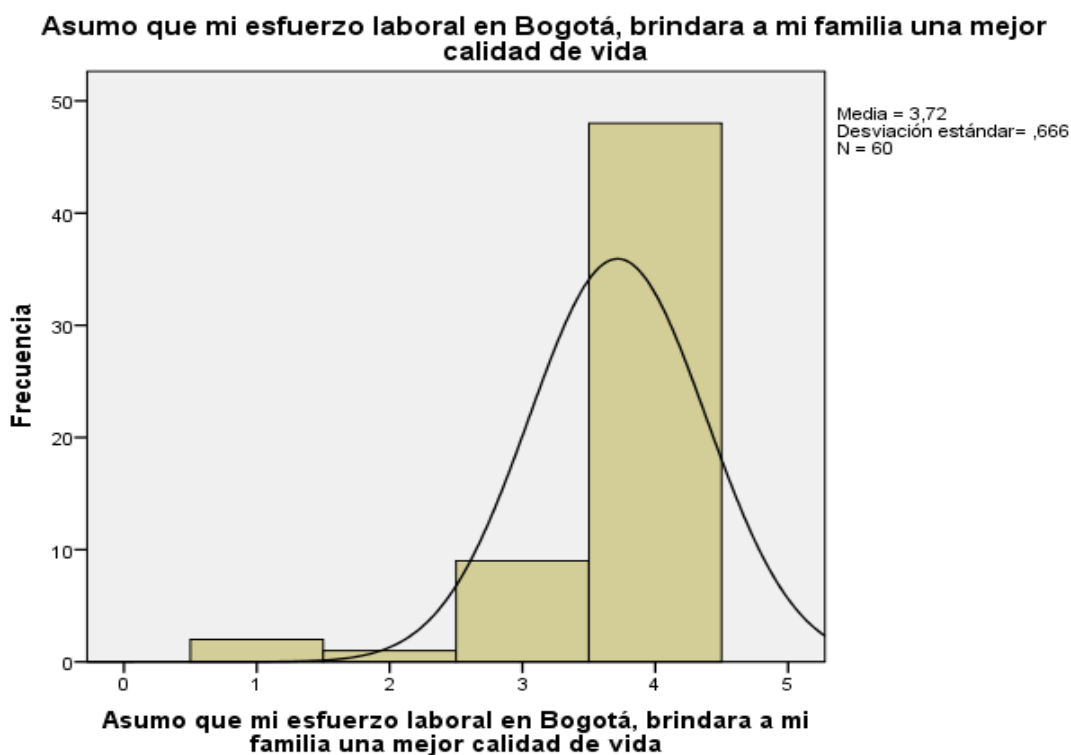


Gráfica 29. A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá

Tabla 110. Aspiraciones Personales: Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá brindara a mi familia una mejor calidad de vida

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	2	3,3	3,3	3,3
En desacuerdo	1	1,7	1,7	5,0
De acuerdo	9	15,0	15,0	20,0
Totalmente de acuerdo	48	80,0	80,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Dentro de la categoría de Aspiraciones Personales, se evidencia una clara tendencia positiva, debido a que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, el 95% asume que los esfuerzos laborales realizados, permitirán brindar a una mejor calidad de vida a sus familiares.



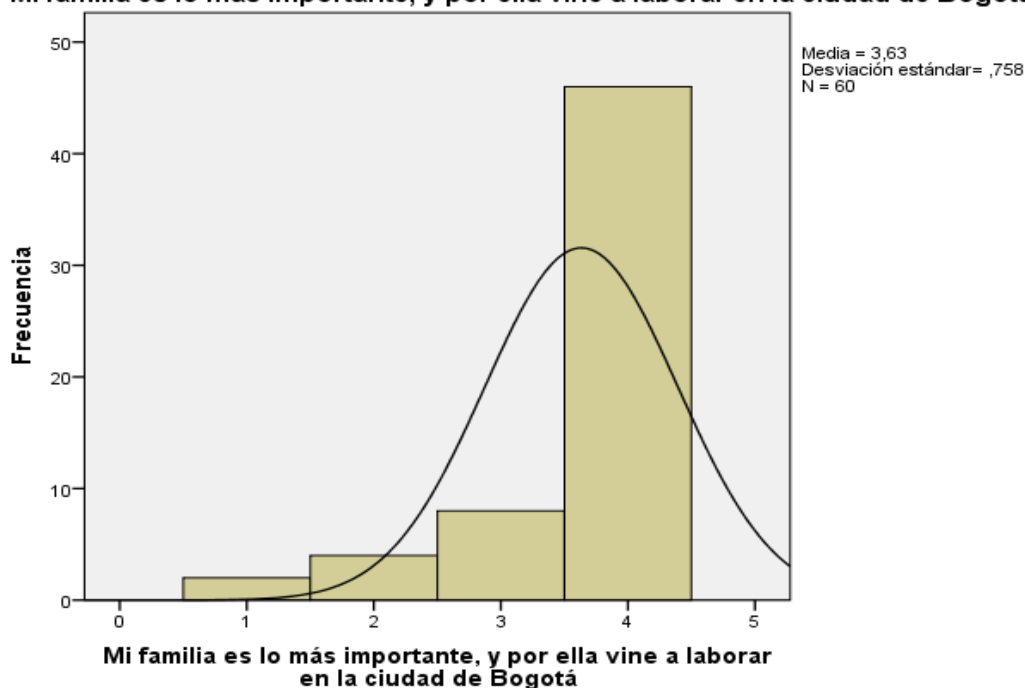
Gráfica 30. Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá brindara a mi familia una mejor calidad de vida

Tabla 111. Aspiraciones Personales: Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	2	3,3	3,3	3,3
En desacuerdo	4	6,7	6,7	10,0
De acuerdo	8	13,3	13,3	23,3
Totalmente de acuerdo	46	76,7	76,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Se logra evidenciar una tendencia favorable, en la categoría de Aspiraciones Personales, se evidencia una clara tendencia positiva, debido a que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, el 91% de dicha población afirma que su familia es lo más importante y la principal razón de migrar a Bogotá en búsqueda de un empleo estable.

Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá



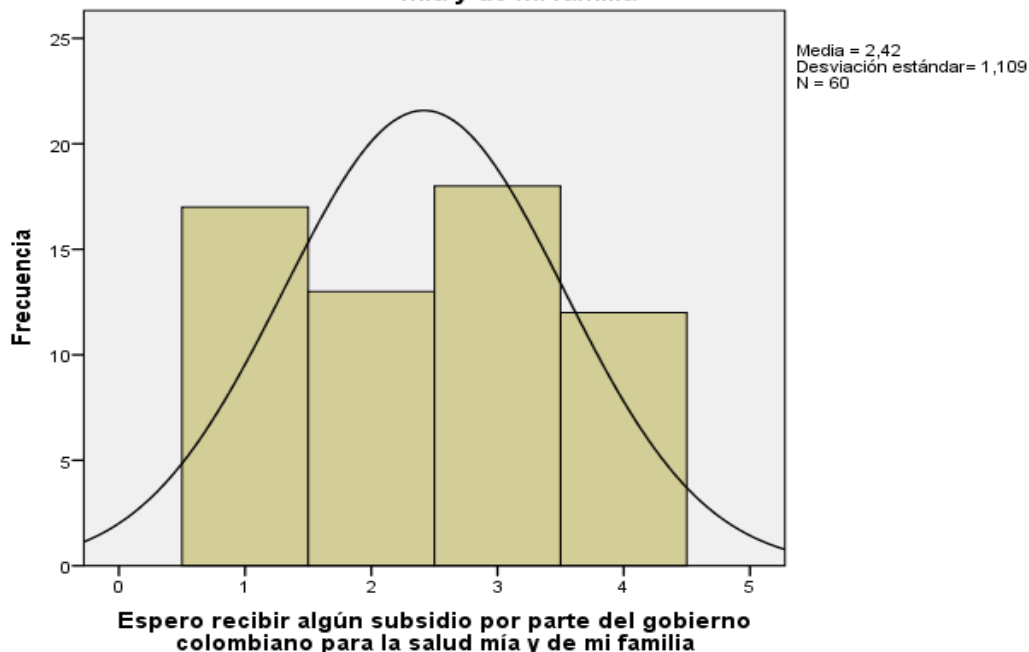
Gráfica 31. Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá

Tabla 112. Aspiraciones Personales: Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	17	28,3	28,3	28,3
En desacuerdo	13	21,7	21,7	50,0
De acuerdo	18	30,0	30,0	80,0
Totalmente de acuerdo	12	20,0	20,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Dentro de la categoría de Aspiraciones Personales, no se muestra una tendencia representativa, debido a que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, solo la mitad de dicha población representada en el 50% espera poder recibir un subsidio por parte del Gobierno Colombiano destinado a la cobertura en salud de su núcleo familiar.

Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia

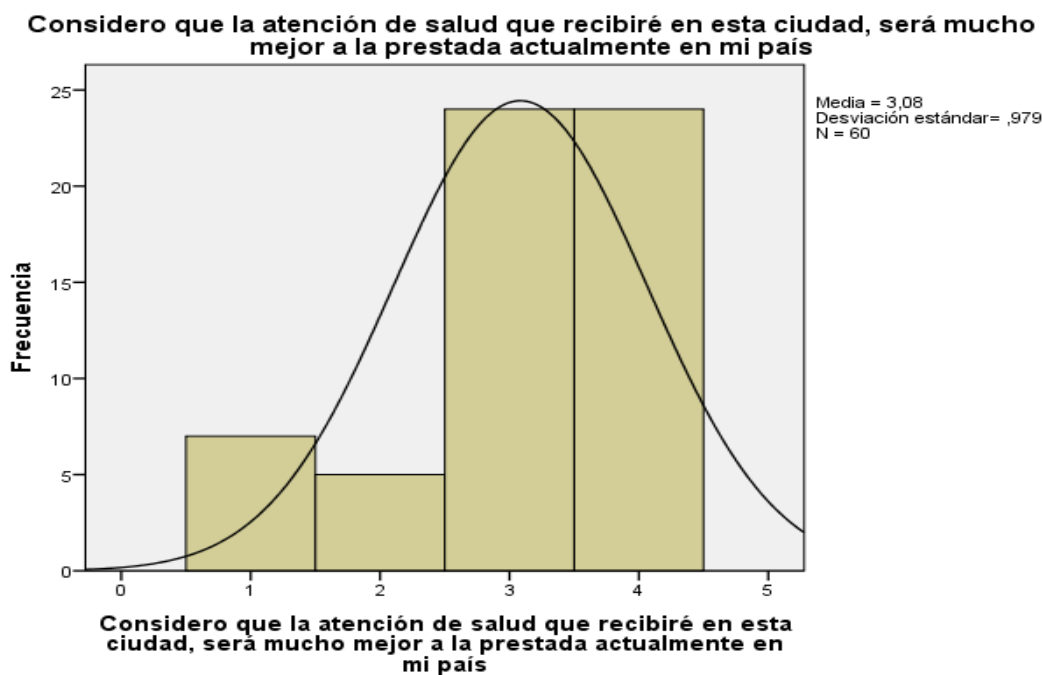


Gráfica 32. Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia

Tabla 113. Aspiraciones Personales: Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad será mucho mejor a la prestada actualmente en mi país

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	7	11,7	11,7	11,7
En desacuerdo	5	8,3	8,3	20,0
De acuerdo	24	40,0	40,0	60,0
Totalmente de acuerdo	24	40,0	40,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Se observa una tendencia positiva significativa en la categoría de Aspiraciones Personales ya que, del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, el 80% de dicha población considera que la atención en salud que recibirá en Bogotá será mucho mejor a la atención prestada en Venezuela.



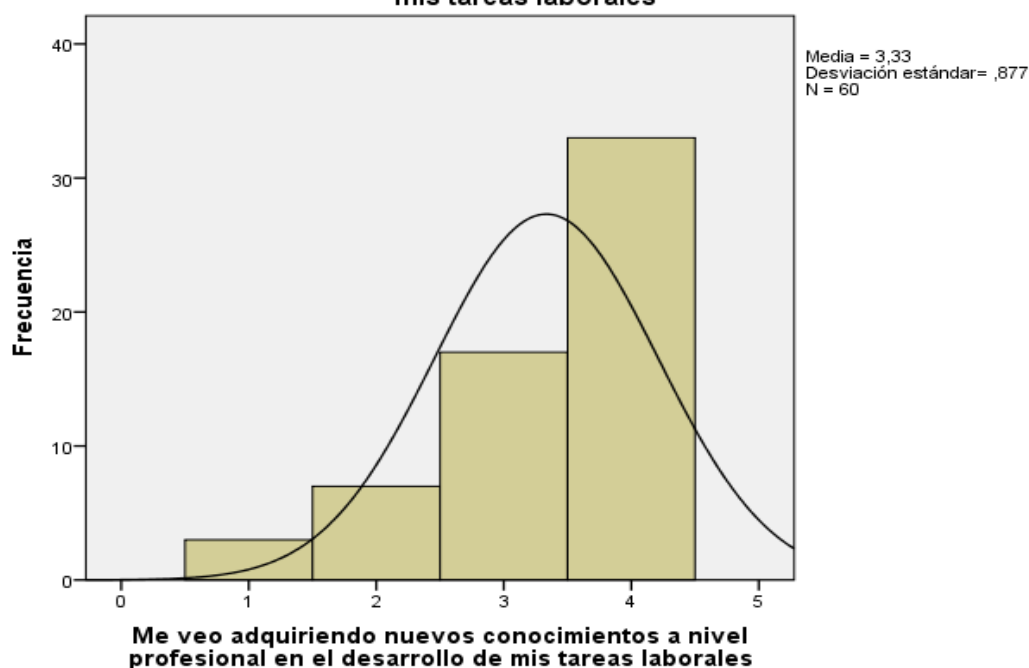
Gráfica 33. Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad será mucho mejor a la prestada actualmente en mi país

Tabla 114. Aspiraciones Personales: Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	3	5,0	5,0	5,0
En desacuerdo	7	11,7	11,7	16,7
De acuerdo	17	28,3	28,3	45,0
Totalmente de acuerdo	33	55,0	55,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Dentro de la categoría de Aspiraciones Personales, se observa una tendencia favorable, debido a que el 83% del total de encuestas realizadas a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, se ve adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de sus obligaciones laborales.

Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales

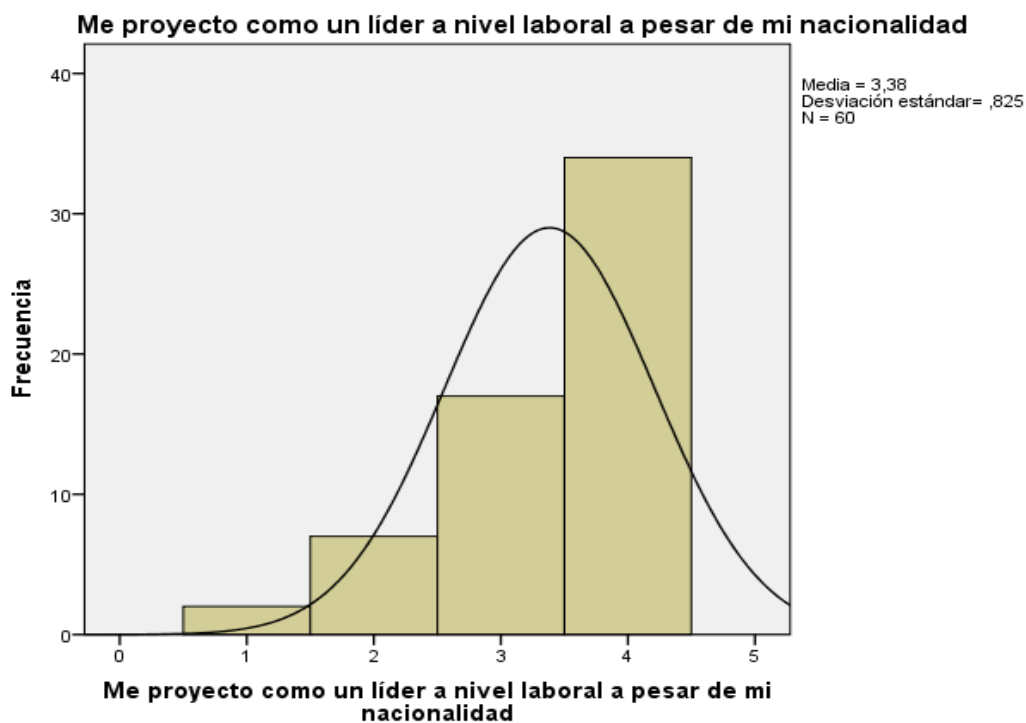


Gráfica 34. Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales

Tabla 115. Aspiraciones Personales: Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	2	3,3	3,3	3,3
En desacuerdo	7	11,7	11,7	15,0
De acuerdo	17	28,3	28,3	43,3
Totalmente de acuerdo	34	56,7	56,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Se encuentra que la tendencia del ítem “se proyecta como un líder a nivel laboral a pesar de su nacionalidad” es más favorable frente a la variable aspiraciones personales la cual se encuentra representada por un 85% del total de la población encuestada

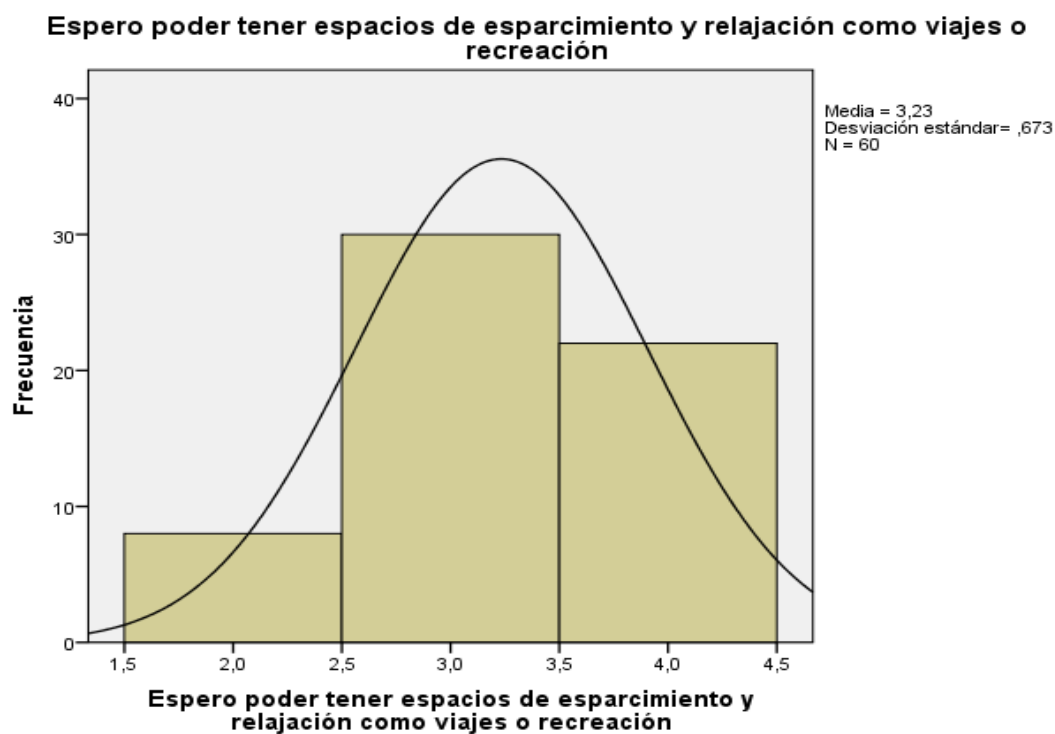


Gráfica 35. Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad

Tabla 116. Aspiraciones Personales: Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
En desacuerdo	8	13,3	13,3	13,3
De acuerdo	30	50,0	50,0	63,3
Totalmente de acuerdo	22	36,7	36,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Frente a la variable aspiraciones personales se encuentra que el ítem “espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación” del total de la población encuestada se tiene que el 86,7% es resultante de una tendencia positiva.



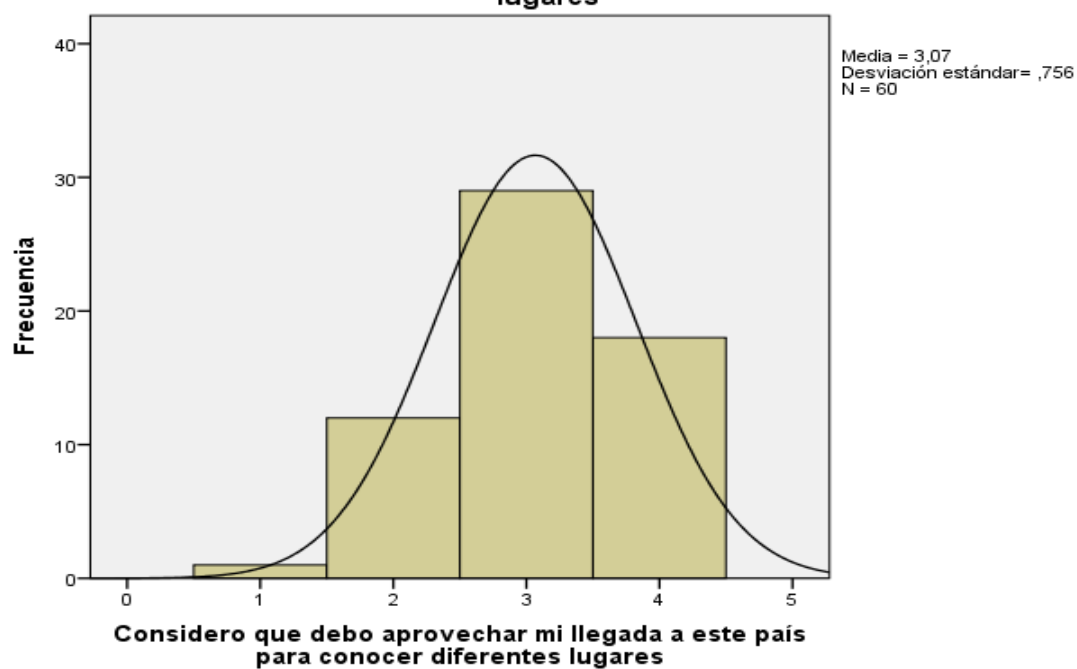
Gráfica 36. Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación

Tabla 117. *Aspiraciones Personales: Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	1	1,7	1,7	1,7
En desacuerdo	12	20,0	20,0	21,7
De acuerdo	29	48,3	48,3	70,0
Totalmente de acuerdo	18	30,0	30,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

De la variable aspiraciones personales con respecto al ítem “considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares” se tiene que el 78,3% de la población migrante venezolana a la ciudad de Bogotá objeto de estudio, presenta una tendencia positiva al considerar que puede aprovechar su éxodo para conocer diferentes lugares.

Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares

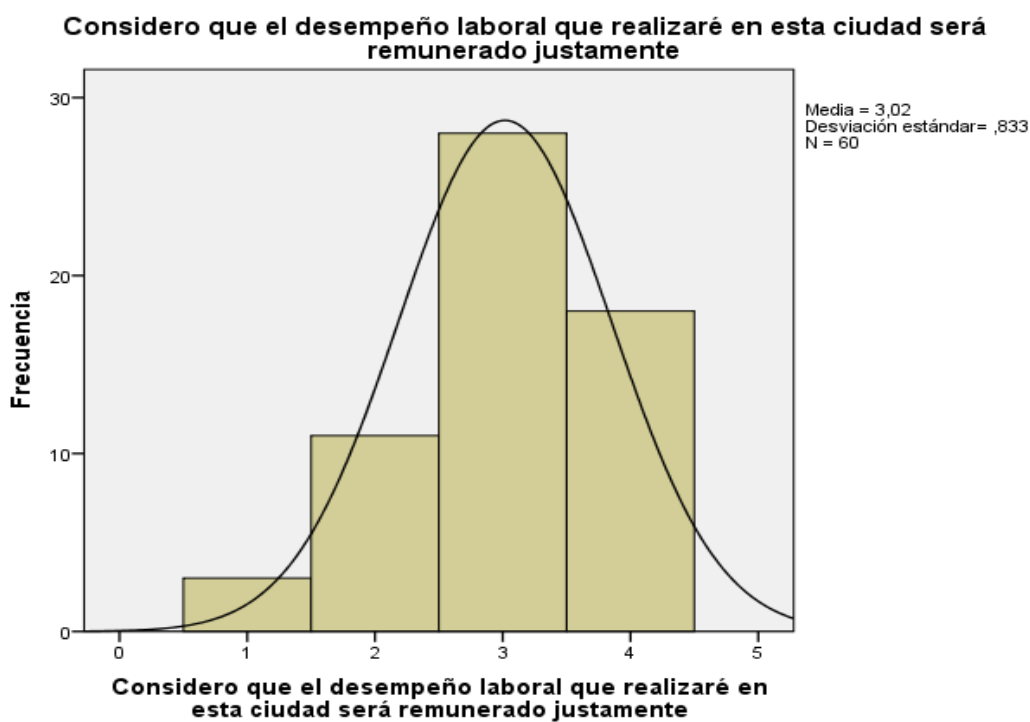


Gráfica 37. *Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares*

Tabla 118. *Aspiraciones Personales: Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	3	5,0	5,0	5,0
En desacuerdo	11	18,3	18,3	23,3
De acuerdo	28	46,7	46,7	70,0
Totalmente de acuerdo	18	30,0	30,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Del ítem “considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente” de la variable aspiraciones personales se tiene una tendencia positiva que se representa en el 76,7% del total de la población encuestada al confiar en que su trabajo será remunerado de manera justa y equitativa.

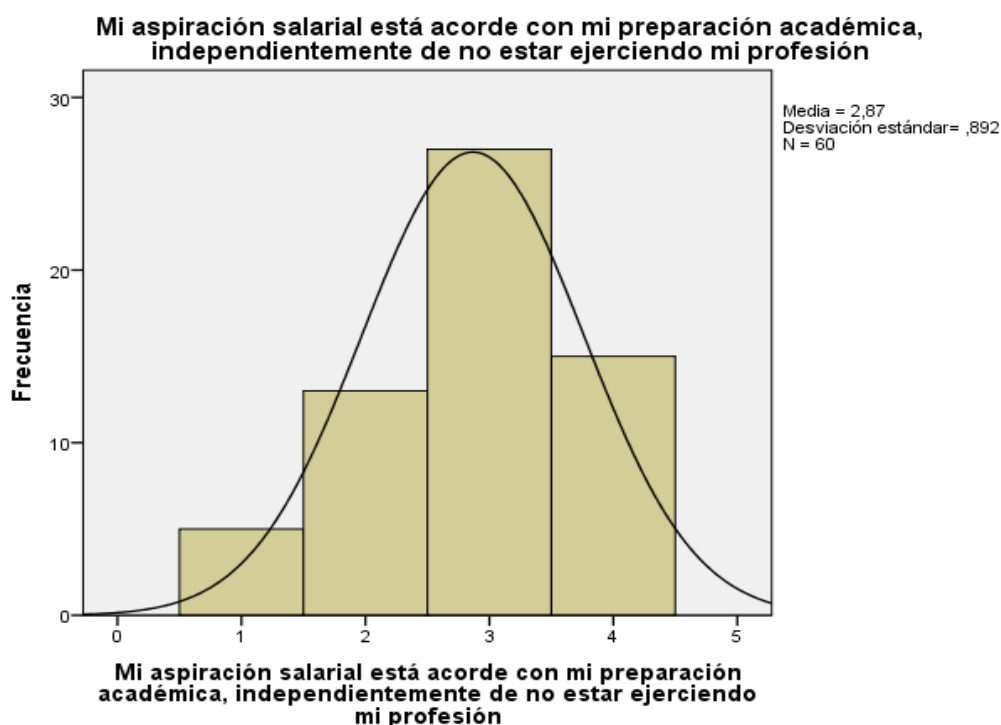


Gráfica 38. *Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente*

Tabla 119. Aspiraciones Personales: Mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	5	8,3	8,3	8,3
De acuerdo	13	21,7	21,7	30,0
En desacuerdo	27	45,0	45,0	75,0
Totalmente en desacuerdo	15	25,0	25,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Se halla que la tendencia del ítem “mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión” de la variable aspiraciones personales, es negativa al tener el 70% de la población, en desacuerdo frente la afirmación de considerar que su remuneración va a estar acorde con su educación.

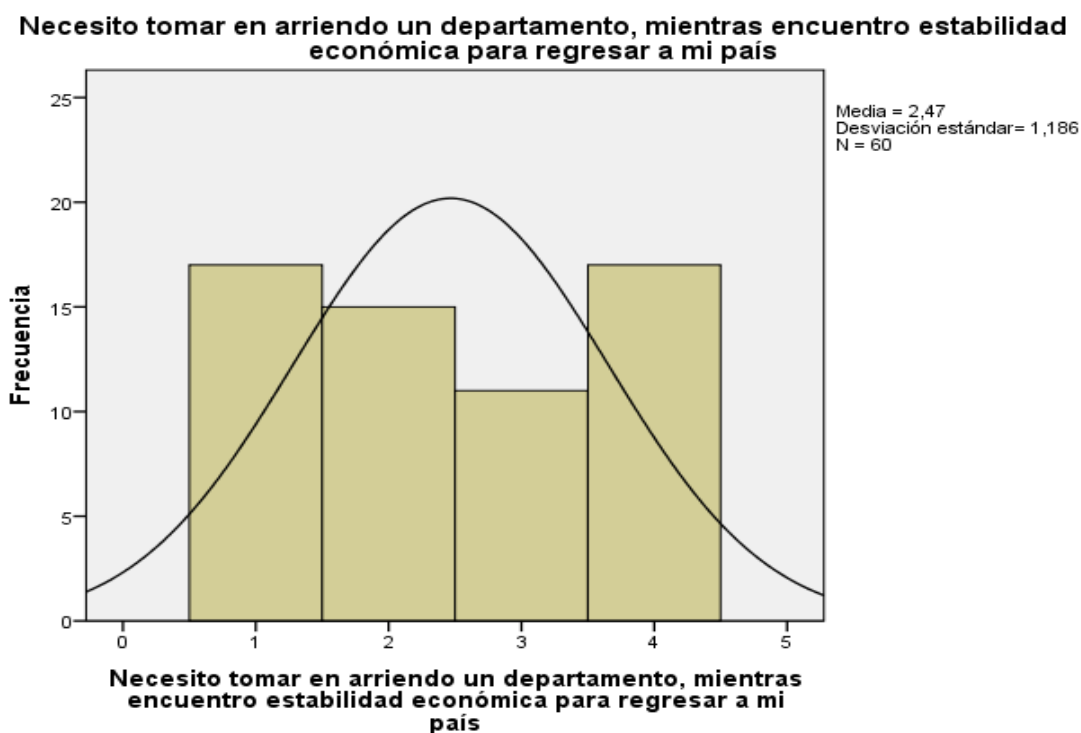


Gráfica 39. Mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión

Tabla 120. Aspiraciones Personales: Necesito tomar en arriendo un departamento, mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	17	28,3	28,3	28,3
En desacuerdo	15	25,0	25,0	53,3
De acuerdo	11	18,3	18,3	71,7
Totalmente de acuerdo	17	28,3	28,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Frente a la variable “aspiraciones personales” se encuentra que el ítem “mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión” enseña una tendencia negativa al tener al 53.3% de la población, en desacuerdo con esta afirmación.



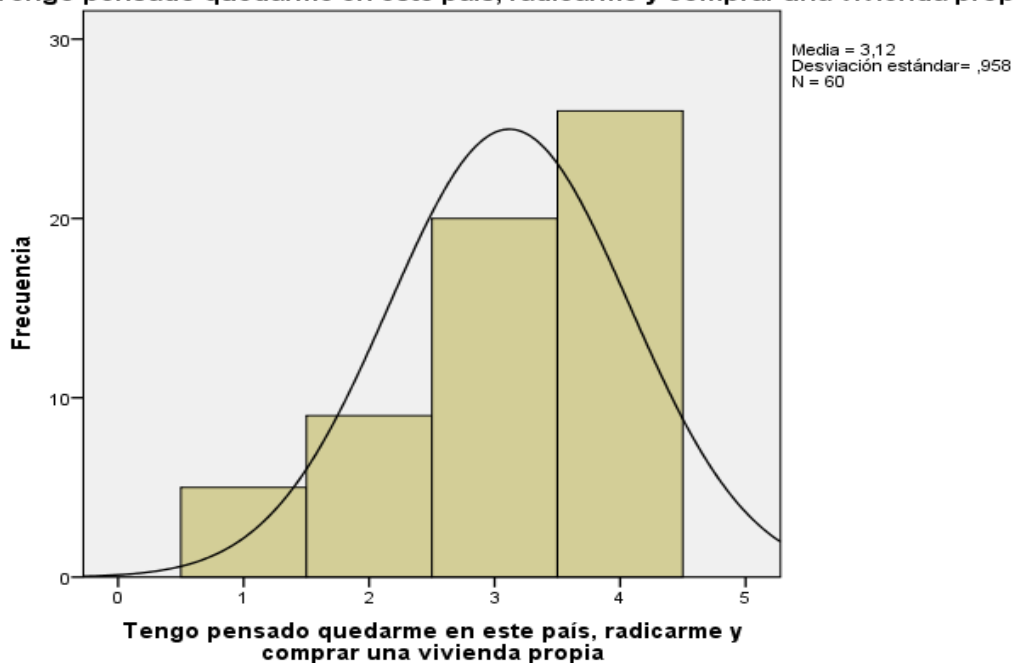
Gráfica 40. Necesito tomar en arriendo un departamento, mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país

Tabla 121. Aspiraciones Personales: Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	5	8,3	8,3	8,3
En desacuerdo	9	15,0	15,0	23,3
De acuerdo	20	33,3	33,3	56,7
Totalmente de acuerdo	26	43,3	43,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Del ítem “tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia” de la variable aspiraciones personales, se evidencia una tendencia positiva correspondiente a que el 76,7% de la población, considera a Colombia como un país adecuado para vivir.

Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia



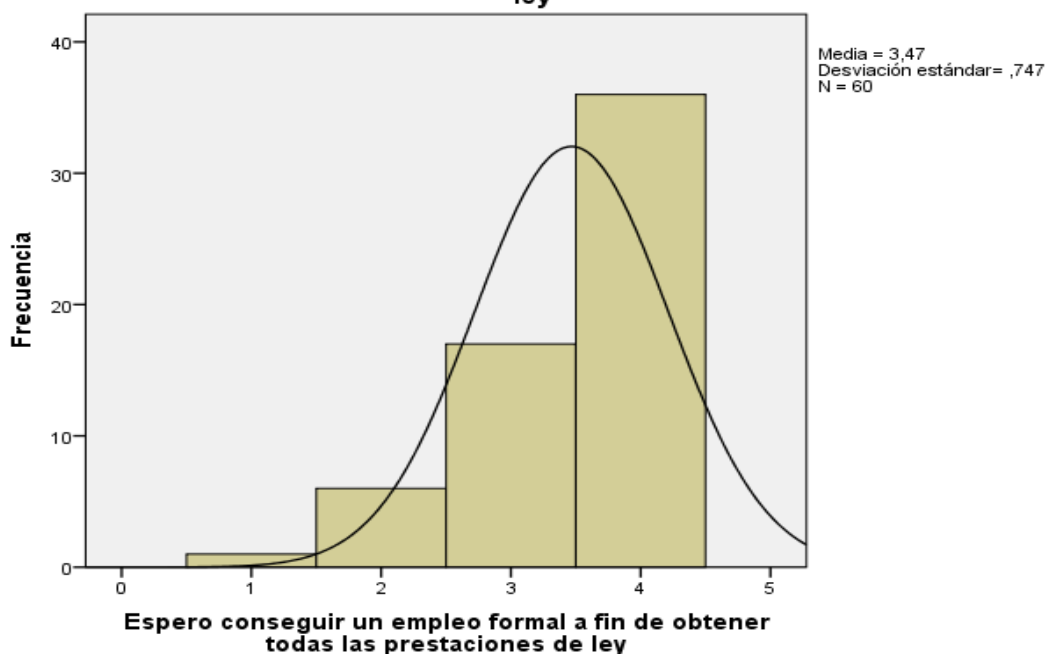
Gráfica 41. Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia

Tabla 122. Aspiraciones Personales: Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	1	1,7	1,7	1,7
En desacuerdo	6	10,0	10,0	11,7
De acuerdo	17	28,3	28,3	40,0
Totalmente de acuerdo	36	60,0	60,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

El ítem “espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley” de la variable aspiraciones personales, presenta una tendencia positiva dado que se tiene al 88,3% de la población encuestada

Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley

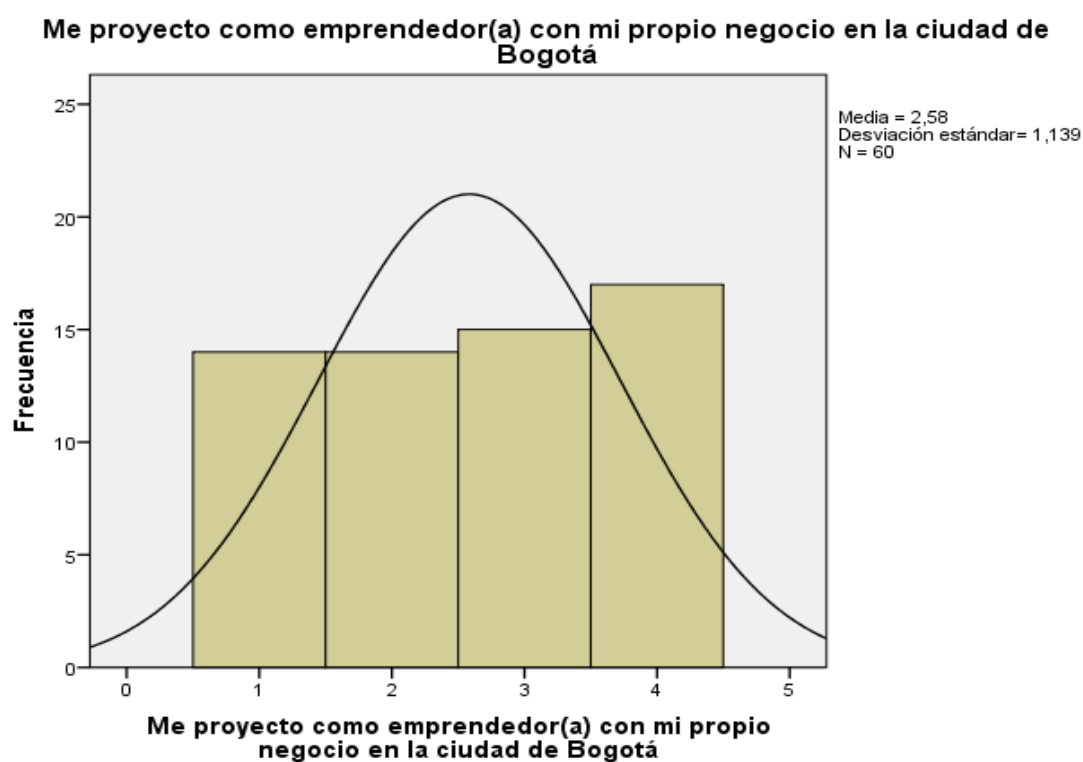


Gráfica 42. Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley.

Tabla 123. Aspiraciones Personales: Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	14	23,3	23,3	23,3
En desacuerdo	14	23,3	23,3	46,7
De acuerdo	15	25,0	25,0	71,7
Totalmente de acuerdo	17	28,3	28,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Frente a la variable “aspiraciones personales” se encuentra que del ítem “me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá” el 53,3% de la población se encuentra de acuerdo, lo que demuestra una tendencia positiva.



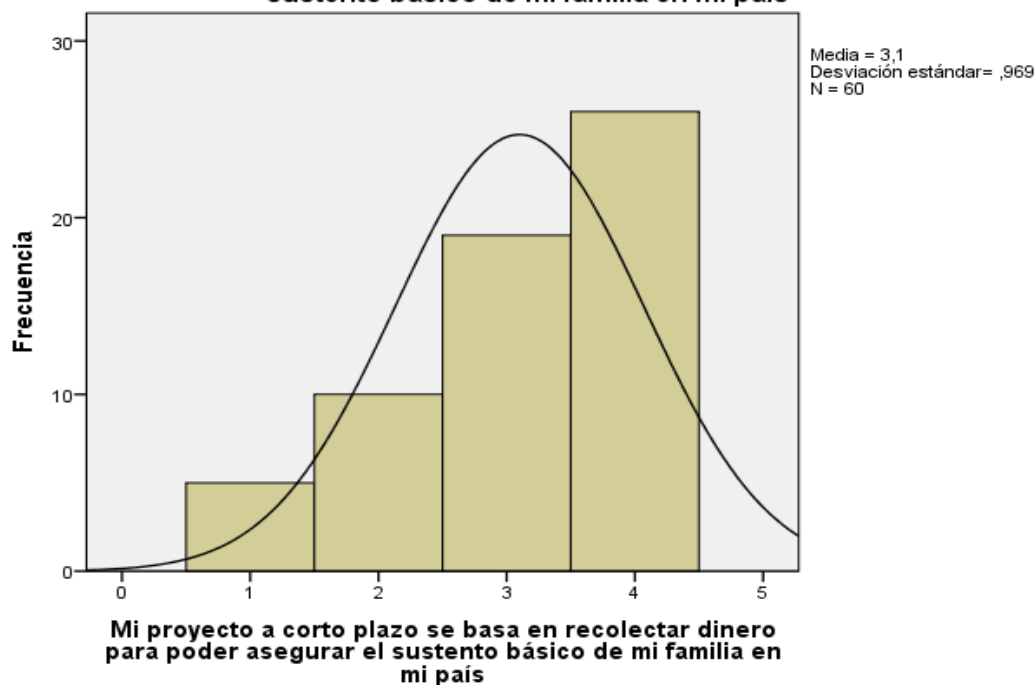
Gráfica 43. Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá.

Tabla 124. Aspiraciones Personales: Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	5	8,3	8,3	8,3
En desacuerdo	10	16,7	16,7	25,0
De acuerdo	19	31,7	31,7	56,7
Totalmente de acuerdo	26	43,3	43,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

De la variable aspiraciones personales se evidencia una tendencia positiva al tener el 75% de la población de acuerdo en considera que su proyecto a corto plazo es la obtención de dinero para la manutención de su familia en el país de origen.

Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país



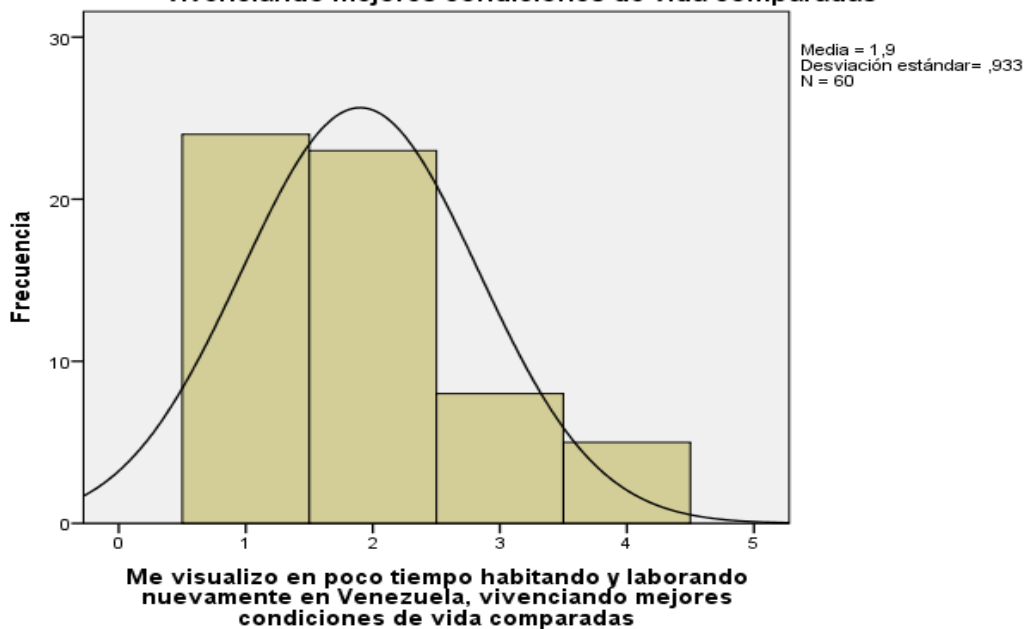
Gráfica 44. Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país

Tabla 125. Aspiraciones Personales: Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	24	40,0	40,0	40,0
En desacuerdo	23	38,3	38,3	78,3
De acuerdo	8	13,3	13,3	91,7
Totalmente de acuerdo	5	8,3	8,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Del ítem “me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas” de la variable aspiraciones personales, se tiene una tendencia negativa ya que el 78,3% de la población objeto de estudio, se encuentra en desacuerdo al considerar el enunciado.

Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas

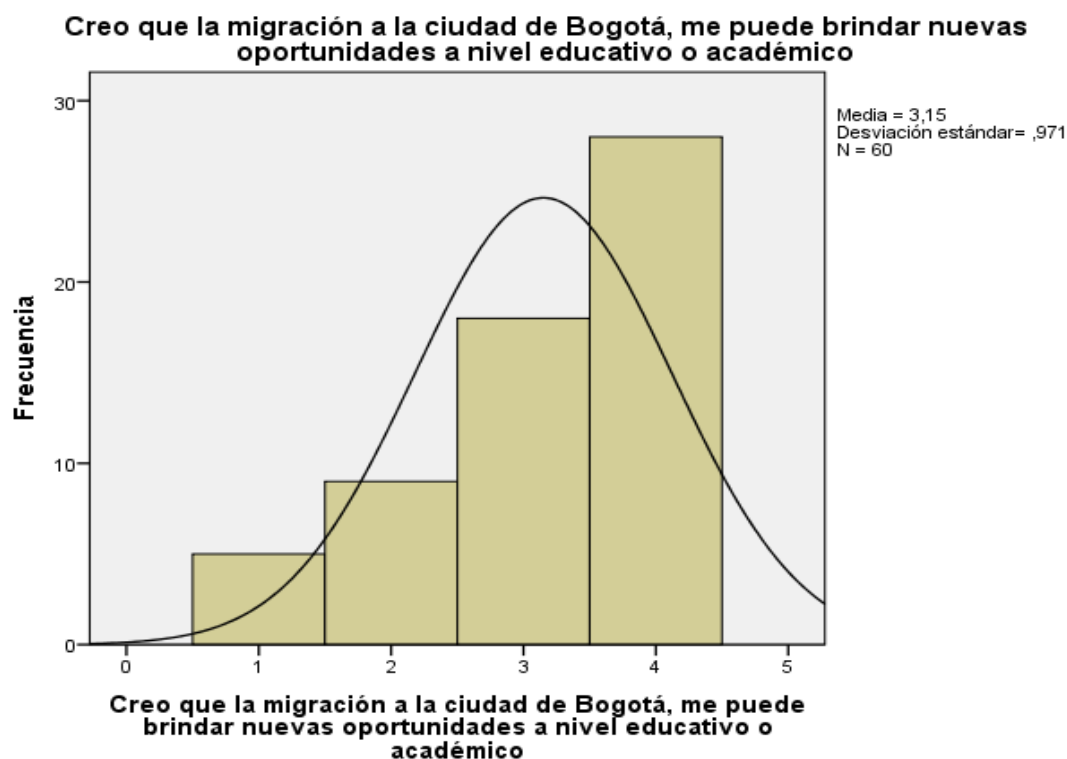


Gráfica 45. Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas

Tabla 126. Aspiraciones Personales: Creo que la migración a la ciudad de Bogotá me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	5	8,3	8,3	8,3
En desacuerdo	9	15,0	15,0	23,3
De acuerdo	18	30,0	30,0	53,3
Totalmente de acuerdo	28	46,7	46,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Frente a la variable “aspiraciones personales” se encuentra que 76,7 % de la población presenta una tendencia positiva al considerar que la migración a la ciudad de Bogotá le puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo.



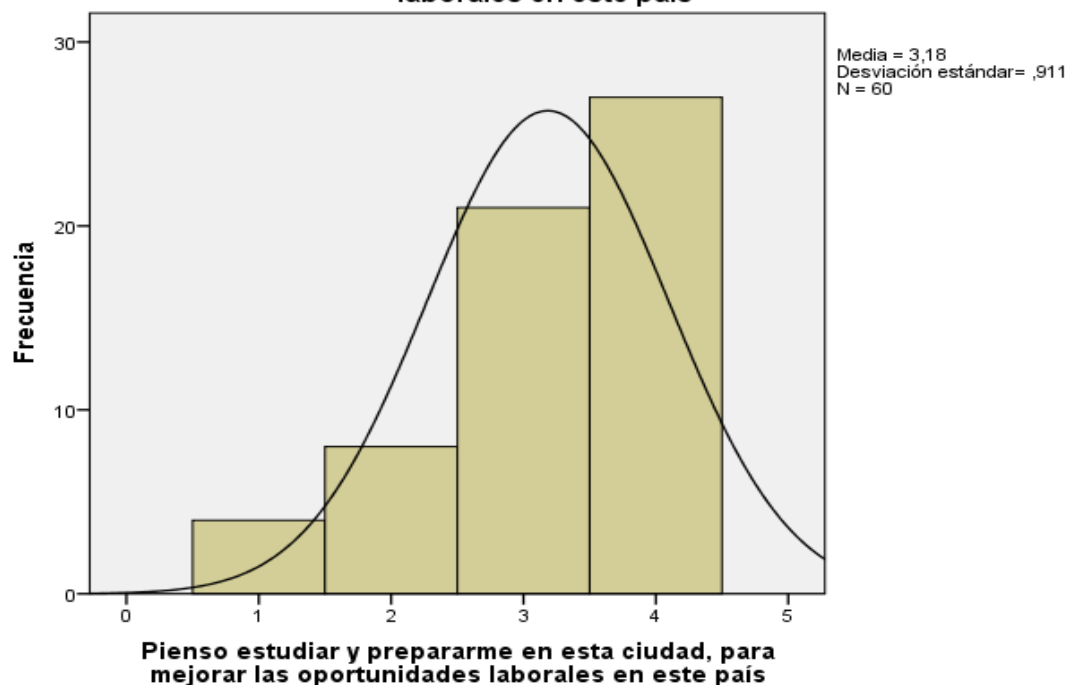
Gráfica 46. Creo que la migración a la ciudad de Bogotá me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico

Tabla 127. Aspiraciones Personales: Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	4	6,7	6,7	6,7
En desacuerdo	8	13,3	13,3	20,0
De acuerdo	21	35,0	35,0	55,0
Totalmente de acuerdo	27	45,0	45,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

De la variable aspiraciones personales, se tiene que el 80% del total de la población encuestada, presenta una tendencia positiva al considerar que piensa estudiar en la ciudad de Bogotá, para mejorar las oportunidades laborales en el país de residencia actual

Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país



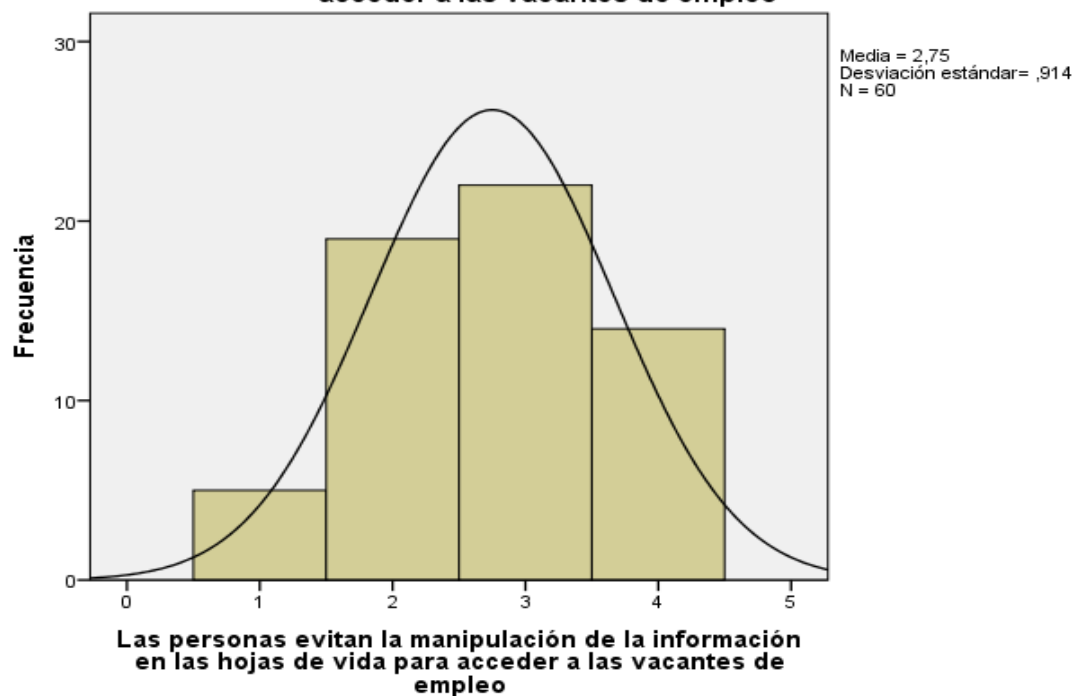
Gráfica 47. Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país

Tabla 128. Perfil Laboral: Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	5	8,3	8,3	8,3
En desacuerdo	19	31,7	31,7	40,0
De acuerdo	22	36,7	36,7	76,7
Totalmente de acuerdo	14	23,3	23,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Frente a la variable “perfil laboral” se encuentra que para el ítem “las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo” el 60% de la población ostenta una tendencia positiva al considerar el enunciado.

Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo

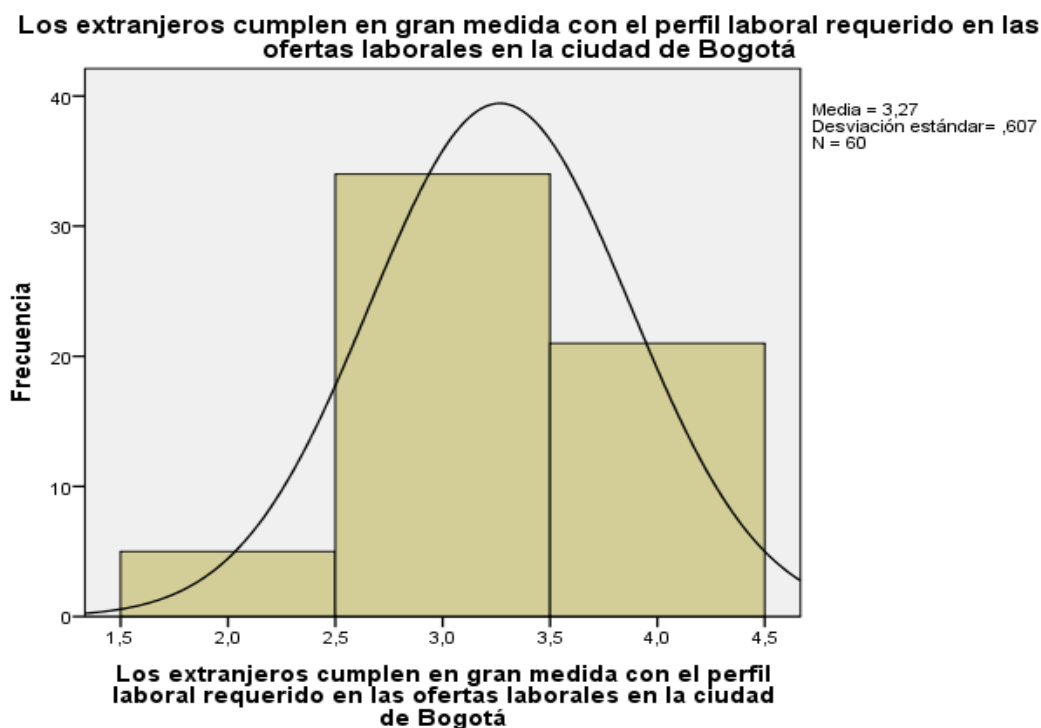


Gráfica 48. Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo

Tabla 129. Perfil Laboral: Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
En desacuerdo	5	8,3	8,3	8,3
De acuerdo	34	56,7	56,7	65,0
Totalmente de acuerdo	21	35,0	35,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Se encuentra que la tendencia del ítem “los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá” es más favorable frente a la variable perfil laboral la cual se encuentra representada por un 56,7% del total de la población encuestada.

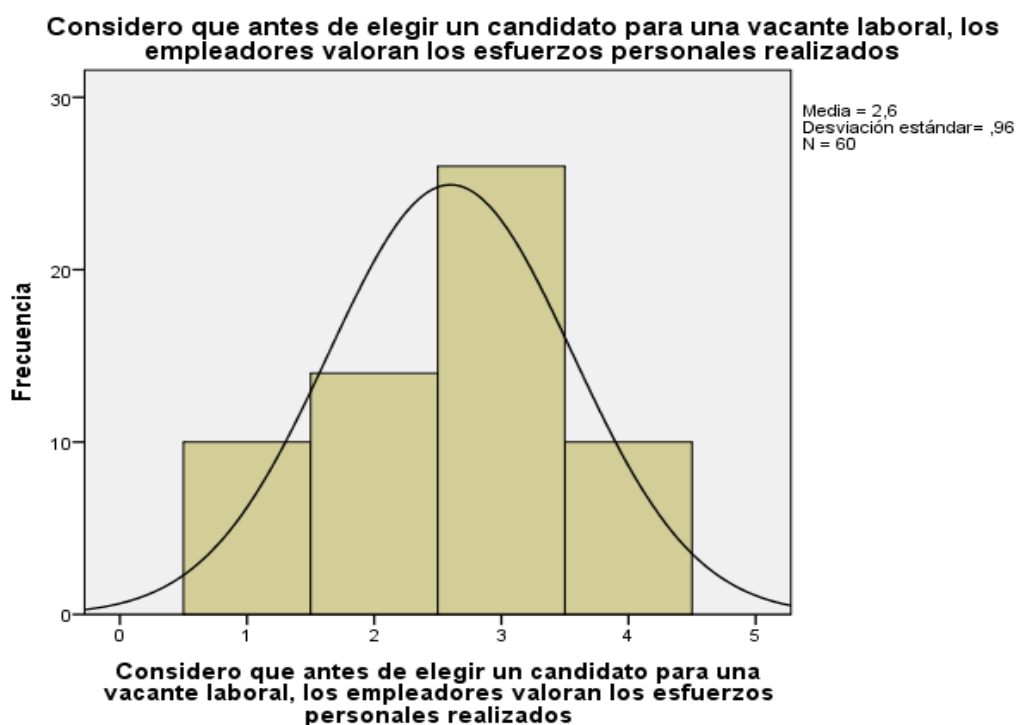


Gráfica 49. Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá

Tabla 130. Perfil Laboral: Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	10	16,7	16,7	16,7
En desacuerdo	14	23,3	23,3	40,0
De acuerdo	26	43,3	43,3	83,3
Totalmente de acuerdo	10	16,7	16,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Frente a la variable “perfil laboral” se encuentra que del ítem “considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados” el 60% de la población resultante de la encuesta, presenta una tendencia positiva al evaluar el enunciado.

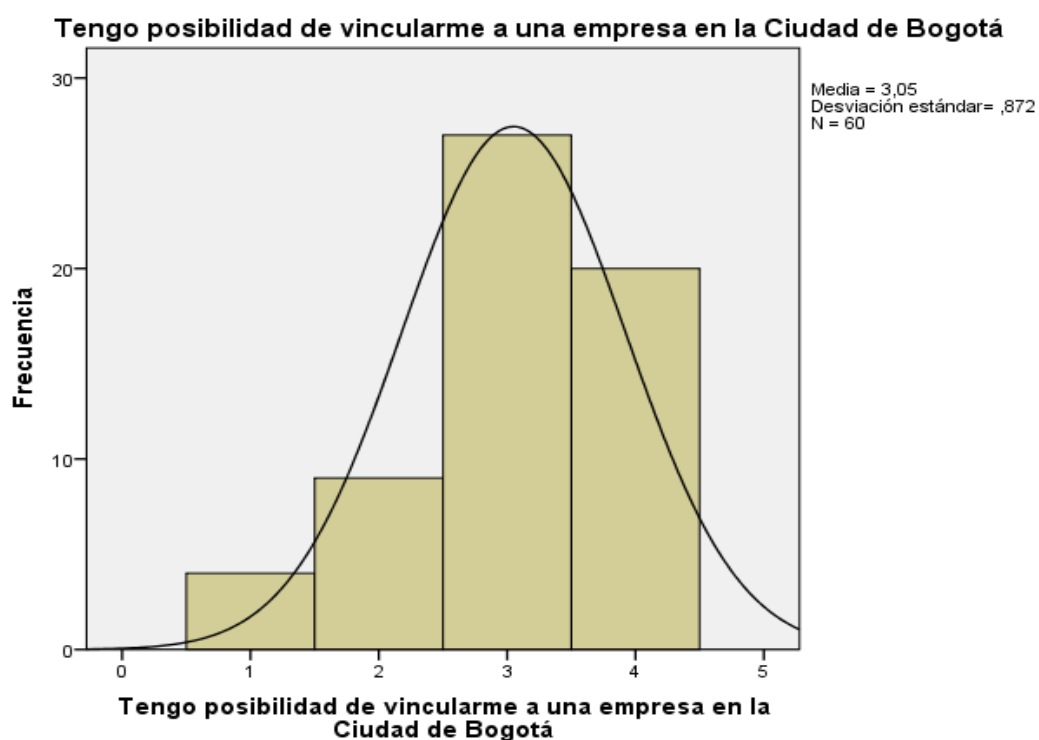


Gráfica 50. Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados

Tabla 131. Perfil Laboral: Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	4	6,7	6,7	6,7
En desacuerdo	9	15,0	15,0	21,7
De acuerdo	27	45,0	45,0	66,7
Totalmente de acuerdo	20	33,3	33,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Frente a la variable “perfil laboral” tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá” el 78,3% de la población se encuentra de acuerdo, lo que demuestra una tendencia positiva.



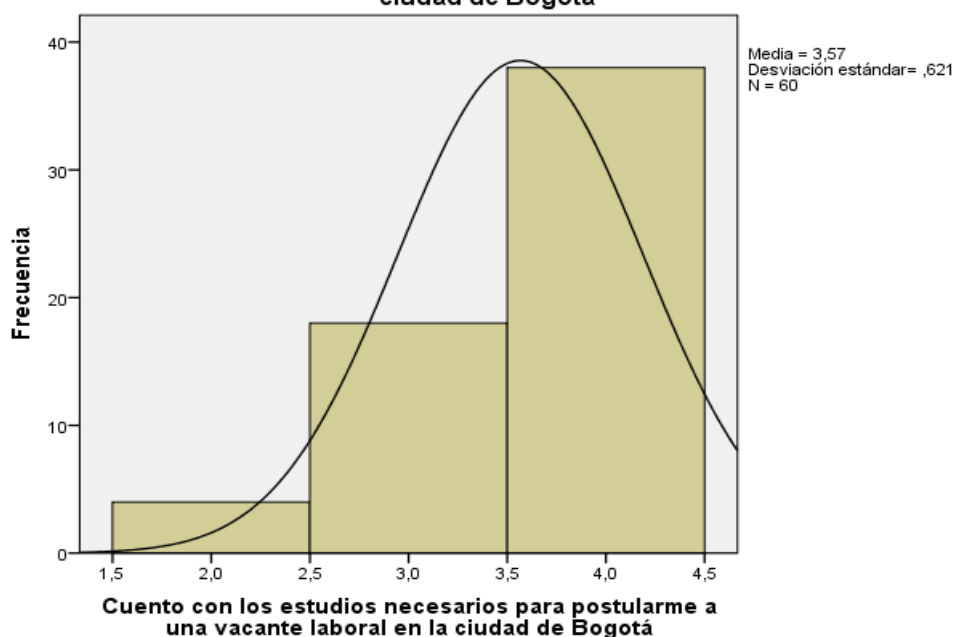
Gráfica 51. Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá

Tabla 132 Perfil Laboral: Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
De acuerdo	4	6,7	6,7	6,7
En desacuerdo	18	30,0	30,0	36,7
Totalmente en desacuerdo	38	63,3	63,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Luego de la aplicación de la encuesta tipo Likert a las personas pertenecientes a la población migrante venezolana, se encontró que el 63,3% de los encuestados consideran que no cuentan con la formación necesaria para poderse desempeñar laboralmente en la ciudad de Bogotá. Lo anterior demuestra que la mayoría de las personas encuestadas afirman no tener un perfil laboral llamativo para la consecución de un empleo formal en la ciudad.

Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá



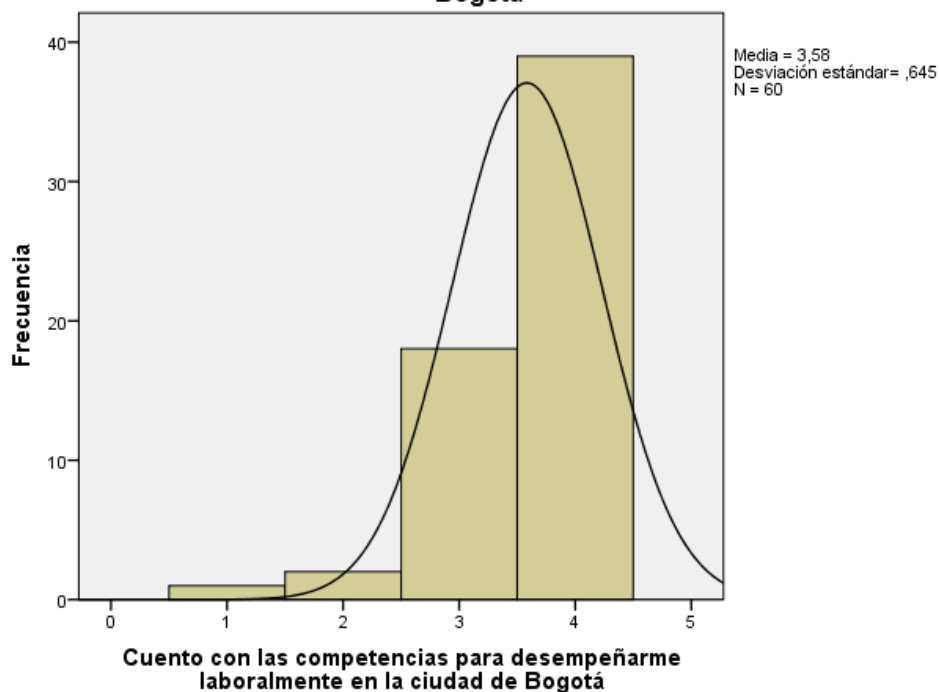
Gráfica 52. Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá

Tabla 133 Perfil Laboral: Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	1	1,7	1,7	1,7
De acuerdo	2	3,3	3,3	5,0
En desacuerdo	18	30,0	30,0	35,0
Totalmente en desacuerdo	39	65,0	65,0	100
Total	60	100	100	

El 65% de la población migrante venezolana en edad laboralmente activa y que reside en Bogotá, considera que no cuenta con las competencias necesarias para desarrollar un trabajo en la ciudad. Esto afirma que el perfil laboral de estas personas, según su propia percepción, no está acorde con las necesidades del mercado laboral en la ciudad de Bogotá

Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá

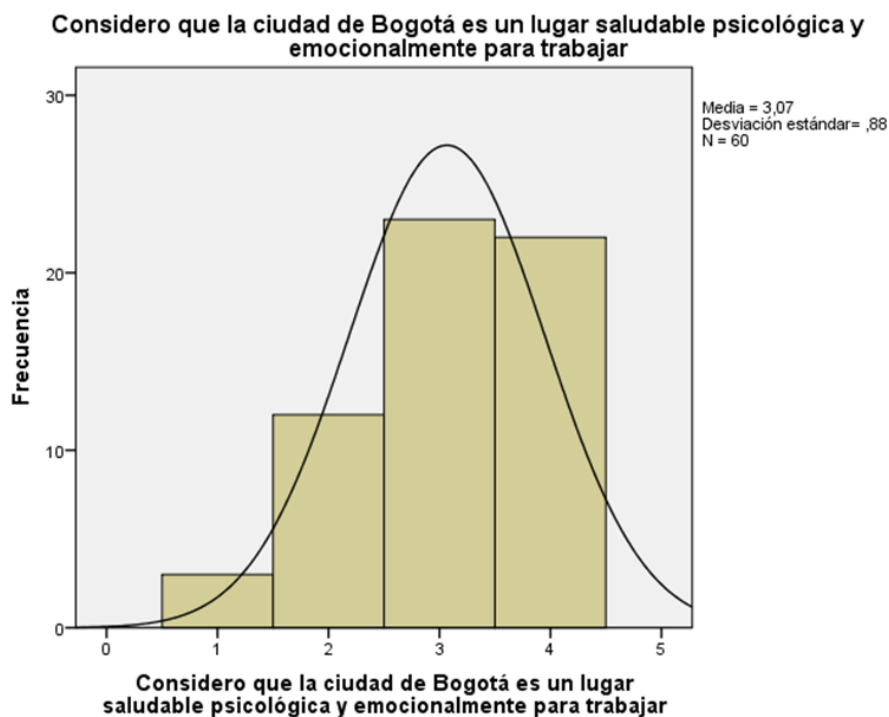


Gráfica 53. Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá

Tabla 134 Perfil Laboral: Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	3	5,0	5,0	5,0
De acuerdo	12	20,0	20,0	25,0
En desacuerdo	23	38,3	38,3	63,3
Totalmente en desacuerdo	22	36,7	36,7	100
Total	60	100	100	

Luego de la encuesta aplicada a la población venezolana migrante a la ciudad de Bogotá, y al formular la pregunta sobre si consideran que la ciudad es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar, un 75% estuvo en desacuerdo y totalmente en desacuerdo. Relacionando el ítem con la dimensión de estudio de perfil laboral, se considera que las personas encuestadas consideran que las condiciones ofrecidas laboralmente por parte de los empleadores en la ciudad de Bogotá no están acordes con sus expectativas, para lograr una adecuada estabilidad.

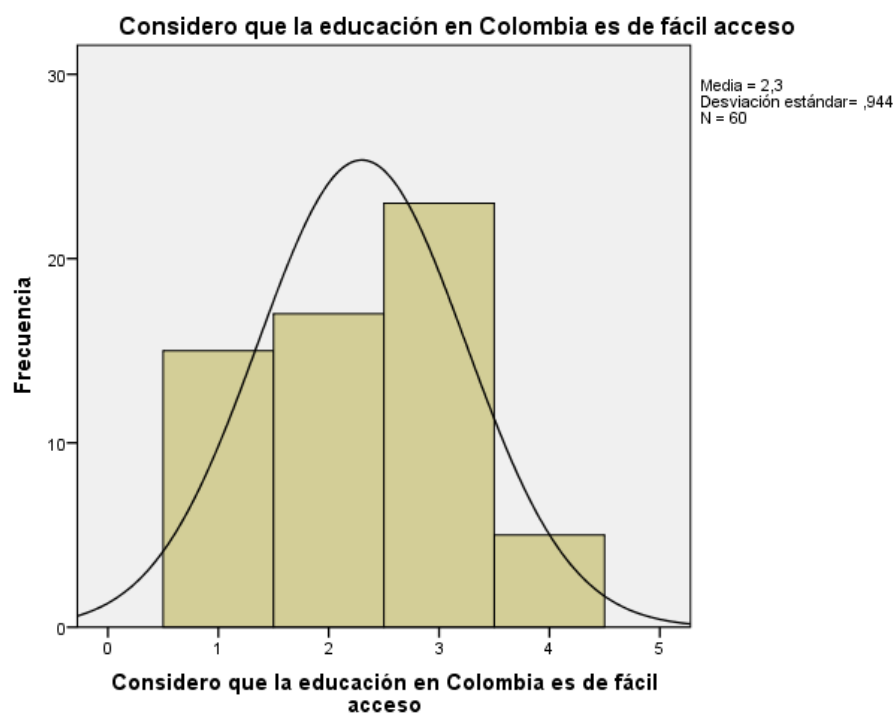


Gráfica 54. Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar

Tabla 135 Perfil Laboral: Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	15	25,0	25,0	25,0
De acuerdo	17	28,3	28,3	53,3
En desacuerdo	23	38,3	38,3	91,7
Totalmente en desacuerdo	5	8,3	8,3	100
Total	60	100	100	

En la encuesta realizada a la población migrante venezolana en la ciudad de Bogotá, el 25% y el 28,3% de las personas se encontraron totalmente de acuerdo y de acuerdo respectivamente, frente a la facilidad para acceder a la educación. Lo anterior afirma que las personas encuestadas son conscientes de que es posible acceder fácilmente a la educación con el fin de mejorar su perfil laboral.



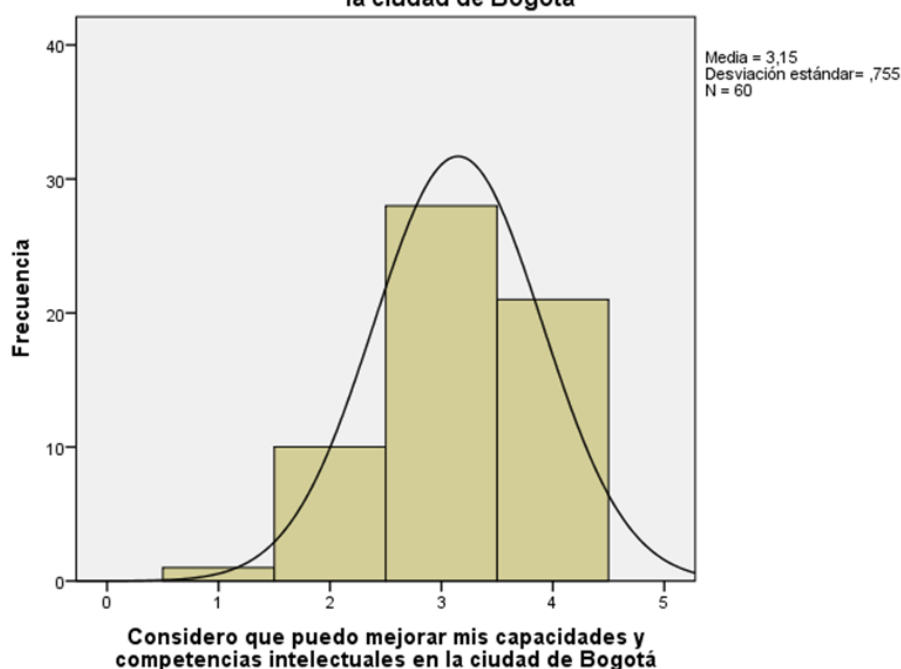
Gráfica 55. Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso

Tabla 136 Perfil Laboral: Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente de acuerdo	1	1,7	1,7	1,7
De acuerdo	10	16,7	16,7	18,3
En desacuerdo	28	46,7	46,7	65,0
Totalmente en desacuerdo	21	35,0	35,0	100
Total	60	100	100	

El 81,7% de la población migrante venezolana encuestada opinó estar totalmente en desacuerdo y en desacuerdo frente a la oportunidad de mejorar sus capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá. Lo anterior puede mostrarse en discordancia frente a la opinión indicada con relación a la fácil accesibilidad a la educación y con su propia percepción con respecto a no contar con las competencias para desempeñarse laboralmente en la ciudad de Bogotá

Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá

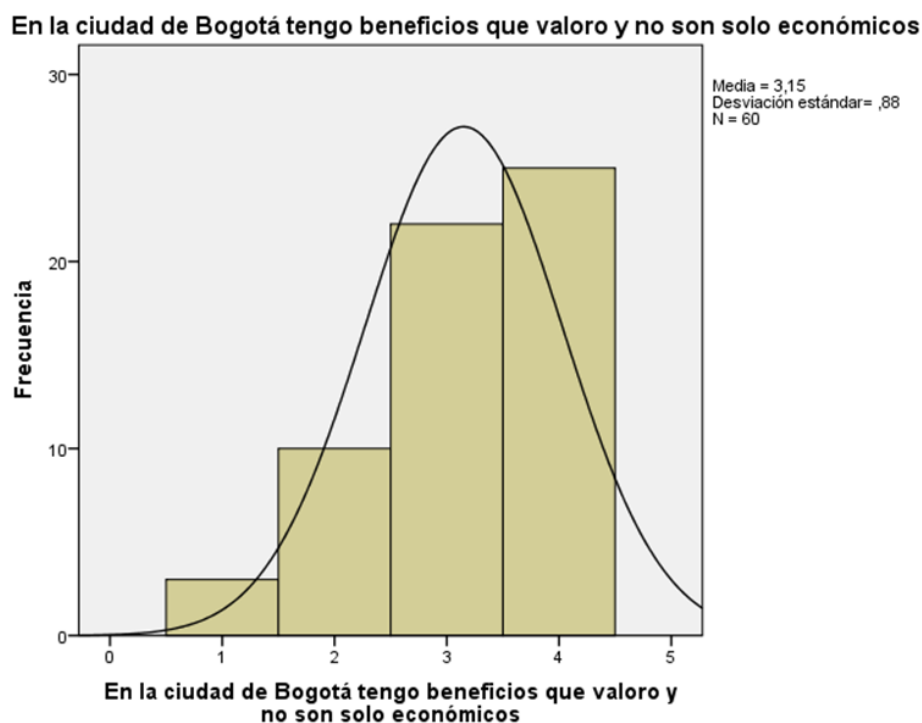


Gráfica 56. Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá

Tabla 137 Perfil Laboral: En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	3	5,0	5,0	5,0
En desacuerdo	10	16,7	16,7	21,7
De acuerdo	22	36,7	36,7	58,3
Totalmente de acuerdo	25	41,7	41,7	100
Total	60	100	100	

Frente a la pregunta sobre si consideran que en Bogotá se obtienen beneficios que no son solo económicos, el 78,3% de las personas encuestadas informaron estar totalmente de acuerdo y de acuerdo. Lo anterior puede relacionarse con que su perfil laboral está más inclinado hacia el valor de otros aspectos, diferentes a los económicos.



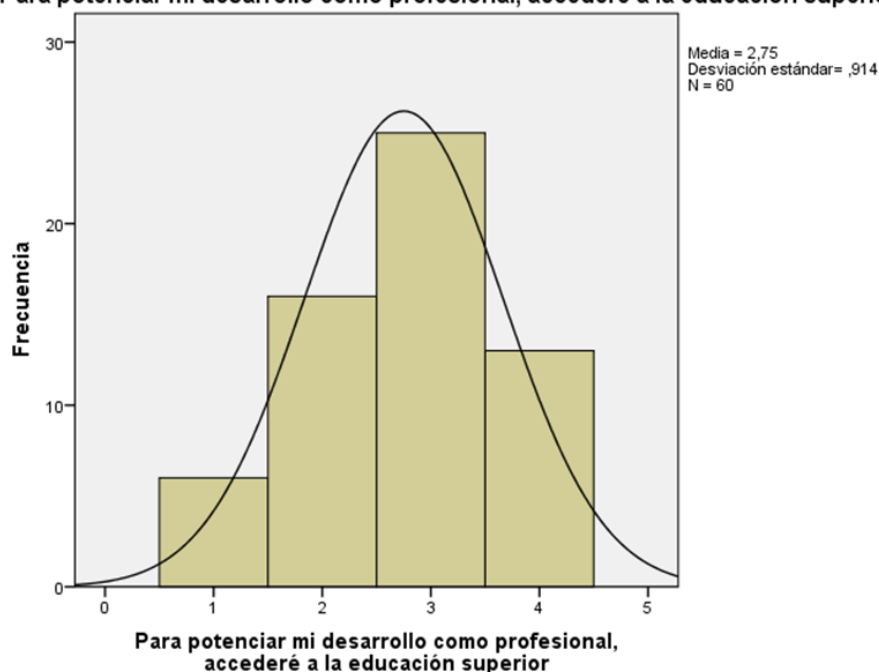
Gráfica 57. En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos

Tabla 138 Perfil Laboral: Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	6	10,0	10,0	10,0
En desacuerdo	16	26,7	26,7	36,7
De acuerdo	25	41,7	41,7	78,3
Totalmente de acuerdo	13	21,7	21,7	100
Total	60	100	100	

En la encuesta aplicada a la población migrante venezolana en edad laboralmente activa residentes en la ciudad de Bogotá, el 41.7% de los encuestados se encontraron totalmente de acuerdo con acceder a la educación superior para potenciar su desarrollo como profesionales. Esto se puede relacionar con un ítem anterior, donde las personas declararon que en la ciudad de Bogotá no podrían mejorar sus competencias para acceder al mercado laboral, sin embargo, frente a los resultados de este ítem, se puede considerar que, accediendo a la educación superior, la población encuestada podrá potenciar su desarrollo profesional.

Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior

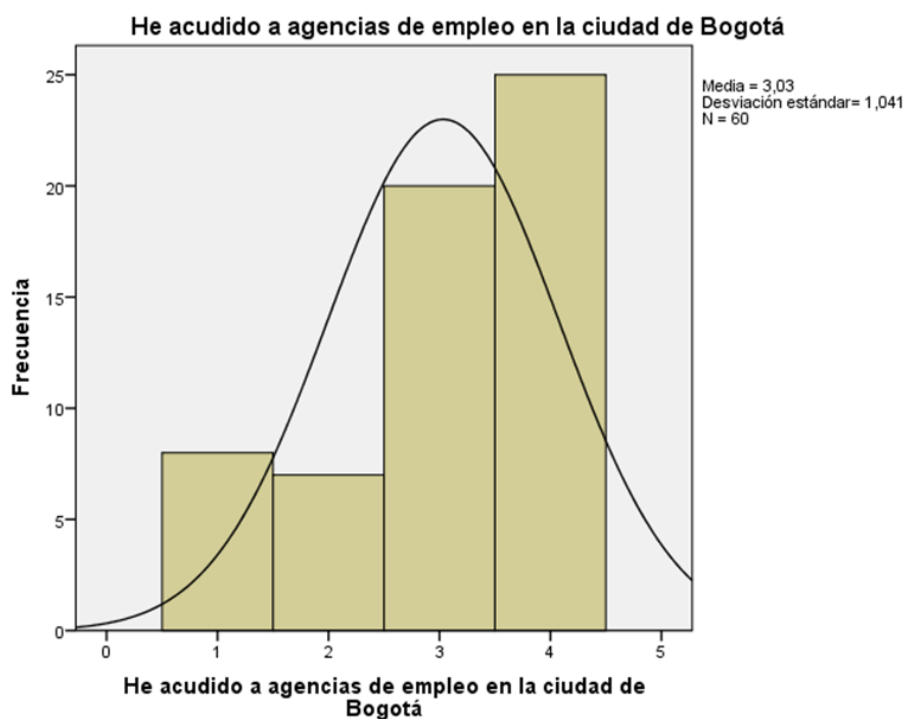


Gráfica 58. Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior

Tabla 139 Perfil Laboral: He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	8	13,3	13,3	13,3
En desacuerdo	7	11,7	11,7	25,0
De acuerdo	20	33,3	33,3	58,3
Totalmente de acuerdo	25	41,7	41,7	100
Total	60	100	100	

El 75% de la población migrante venezolana en edad laboralmente activa y residente en la ciudad de Bogotá, respondieron estar de acuerdo y totalmente de acuerdo con que han acudido a agencias de empleo en búsqueda de una estabilidad laboral.

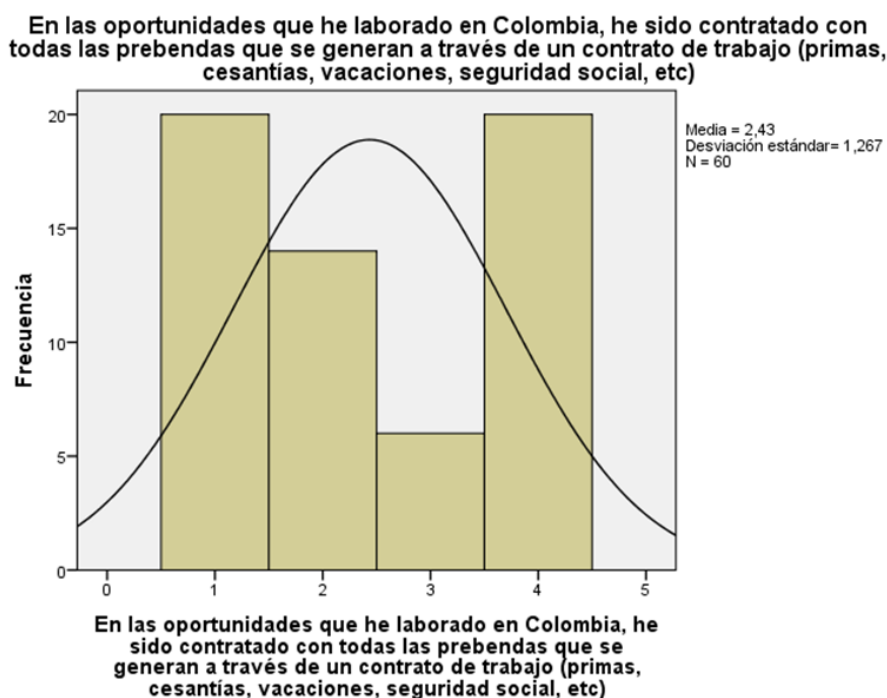


Gráfica 59. He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá

Tabla 140 Condiciones Laborales: En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc)

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	20	33,3	33,3	33,3
En desacuerdo	14	23,3	23,3	56,7
De acuerdo	6	10,0	10,0	66,7
Totalmente de acuerdo	20	33,3	33,3	100
Total	60	100	100	

De las personas venezolanas en condición de migración y residentes en Bogotá que fueron encuestadas, el 56,7% indicó estar totalmente en desacuerdo y en desacuerdo frente a la pregunta si han sido contratados a través de contrato laboral formal y con todas las garantías legales, lo cual indica que las condiciones laborales bajo las cuales se han acogido para laborar no han sido las exigidas por la ley



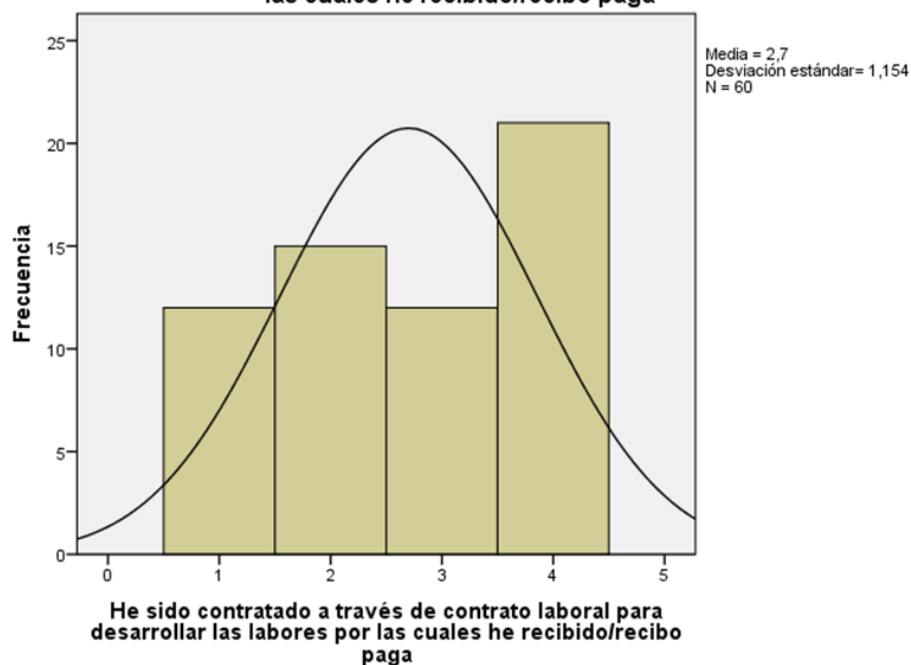
Gráfica 60. En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc)

Tabla 141 Condiciones Laborales: He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	12	20,0	20,0	20,0
En desacuerdo	15	25,0	25,0	45,0
De acuerdo	12	20,0	20,0	65,0
Totalmente de acuerdo	21	35,0	35,0	100
Total	60	100	100	

Frente a la pregunta sobre si han sido contratados a través de contrato laboral para desempeñarse en la ciudad de Bogotá, las personas migrantes venezolanas tuvieron respuestas equitativas entre la opción de si haber contado con un contrato y con no haberlo tenido, con unos porcentajes de 55% y 45% respectivamente. Lo anterior sugiere que aproximadamente sólo la mitad de las personas que han laborado o laboran en la ciudad de Bogotá han contraído una relación laboral formal

He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga



Gráfica 61. He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga

Tabla 142 *Condiciones Laborales: Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	15	25,0	25,0	25,0
En desacuerdo	19	31,7	31,7	56,7
De acuerdo	8	13,3	13,3	70,0
Totalmente de acuerdo	18	30,0	30,0	100
Total	60	100	100	

Las respuestas frente al cuestionamiento sobre haber sido contratados sólo de palabra para el desarrollo de actividades laborales transitorias, las personas encuestadas respondieron estar en desacuerdo y totalmente en desacuerdo en un 56,7%. Lo anterior puede demostrar que las veces que han trabajado, han sido contratados de manera formal, o, puede demostrar que no han tenido, en su mayoría, la oportunidad de desarrollar actividades transitorias en Bogotá

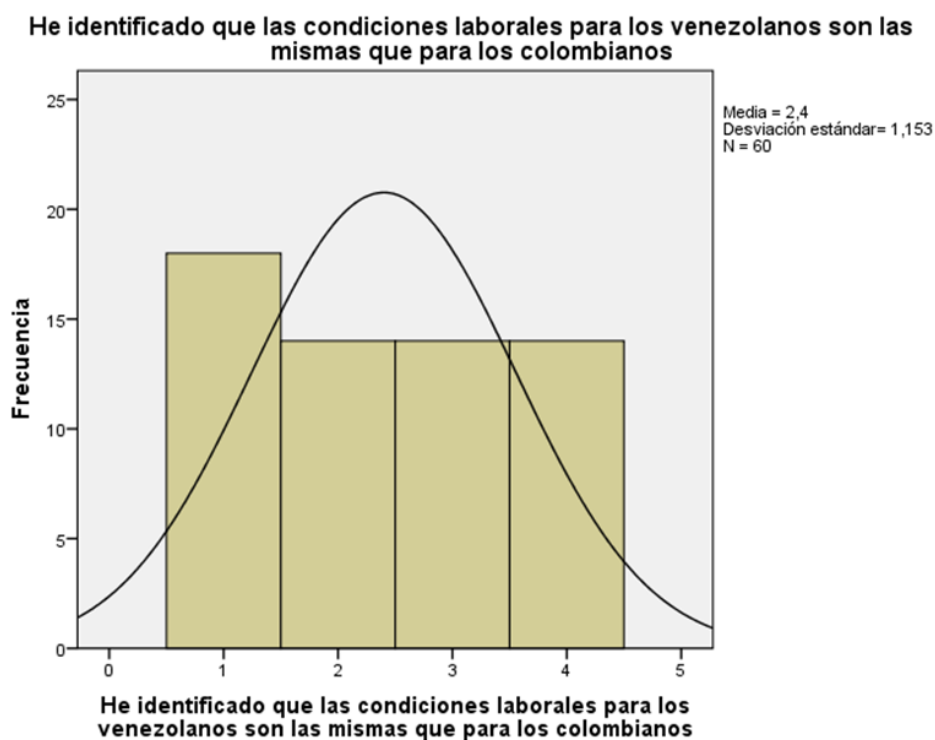


Gráfica 62. *Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá*

Tabla 143 Condiciones Laborales: He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	18	30,0	30,0	30,0
En desacuerdo	14	23,3	23,3	53,3
De acuerdo	14	23,3	23,3	76,7
Totalmente de acuerdo	14	23,3	23,3	100
Total	60	100	100	

En la encuesta realizada a la población venezolana en condición de migración, y frente a la afirmación sobre si consideran que las condiciones laborales de los venezolanos son equitativas con respecto a los colombianos, un 53,3% informaron estar en desacuerdo y totalmente en desacuerdo, considerando que no hay equidad frente a las condiciones laborales ofrecidas para los residentes y los migrantes en la ciudad de Bogotá

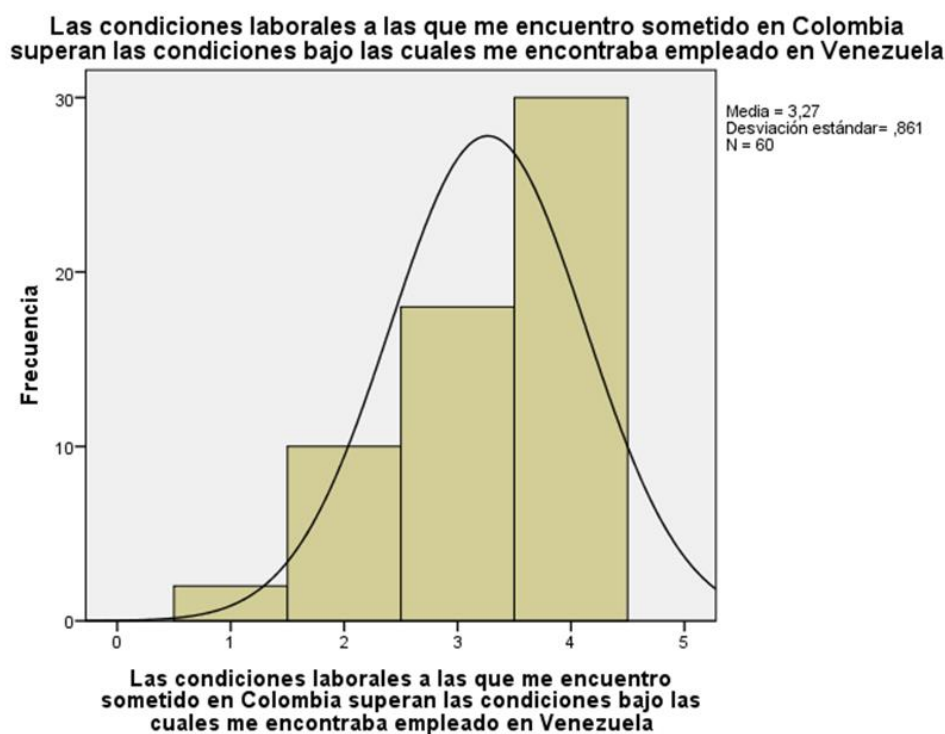


Gráfica 63. He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos

Tabla 144 Condiciones Laborales: Las condiciones laborales a las que me encuentro sometido en Colombia superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado en Venezuela

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	2	3,3	3,3	3,3
En desacuerdo	10	16,7	16,7	20,0
De acuerdo	18	30,0	30,0	50,0
Totalmente de acuerdo	30	50,0	50,0	100
Total	60	100	100	

Frente a la pregunta sobre si la población migrante venezolana cuenta con condiciones laborales superiores a las que tenía en Venezuela, un 80% demostraron estar de acuerdo y totalmente de acuerdo. Lo anterior puede estar directamente relacionado con uno de los principales motivos por los cuales tomaron la decisión de migrar de su país de origen



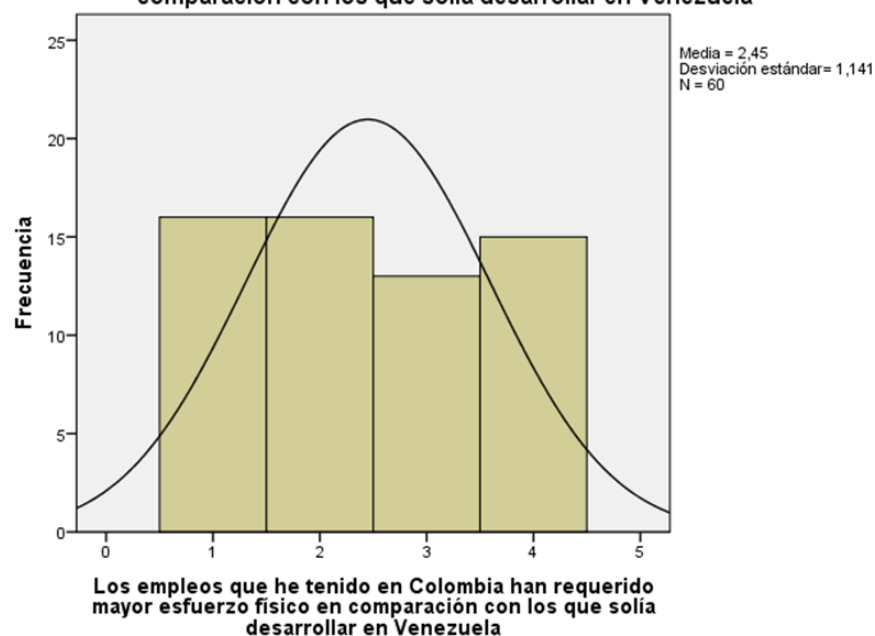
Gráfica 64. Las condiciones laborales a las que me encuentro sometido en Colombia superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado en Venezuela

Tabla 145 Condiciones Laborales: Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	16	26,7	26,7	26,7
En desacuerdo	16	26,7	26,7	53,3
De acuerdo	13	21,7	21,7	75,0
Totalmente de acuerdo	15	25,0	25,0	100
Total	60	100	100	

Las personas encuestadas, pertenecientes a la población migrante venezolana tuvieron sus opiniones divididas frente a la pregunta sobre si consideran que los empleos que tuvieron o tienen en Bogotá requieren mayor esfuerzo físico en comparación con los mismos en Venezuela. Resultando unos puntajes de 26,7% totalmente en desacuerdo y un 25% totalmente de acuerdo. El resultado anterior demuestra que las condiciones laborales referentes al esfuerzo físico de las personas encuestadas pueden ser similares en Bogotá y en Venezuela

Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela

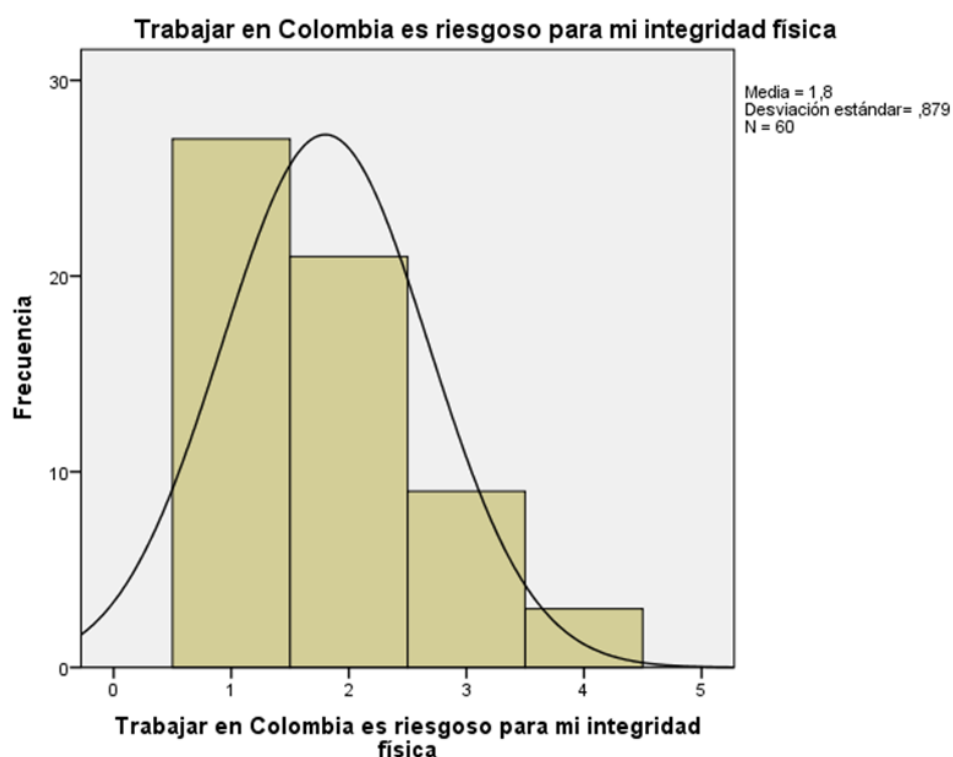


Gráfica 65. Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela

Tabla 146 Condiciones Laborales: Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	27	45,0	45,0	45,0
En desacuerdo	21	35,0	35,0	80,0
De acuerdo	9	15,0	15,0	95,0
Totalmente de acuerdo	3	5,0	5,0	100
Total	60	100	100	

Un 80% de la población migrante venezolana encuestada consideraron que trabajar en Colombia puede no generar riesgos para su integridad física. Esto demuestra que las condiciones laborales ofrecidas en Colombia no son percibidas como riesgosas para las personas encuestadas

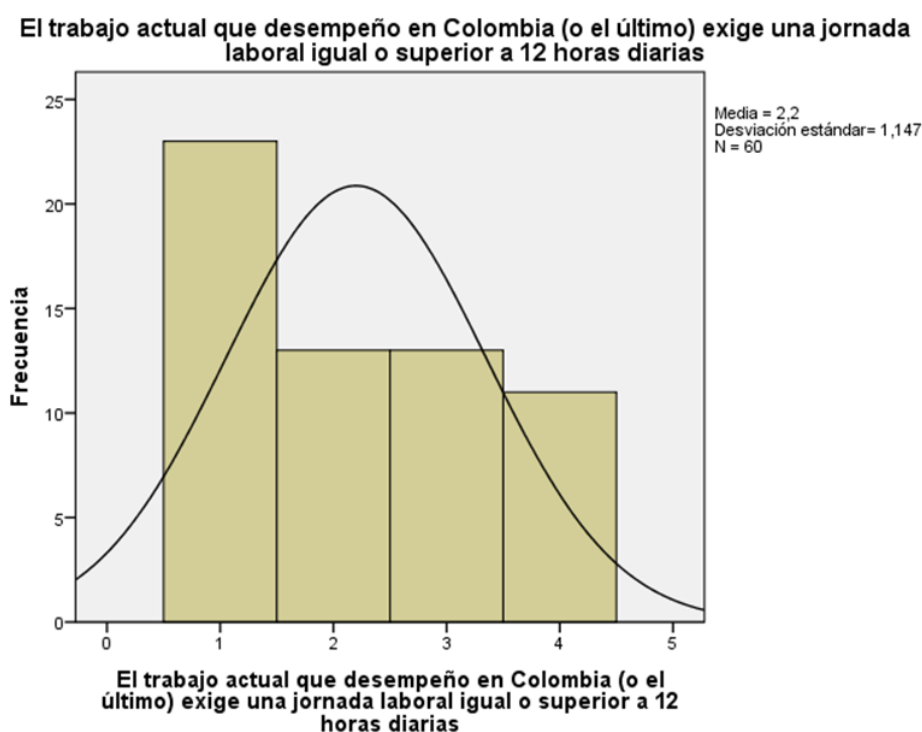


Gráfica 66. Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física

Tabla 147 Condiciones Laborales: El trabajo actual que desempeño en Colombia (o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	23	38,3	38,3	38,3
En desacuerdo	13	21,7	21,7	60,0
De acuerdo	13	21,7	21,7	81,7
Totalmente de acuerdo	11	18,3	18,3	100
Total	60	100	100	

Las personas venezolanas migrantes en la ciudad de Bogotá que fueron encuestadas respondieron en un 60% que la jornada laboral que han manejado en Colombia es inferior a 12 horas diarias. Lo anterior relacionado con las condiciones laborales ofrecidas en Colombia son adecuadas para la estabilidad personal frente a la jornada laboral

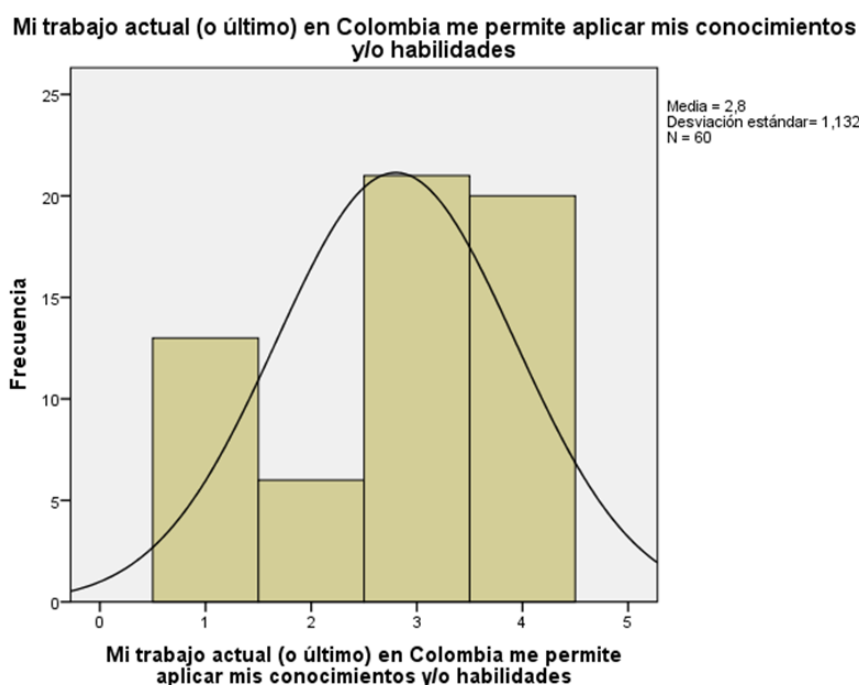


Gráfica 67. El trabajo actual que desempeño en Colombia (o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias

Tabla 148 Condiciones Laborales: Mi trabajo actual (o último) en Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	13	21,7	21,7	21,7
En desacuerdo	6	10,0	10,0	31,7
De acuerdo	21	35,0	35,0	66,7
Totalmente de acuerdo	20	33,3	33,3	100
Total	60	100	100	

Las personas pertenecientes a la población migrante venezolana que participaron en la encuesta consideraron en un 68,3% estar de acuerdo y totalmente de acuerdo con que el trabajo actual o último desempeñado en Colombia les permitió aplicar sus conocimientos y habilidades. Esto puede indicar que las condiciones laborales relacionadas con percepción de utilidad frente a la aplicación de conocimientos y habilidades es adecuada para las personas encuestadas



Gráfica 68. Mi trabajo actual (o último) en Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades

Tabla 149 Condiciones Laborales: A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	2	3,3	3,3	3,3
En desacuerdo	9	15,0	15,0	18,3
De acuerdo	14	23,3	23,3	41,7
Totalmente de acuerdo	35	58,3	58,3	100
Total	60	100	100	

Con respecto a la pregunta realizada sobre la preocupación frente a la dificultad de conseguir empleo, un 81,7% de los encuestados demostraron estar de acuerdo y totalmente de acuerdo. Frente a las condiciones laborales, es claro que la estabilidad laboral es un factor importante para las personas encuestadas

A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado



Gráfica 69. A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Teniendo en cuenta las pocas garantías sociales, políticas y de seguridad ofrecidas en Venezuela, lo que conlleva a la masiva migración de su población a Colombia, se hizo necesario en nuestra calidad de futuros especialistas de gestión humana, realizar el presente estudio para abordar este hecho social enmarcado en términos laborales, lo cual nos compete dentro de nuestro rol en la sociedad, aplicando los conceptos adquiridos para el estudio de este fenómeno, aportando desde la academia y mostrando sensibilidad frente a este tipo de situaciones.

A partir de los resultados obtenidos luego de la aplicación del instrumento, se encontró que la población migrante venezolana considera que, para lograr una inserción laboral en la ciudad de Bogotá, requiere acceder a la educación formal en Colombia para mejorar su perfil laboral, dado que manifiestan que no se encuentran altamente calificados ni cuentan con las competencias necesarias para acceder al mercado laboral nacional. Los migrantes venezolanos se ven adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de sus responsabilidades laborales, ya que la mayoría de ellos se proyectan como líderes dentro de las organizaciones colombianas independientemente de su nacionalidad.

Con esta investigación se logró analizar el contexto de la inclusión laboral de la población migrante venezolana laboralmente activa en la ciudad de Bogotá, aportando a la comprensión del fenómeno y las principales características que favorecen a la adquisición de un empleo. Se identificó una tendencia positiva frente a la disposición de aceptar un empleo con baja remuneración y condiciones inferiores a las deseadas, con el fin de obtener una estabilidad laboral en la ciudad de Bogotá y poder brindar una estabilidad económica a su familia en Colombia o en Venezuela, además, la población encuestada considera que en Bogotá puede obtener beneficios adicionales a los económicos, como el acceso a un servicio de salud digno, esto en contraste con las condiciones precarias en las que se encontraban en Venezuela.

Dentro de las necesidades identificadas a partir del análisis de los resultados, se encontraron, además de la necesidad de una estabilidad laboral, el acceso a la seguridad social y subsidios por parte del gobierno colombiano para subsanar sus insuficiencias

médicas, lo cual la beneficiaria a ellos y a sus familias. También se pudo identificar la necesidad de ser contratado a través de un contrato laboral, ya que la tendencia muestra que los empleos que han desempeñado han sido de carácter informal.

Con el análisis de los resultados obtenidos en el ejercicio, se logró identificar que el principal motivo por el cual los venezolanos migran a Colombia es con el fin de obtener una estabilidad laboral y beneficios adicionales diferentes a los económicos, lo anterior relacionado con lo expuesto por Giraldo, Salazar y Botero (2012). Encontrando que el 95% de la población encuestada con relación a la categoría de aspiraciones personales, consideran que los esfuerzos laborales realizados actualmente en el país de llegada les permitirá obtener una mejor calidad de vida para ellos y sus familias.

Según lo dicho por Davila y Ghiardo (2010), las aspiraciones personales de los migrantes se constituyen en una característica primordial para trazar un proyecto de vida, lo cual se logró evidenciar en la investigación en cuanto a la intención explícita de las personas encuestadas frente al cuestionamiento sobre si consideran necesario ingresar a la educación profesional para mejorar sus competencias y crear un proyecto de vida independientemente a su condición de migrante.

También se encontró que la población migrante venezolana adquiere trabajos informales para su sustento diario y el de sus familias, debido a que no cuentan con una formación profesional adecuada para ajustarse a otros perfiles ocupacionales, lo cual sustenta lo dicho por Guevara (2005) citado por Bohada (2010). Además, en su mayoría, este tipo de población no es contratada bajo el sustento de un contrato laboral y careciendo de las prebendas laborales ofrecidas por la ley, debido a sus necesidades económicas principalmente, confirmando lo expuesto por Stefani C, Leiva S y Bonhomme M (2017), quienes afirmaron que, en su mayoría, los empleadores contratan migrantes por conveniencia con el fin de ahorrar costos en los pagos de dichas prebendas laborales.

La tendencia identificada por las personas que colaboraron con el estudio muestra que las condiciones laborales de los venezolanos en condición de migración difieren a las obtenidas por personas de nacionalidad colombiana, lo cual puede relacionarse con hechos de segregación y discriminación debido a su condición de migración, esto relacionado por lo expuesto por la OIT (2008). Estas personas consideran también, en un 75% que no existe

equidad en cuanto a los procesos de selección, reclutamiento y contratación al momento de buscar empleo con relación a candidatos con las mismas características, pero nativos, esto apoyando lo dicho por Mahía R y Del Arce R (2010).

De igual manera, en el estudio se encontró que las mujeres encuestadas se sienten mayormente discriminadas en relación con los hombres y también consideran que la remuneración no es justa en comparación con el género masculino, esto sustentado por Parra, Fernández, García, Ayestarán y Extramiana, (2006).

Sin embargo, a pesar de las condiciones a las que se enfrentan los venezolanos migrantes en cuanto al difícil acceso al mercado laboral con todas las garantías de ley, discriminación y baja remuneración, se logró identificar un perfil psicosocial enmarcado en las características de liderazgo dado que, en su mayoría, las personas encuestadas se proyectan como líderes emprendedores en la ciudad de Bogotá, esto relacionado con lo expuesto por Heredia (2008) donde hace referencia a la capacidad de adaptación, autocontrol emocional y liderazgo de la población migrante.

Se puede establecer que los resultados de la investigación realizada con la población migrante venezolana que colaboró con el estudio son concordantes con lo sustentado en el marco teórico de la misma, en cuanto a las necesidades, motivaciones, objetivos, aspiraciones y proyecto de vida. Lo anterior, permite concluir que los fenómenos de migración dados en diferentes épocas y ubicaciones geográficas tienen un comportamiento similar y mantienen características particulares.

Conclusiones

Con la presente investigación se logró el cumplimiento de los objetivos planteados frente a las cuatro categorías abordadas en el estudio (Empleabilidad, Aspiraciones Personales, Perfil Laboral y Condiciones Laborales).

De acuerdo con los resultados que se demuestran anteriormente frente al fenómeno de la migración de venezolanos a Colombia, se logró demostrar que relacionado con la categoría aspiraciones personales, que la población de migrantes sale de su país de origen en búsqueda de nuevas oportunidades laborales y una mejor calidad de vida. No obstante, de acuerdo con los resultados, se pudo identificar que los migrantes se ven enfrentados a diversas dificultades como lo es la discriminación de género, la inequidad en procesos de selección, el trabajo informal, la preferencia por los nativos y la falta de experiencia en el país receptor, lo cual impide en gran medida cumplir con sus objetivos, esto acorde con la categoría de empleabilidad.

Adicional a lo anterior, en cuanto a la categoría condiciones laborales, la población migrante venezolana laboralmente activa encuestada demostró una tendencia negativa en cuanto a ítems referentes al ámbito laboral, tales como el nivel de satisfacción con las oportunidades laborales ofrecidas en la ciudad de Bogotá, la facilidad de acceder al mercado laboral, las oportunidades laborales acordes a su formación académica, igualdad de oportunidades para obtener empleo formal en comparación con los colombianos y la discriminación durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrantes, esto debido a la diferencia en cuanto al status laboral.

Frente a la categoría perfil laboral se identificó una inclinación favorable de la población migrante venezolana laboralmente activa en la ciudad de Bogotá, frente a la necesidad de proyectarse como líderes dentro de las organizaciones y reconociendo la pertinencia de fortalecer su perfil académico con el objetivo de lograr una inserción laboral.

Este estudio permitió abordar el fenómeno de migración desde un punto de vista académico aportando elementos teóricos y prácticos que serán de soporte para futuras investigaciones. Esto teniendo en cuenta que la información previa a este proyecto ha sido más de orden sociocultural y no con fines educativos.

Como futuros especialistas de gestión humana, se resalta que el estudio permitió abordar no solo el tema de inclusión laboral, siendo este el foco principal de la investigación, sino también aspectos referentes al ámbito social y psicosocial de las personas encuestadas que colaboraron con la investigación; teniendo en cuenta que es de suma importancia conocer el impacto social que genera el ingreso masivo de población migrante venezolana a nuestro país, lo cual puede influir positiva o negativamente en las organizaciones.

Recomendaciones

Se sugiere que para futuras investigaciones frente al fenómeno de migración se evalúen criterios referentes a la normatividad vigente que permita la obtención de los permisos laborales necesarios para su permanencia legal en el país. Así mismo, al momento de realizar un estudio de migrantes laboralmente activos, se recomienda que exista una muestra homogénea de género (hombres y mujeres) y su condición laboral actual (labora / no labora) que permita obtener información más equilibrada tanto de categorías como de dimensiones a estudiar.

Resulta importante que la población analizada tenga un número significativo de participantes a fin de reducir el margen de error para que las tendencias sean marcadas y arrojen información más verídica, lo cual aporte al análisis de un fenómeno que genera tanto impacto como el de la migración, facilitando la comprensión de los datos obtenidos tanto para el grupo investigativo como para los demás grupos de interés.

Se recomienda que este estudio se comparta con entidades como la OIM (Organización internacional para las migraciones) y Migración Colombia para que dichas entidades tengan otra perspectiva del fenómeno y a su vez establezcan programas y proyectos encaminados a brindar alternativas de inclusión laboral para la población migrante venezolana que se encuentra en edad laboralmente activa.

Se propone que la Universidad Piloto de Colombia pueda facilitar contactos con entidades que agrupen a la población migrante, a fin de poder aplicar el instrumento de trabajo, generando menos riesgo de inseguridad para el grupo investigativo, y se pueda

favorecer acceso a dichas instituciones a futuros investigadores que deseen trabajar con este fenómeno.

Por último, se considera importante ampliar la recolección de los datos sociodemográficos, especialmente en cuanto al número de personas a cargo de las personas que colaboren con la investigación, que, de una u otra forma, pueden estar correlacionados con la vinculación laboral informal de esta población, por la urgencia de cumplir con las responsabilidades familiares y suplir sus necesidades básicas.

REFERENCIAS

- Aneas, A., y Donoso, T. (2008). Estudio sobre los procesos de integración laboral de los inmigrantes. *Revista Española de Orientación y Psicopedagogía*, 19 (1), 51-60. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/html/3382/338230778006/>
- Arango, J. (2003). La explicación teórica de las migraciones: luz y sombra. *Redalyc*. 1-29. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/html/660/66000102/>
- Arujo, R. (2008). Causas, consecuencias, efectos e impacto de las migraciones en Latinoamérica. Recuperado de: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-74252008000100005
- Becona, E (2006). Resiliencia: definición, características y utilidad del concepto. *Revista de psicopatología y psicología clínica*, 11 (3), 125 – 146. Recuperado de: <http://aepcp.net/arc/01.2006%283%29.Becona.pdf>
- Blanco, J. M. G., & Gutiérrez, R. (1996). Inserción laboral y desigualdad en el mercado de trabajo: cuestiones teóricas. *Reis*, 269-293. Recuperado de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5143/S0600222_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Bohada, R. (2010). Desplazamiento forzado y condiciones de vida de las comunidades de destino: el caso de Pasto, Nariño. *Revista de economía institucional*. 12(23), 259-298. ISSN 0124-5996. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=41915521011>
- Botón, S., & González, P. (2010). Una revisión a los estudios sobre migración internacional en Colombia. *Scielo*, 18 (1), 1-1. Recuperado de: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-68052010000100012
- Bravo, J. (2016). Análisis del empleo inmigrante en Chile. Recuperado de: <http://www.clapesuc.cl/assets/uploads/2016/11/30-11-16-informe-laboral-inmigrantes-trim-ago-oct-2016.pdf>
- Bronfman, M., Leyva, R., & Negroni, M. (2004). Contextos y vulnerabilidad en México y Centroamérica. Cuernavaca, Morelos, México. Ed, Instituto Nacional de Salud Pública. Recuperado de: http://umys.insp.mx/docs/publicaciones/VIH_SIDA.pdf#page=36
- Bojorquez, L. (2015). Salud mental y Migración Internacional. *Rev. Univ. Ind. Santander. Salud[online]*. 2015, vol.47, n.2, pp.111-113. ISSN 0121-0807. Recuperado de

http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-08072015000200001

- Carrasco, C. (2014). Mercados de trabajo: los inmigrantes económicos. Recuperado de: https://www.researchgate.net/profile/Concepcion_Carpio/publication/259912186_Mercados_de_trabajo_los_inmigrantes_economicos/links/02e7e52f2c76046be7000000/Mercados-de-trabajo-los-inmigrantes-economicos.pdf
- Cerrutti, M., y Maguid, A. (2006). Inserción laboral e ingresos de migrantes limítrofes y del Perú en el Área Metropolitana de Buenos Aires, 2005. Recuperado de: https://www.cepal.org/sites/default/files/events/files/cerrutti_maguid.pdf
- Chamorro, A., Quasquen, A., Alegría, C., Ortiz, D., & Bedoya, M. (2015). Desarrollo a escala humana: óptica de vida de tres individuos con discapacidad. *Equidad Y Desarrollo*, (24), 185-209. Recuperado de <https://doi.org/10.19052/ed.3425>
- Corona, M. A. (2014). Las remesas y el bienestar en las familias de migrantes. *Perf. latinoam.* [online]. 2014, vol.22, n.43, pp.185-207. ISSN 0188-7653. Recuperado de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0188-76532014000100008
- Dávila, O., & Ghiardo, F. (2010). Trayectorias sociales juveniles. Cursos y discursos sobre la integración laboral. *Papers*, 96 (4), 1205-1233. Recuperado de: <https://ddd.uab.cat/pub/papers/02102862v96n4/02102862v96n4p1205.pdf>
- Elempleo. (2017). Siguen llegando venezolanos al país: ¿ahora es más difícil encontrar trabajo? Recuperado de <http://www.elempleo.com/co/noticias/noticias-laborales/siguen-llegando-venezolanos-al-pais-ahora-es-mas-dificil-encontrar>
- Ferrer, R., Palacio, J., Hoyos, O., y Madariaga, C. (2014). Proceso de aculturación y adaptación del inmigrante: características individuales y redes sociales. *Psicología desde el Caribe*, 31(3), 557-576. Recuperado de: <http://rcientificas.uninorte.edu.co/index.php/psicologia/article/viewFile/4766/9141>
- García Martínez, J. (2006). Migraciones, inserción laboral e integración social. *Revista de Economía Mundial*, (14), 231-249. Recuperado de: file:///C:/Users/co1019075424/Downloads/art%C3%ADculo_redalyc_86617194008.pdf
- García – Vesga, M. C & Dominguez de la Ossa, E. (2013). Desarrollo teórico de la resiliencia y su aplicación en situaciones adversas: una mirada analítica. *Revista latinoamericana de ciencias sociales, niñez y juventud*, 11 (1), pp 63 – 77. Recuperado de: <http://biblioteca.clacso.edu.ar/Colombia/alianza-cinde-umz/20140710045502/art.MariaCristinaGarciaV..pdf>

- GestioPolis.com Experto. (2001, junio 14). ¿Qué es un perfil ocupacional y cómo elaborarlo? Recuperado de <https://www.gestiopolis.com/que-es-un-perfil-ocupacional-y-como-elaboralo/>
- Giraldo, G., Salazar, M., & Botero, P. (2012). Migración en Colombia: factores psicosociales y vínculos transnacionales. Universidad Autónoma de Manizales. 19 (33), 51 - 69. ISSN 0121-6538. Recuperado de: <http://publicaciones.autonoma.edu.co/index.php/anfora/article/view/65/62>
- Gómez, M. (2006). Introducción a la metodología de la investigación científica. Argentina: Brujas
- Guataquí, J. C., García, A., Ospina, C., Londoño, D., Rodríguez, P., Baquero, J.P. (2017). Caracterización de los migrantes de Venezuela a Colombia. Recuperado de https://docs.wixstatic.com/ugd/c80f3a_d2e0a0b4821e4238ae021904026a4459.pdf
- Hernández, R.; Fernández, C. & Baptista, P. (2003). Metodología de la investigación. Caracas: McGrawHill.
- Herrera, L. (2013). Presentación Migración: vulnerabilidad, precariedad. Iztapalapa, Revista de Ciencias Sociales y Humanidades, (75), 5-12. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/pdf/393/39348329001.pdf>
- Lazzati, S. (2008). El cambio del comportamiento en el trabajo. Buenos Aires: Argentina. Ediciones Granica S.A. Recuperado de: <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=HWUBOmoVgNIC&oi=fnd&pg=PA6&dq=aspiraciones+personales+en+el+trabajo&ots=d0iTTNc1L9&sig=hJTF1Iq3rZZSJoKWn0oFLKpxmtk#v=onepage&q=aspiraciones%20personales%20en%20el%20trabajo&f=false>
- Madariaga, J. M., y Goñi, A. (2018). EL DESARROLLO PSICOSOCIAL. Revista de Psicodidáctica. Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=17512723007> ISSN 1136-1034
- Mahía, R y Del Arce, R (2010). Impacto de la crisis laboral sobre la población inmigrante. Revista ARI, 21, 1 – 11. Recuperado de: <http://biblioteca.ribei.org/1824/1/ARI-21-2010.pdf>
- Martínez, M., García M., Y Maya, I. (2001). El rol del apoyo social y las actitudes hacia el empleo en el emplazamiento laboral de inmigrantes. Recuperado de: <https://www.raco.cat/index.php/AnuarioPsicologia/article/viewFile/61586/88447&a=bi&pagenumber=1&w=100>

- Medina, M. V., Layne, B; Galenao, M, P., y Lozada, C. (2007). Lo psicosocial desde una perspectiva holística. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4929306>
- Melero, L. (2010). La persona más allá de la migración. Recuperado de <http://www.psicosocial.net/grupo-accion-comunitaria/centro-de-documentacion-gac/diversidad-cultural/inmigracion/617-la-persona-mas-alla-de-la-migracion/file>
- Mendoza, P. (2012). El desplazamiento forzado en Colombia y la intervención del estado. *Revista de economía institucional*. 14(26), 169-202. ISSN 0124-5996. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=41923219007>
- Migración Colombia. (2013). Caracterización sociodemográfica y laboral de los trabajadores temporales extranjeros en Colombia: una mirada retrospectiva. Recuperado de <http://migracioncolombia.gov.co/phocadownload/Migracion%20Laboral%20en%20Baja.pdf>
- Migración Colombia. (2018). Radiografía migratoria Colombia – Venezuela. Recuperado de <http://www.migracioncolombia.gov.co/index.php/es/prensa/multimedia/6308-radiografia-de-venezolanos-en-colombia-31-12-2017>
- Murillo, J., y Molero, F. (2012). Factores psicosociales asociados al bienestar de inmigrantes de origen colombiano en España. *Psychosocial Intervention* [online]. 2012, vol.21, n.3, pp.319-329. ISSN 2173-4712. Recuperado de http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-05592012000300008
- Najib, A. (2008). Las migraciones internacionales. Universidad Complutense de Madrid. 1-18. Recuperado de: <https://revistas.ucm.es/index.php/ILUR/article/download/ILUR0707550033A/25848>
- Ramírez, T., y Lozano, F. (2017). Selectividad y precariedad laboral en la migración calificada de américa latina y el caribe, 2000-2010. Recuperado de: <http://www.scielo.br/pdf/remhu/v25n49/1980-8585-REMHU-25-49-113.pdf>
- Santana, L., Alonso, E., y García, L. (2016). Trayectorias laborales y competencias de empleabilidad de jóvenes nacionales e inmigrantes en riesgo de exclusión social. Recuperado de: https://www.researchgate.net/publication/324428401_Trayectorias_laborales_y_competencias_de_empleabilidad_de_jovenes_nacionales_e_inmigrantes_en_riesgo_de_exclusion_social

- Organización Internacional del Trabajo. (2006). OIT y los trabajadores Migrantes. Noviembre 26 de 2006
- Organización Internacional del Trabajo. (2008). Trabajadoras y trabajadores migrantes: hacia una igualdad de derechos y oportunidades. OIT (2008). Recuperado de: http://www.ilo.org/gender/Events/Campaign2008-2009/WCMS_101098/lang-es/index.htm
- Organización Internacional para las Migraciones OIM. (2017). Un estudio realizado por la OIM y por Colombia pone de relieve hallazgos en la migración entre las fronteras de este país y Venezuela. Recuperado de: <http://www.oim.org.co/news/un-estudio-realizado-por-la-oim-y-por-colombia-pone-de-relieve-hallazgos-en-la-migración-entre>
- Pardo, C. (2012). Análisis del papel de la migración voluntaria en la configuración de la cultura política del sujeto estudio de caso: creación de comunidades colombianas en buenos aires 1998-2010. Universidad Colegio Mayor De Nuestra Señora Del Rosario. 1-79. Recuperado de: <http://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/3891/1026254968-2012.pdf>
- Paredes, M., & Tovar, L. (2009). Migración internacional y educación: una aproximación al efecto sobre la asistencia escolar en Colombia. Bdigital, 28(51), 175-204. Recuperado de: <https://revistas.unal.edu.co/index.php/ceconomia/article/view/12076/32145>
- Parra, A., Fernández, J., García, V., Ayestarán, J., & Extramiana, E. (2006). Mercado de trabajo, salud laboral e inmigración. Anales del Sistema Sanitario de Navarra, 29(Supl. 1), 77-95. Recuperado de: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1137-66272006000200007
- Parra, A., García, V., Fernández, J., y Ayestarán, J. (2008). La siniestralidad laboral en la población inmigrante de Navarra en el 2006: Una aproximación a sus causas. Medicina y Seguridad del Trabajo, 54(212), 55-78. Recuperado de: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2008000300006
- Peláez, A. Rodriguez, J. Ramirez, S. Perez, L. Vázquez, A & Gonzalez, L. (s.f.). Entrevista. Recuperado de: https://www.uam.es/personal_pdi/stmaria/jmurillo/InvestigacionEE/Presentaciones/Curso_10/Entrevista_trabajo.pdf

- Pellegrino, A. (2003). La migración internacional en América Latina y el Caribe: tendencias y perfiles de los migrantes. Santiago, Chile. Ed, CEPAL. Recuperado de: <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=Eb1sbuZ21skC&oi=fnd&pg=PA3&dq=migraci%C3%B3n+internacional&ots=dVvX9O5cRE&sig=acuCbREUbNqKwIVMvrPzsMLY570#v=onepage&q=migraci%C3%B3n%20internacional&f=false>
- Pérez Escoda, N., & Ribera Cos, A. (2009). Las competencias emocionales en los procesos de inserción laboral. *Revista Española de Orientación y Psicopedagogía*, 20 (3), 251-256. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=338230783004>
- Porras Velásquez, N. (2013). Inserción laboral y salud mental: una reflexión desde la psicología del trabajo. *Tesis Psicológica*, 8 (2), 98-117. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=139029743008>
- Posada, D. (2017). Jóvenes migrantes venezolanos en Colombia. Una mirada a sus actuales trayectorias migratorias bajo el enfoque transnacional. Recuperado de: <https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/33956/PosadaCalleDaniela2017.pdf?sequence=1>
- Rivera, M. (2018). La travesía de los venezolanos en Bogotá. *El Espectador*. Recuperado de: <https://www.elespectador.com/noticias/bogota/la-travesia-de-los-venezolanos-en-bogota-articulo-741003>
- Ronda, E., Agudelo, A. A., López, M. J., García, A. M., y Benavides, F. G. (2014). Condiciones de trabajo y salud de los trabajadores inmigrantes en España. *Revisión bibliográfica. Rev Esp Salud Pública* 2014; 88:703-714. Recuperado de: <http://scielo.isciii.es/pdf/resp/v88n6/04revision2.pdf>
- Rodriguez, C., Avila, A., Gonzalez, M., & Heredia, Y. (2008). Perfil psicosocial y uso de las tecnologías de la información y la comunicación de alumnos con promedios académicos altos y mínimos de la modalidad educativa presencial en un contexto mexicano. *Scielo*, 18(2). Recuperado de: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1607-40412008000200005
- Ruiz, C y Ruiz, L. (2017). Movimiento migratorio de venezolanos a Colombia: asentamiento de ilegales en la ciudad de Pereira. Recuperado de: <http://repositorio.ucp.edu.co:8080/jspui/bitstream/10785/4631/3/DDMEPGT12.pdf>
- fSayad, A. (2015). Estado, nación e inmigración, el orden nacional ante el desafío de la inmigración. *CECYP*. (13) 1-16. ISSN 0329-2142. Recuperado de: <http://apuntescecyp.com.ar/index.php/apuntes/article/view/122/107m>

- Semana. (2018). Entrada de Venezolanos a Colombia. Recuperado de <http://www.semana.com/nacion/articulo/entrada-de-venezolanos-a-colombia-estadistica-del-dia/556937>
- Sinisterra, M. M, (2005). Migración laboral internacional, remesas y crecimiento económico. Estudios Gerenciales [en línea] 2005, (octubre-diciembre): [Fecha de consulta: 16 de mayo de 2018] Recuperado de: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=21209704>> ISSN 0123-5923
- Stefoni, C., Leiva S. y Bonhomme M (2017). Migracion internacional y precariedad laboral. el caso de la industria de la construccion en chile.
- Toselli, S., Gualdi-Russo, E., Marzouk, D., Sundquist, J & Sundquist, K. (2014). Psychosocial health among immigrants in central and southern Europe. Recuperado de <https://pdfs.semanticscholar.org/e536/d0bb5b299cc3491cf4b452cdfc6d737bc478.pdf>
- Tyler, F. B. (1984). El comportamiento psicosocial, la competencia psicosocial individual y las redes de intercambio de recursos. Como ejemplos de psicología comunitaria. Revista Latinoamericana de Psicología, 16, (1), 77-92 Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=80516107>
- Vélez, L.G. (2014). ¿Se vive mejor en Colombia o en Venezuela? La silla vacía. Recuperado de <http://lasillavacia.com/elblogueo/blog/se-vive-mejor-en-colombia-o-en-venezuela-49233>
- Vera, M. (2003). Migración temporal en América del Norte propuestas y respuestas. Ciudad de México, México. Ed, Cisan. Recuperado de: https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=Ml6qIe5vp2sC&oi=fnd&pg=PA11&dq=migraci%C3%B3n+temporal&ots=k9BsnCEDJa&sig=7YgO43tVEnkOk6WwDSxN_8gDN-M#v=onepage&q=migraci%C3%B3n%20temporal&f=false
- Villa, J. D. (2018) la acción y el enfoque psicosocial de la intervención en contextos sociales: ¿podemos pasar de la moda a la precisión teórica, epistemológica y metodológica? el ágora usb. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=407736376005>> ISSN 1657-8031
- Viruspaksha, H. G; Kumar, A; & Parthasarathy, B. (2014). Migration and mental health: An interface. Recuperado de: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4121889/>

- Wong, W., Chou, K., & Chow, N. (2012). Correlates of Quality of Life in New Migrants to Hong Kong from Mainland China. Recuperado de <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3342488/>
- Weller, J. (2003). La problemática inserción laboral de los y las jóvenes (Vol. 28). United Nations Publications. Recuperado de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/11192/092061082_es.pdf?sequi
- Zúñiga, F. (2017). El impacto social de los inmigrantes venezolanos y las incidencias en Colombia”. Recuperado de <http://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/10654/17046/3/Zuñiga%20Estela%20Felipe%20Alonso2017.pdf>

APÉNDICES

Cuestionario de inserción laboral de la población migrante venezolana laboralmente activa

Fecha:

DD	MM	AA
----	----	----

 País y ciudad de origen: _____ Género _____

Edad _____ Localidad (Bogotá) _____ ¿Labora actualmente?

SI	NO
----	----

El objetivo de este cuestionario es conocer las características de inserción laboral de la población migrante venezolana laboralmente activa.

Cabe resaltar que este estudio es confidencial. La información recogida no será analizada de forma individual sino de forma agregada y con fines puramente estadísticos.

En el siguiente cuestionario usted se va a encontrar con una serie de enunciados, no existen respuestas correctas o incorrectas, por favor sea muy honesto a la hora de responder.

A continuación encontrará cuatro opciones de respuesta, escoja la que más se ajuste a su apreciación.

4	3	2	1
Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo

Marque con una "X" en la casilla de su elección y recuerde marcar una sola casilla por enunciado. NO deje enunciados sin contestar.	4	3	2	1
1. Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano				
2. Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia				
3. Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante				
4. Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas				
5. Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino				
6. Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal				
7. Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario				
8. Considero que al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos				
9. Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen				
10. Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen				
11. Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo				
12. Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos				
13. Considero que los procesos de selección son justos e imparciales				
14. No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales				
15. Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa				
16. Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos				
17. Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica				
18. Tengo las mismas posibilidades laborales que las personas del país de destino				
19. Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor				
20. He tenido facilidad de acceder al mercado laboral				
21. Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral				
22. Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral				
23. Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo				
24. Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral				
25. Considero que tengo mayores ingresos en Colombia				
26. Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor				
27. Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral				

Apéndice A. Cuestionario de inserción laboral de la población migrante venezolana laboralmente activa (parte 1)

28. Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo				
29. A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá				
30. Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá, brindará a mi familia una mejor calidad de vida				
31. Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá				
32. Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia				
33. Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad, será mucho mejor a la prestada actualmente en mi país				
34. Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales				
35. Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad				
36. Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación				
37. Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares				
38. Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente				
39. Mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión				
40. Necesito tomar en arriendo un departamento, mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país				
41. Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia				
42. Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley				
43. Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá				
44. Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país				
45. Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas a las vividas antes de salir de allá				
46. Creo que la migración a la ciudad de Bogotá, me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico				
47. Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país				
48. Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo				
49. Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá				
50. Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados				
51. Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá				
52. Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá				
53. Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá				
54. Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar				
55. Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso				
56. Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá				
57. En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos				
58. Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior				
59. He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá				
60. En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc)				
61. He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga				
62. Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá				
63. He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos				
64. Las condiciones laborales a las que me encuentro sometido en Colombia superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado en Venezuela				
65. Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela				
66. Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física				
67. El trabajo actual que desempeño en Colombia (o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias				
68. Mi trabajo actual (o último) en Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades				
69. A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado				

Apéndice B. Cuestionario de inserción laboral de la población migrante venezolana laboralmente activa (parte 2)

FORMATO DE VALIDACIÓN POR JUECES

Nombre del Juez _____
 Nombre del Proyecto _____
 Nombre de los responsables _____

Estimado xxx, la presente prueba tiene como objetivo conocer el perfil psicosocial de población migrante venezolana laboralmente activa y su relación con el proceso de inserción laboral. Los criterios de evaluación son Pertinencia, Coherencia, Redacción y Relevancia para cada uno de los ítems. Los factores de la prueba son: empleabilidad, aspiraciones personales, perfil laboral y condiciones laborales. La calificación de cada uno de los ítems oscila entre 1 y 5 para cada uno de los criterios. Agradezco su atención y participación en este proyecto.

ITEM	RELEVANCIA	PERTINENCIA	COHERENCIA	REDACCIÓN
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				

Apéndice C. Formato de validación por jueces

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Estimado(a) Señor/Señora:

Introducción/Objetivo:

Usted ha sido invitado a participar en el proyecto de investigación, titulado inclusión laboral de la población migrante venezolana laboralmente activa en Bogotá, cuyos investigadores responsables son Johanna Cubillos, Claudia Marulanda, Liana Prada y Juan Pablo Ulloa, estudiantes de la especialización en gestión humana de las organizaciones de la Universidad de Piloto de Colombia, proyecto asesorado por el docente Carlos Garavito. El objetivo del cuestionario es analizar la percepción acerca de la inclusión laboral que tiene la población migrante venezolana laboralmente activa que llega a Colombia específicamente a la ciudad de Bogotá. En el cuestionario se evaluarán las siguientes cuatro variables: empleabilidad, aspiraciones personales, perfil laboral y condiciones laborales. Para este estudio aplican venezolanos residentes en Colombia, en edad laboralmente activa (que oscile entre los 18 y 69 años) y que habitualmente se encuentran en la localidad de Fontibón en el barrio Ciudad Salitre.

Procedimientos: Si usted acepta participar en el cuestionario:

Le invitaremos a participar en la aplicación del cuestionario, junto con otras personas como usted, con el objetivo de conocer su interpretación acerca de la inserción laboral en Colombia. Es importante aclarar que no habrá respuestas correctas ni incorrectas, todas las opciones son igualmente válidas; únicamente queremos conocer su percepción y vivencias acerca de este fenómeno.

El cuestionario tendrá una duración aproximada de 20 minutos. Si usted está de acuerdo, se recolectará esta información para uso exclusivamente investigativo, sus respuestas en el cuestionario no serán analizadas de forma individual, sino de forma agregada, con fines puramente estadísticos. No se tendrá acceso a información confidencial en este material.

Beneficios: Usted no recibirá un beneficio directo por su participación en el cuestionario; sin embargo, si usted acepta participar, estará contribuyendo a la obtención de información confiable y veraz frente a un fenómeno escasamente estudiado en el contexto colombiano.

Confidencialidad: Toda la información que usted nos proporcione para el estudio será de carácter estrictamente confidencial. Será utilizada únicamente por los investigadores Johanna Cubillos, Claudia Marulanda, Liana Prada y Juan Pablo Ulloa, de la Universidad Piloto de Colombia y no estará disponible para ningún otro propósito. Los resultados de esta investigación serán publicados con fines científicos y la información se estudiará de forma general, de tal manera que usted no podrá ser identificado(a).

Riesgos Potenciales/Compensación: Los riesgos potenciales que implican su participación en la aplicación del cuestionario son mínimos. Si algunas de las afirmaciones le hicieran sentir un poco incómodo(a), tiene usted el derecho de hacérselo saber a los investigadores o de no responderlas. Es importante aclararle que usted no recibirá pago alguno por participar en la aplicación del cuestionario y que tampoco tendrá costo alguno para usted.

Participación Voluntaria/Retiro: La participación en este estudio es absolutamente voluntaria. Usted está en plena libertad de negarse a participar o de retirar su participación del mismo en cualquier momento.

Agradecemos desde ya su colaboración y le saludamos de manera cordial.

Asesor Carlos Garavito

Investigadores Johanna Cubillos Claudia Marulanda Liana Prada Juan Pablo Ulloa

ACTA DE CONSENTIMIENTO INFORMADO

El día de hoy _____, Yo _____, acepto participar voluntaria y anónimamente en la aplicación del "cuestionario de inclusión laboral de la población migrante venezolana laboralmente activa en Bogotá", asesorada por el Profesor Carlos Garavito e investigadores Johanna Cubillos, Claudia Marulanda, Liana Prada y Juan Pablo Ulloa, del programa de postgrado de la especialización de gestión humana de las organizaciones de la Universidad Piloto de Colombia.

Declaro haber sido informado/a de los objetivos y procedimientos del estudio y del tipo de participación.

Declaro haber sido informado/a que mi participación no involucra ningún daño o peligro para su salud física o mental, que es voluntaria y que puedo negarme a participar o dejar de participar en cualquier momento sin dar explicaciones o recibir sanción alguna.

Declaro saber que la información entregada será confidencial y anónima. Entiendo que la información será analizada por los investigadores en forma grupal y que no se podrán identificar las respuestas y opiniones de modo personal.

Declaro saber que la información que se obtenga será guardada por los investigadores responsables de la Universidad Piloto de Colombia y será utilizada sólo para este estudio.

Nombre del participante	Nombre del investigador	Nombre del investigador
Firma	Firma	Firma
Nombre del participante	Nombre del investigador	Nombre del investigador
Firma	Firma	Firma

AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

En aplicación de la Ley 1581 de 2012, sobre Protección de Datos Personales y su decreto reglamentario 1377 de 2013, solicitamos su autorización para poder obtener y utilizar sus datos personales con fines investigativos. El propósito de la investigación es identificar la percepción que tienen los migrantes venezolanos laboralmente activos acerca de la inclusión laboral en el territorio colombiano. Lo anterior hace referencia particular a los siguientes datos: Nombre completo, número de identificación, género, estado civil, edad, nivel educativo, situación de convivencia, situación migratoria, zona de residencia, situación laboral actual, condiciones de trabajo y motivo de la migración.

Por lo tanto, yo _____ con número de identificación _____ manifiesto que la presente autorización me fue solicitada y puesta de presente antes de entregar mis datos y que la suscribo de forma libre y voluntaria una vez leída en su totalidad.

Nombre: _____

Identificación: _____

Firma: _____

Fecha: _____

Apéndice E. Acta de documento informado

Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Genero	Femenino	2	7	7	4	20
	Masculino	6	12	14	8	40
Total		8	19	21	12	60

Apéndice F Tabla cruzada Genero Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor*

He tenido facilidad de acceder al mercado laboral						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Genero	Femenino	2	8	9	1	20
	Masculino	8	11	15	6	40
Total		10	19	24	7	60

Apéndice G Tabla cruzada Genero He tenido facilidad de acceder al mercado laboral*

Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Genero	Femenino	3	9	8	0	20
	Masculino	5	18	12	5	40
Total		8	27	20	5	60

Apéndice H Tabla cruzada Genero Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral*

Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Genero	Femenino	4	5	4	7	20
	Masculino	7	15	7	11	40
	Total	11	20	11	18	60

Apéndice I Tabla cruzada Genero Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral*

Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	4	5	6	5	20
	Masculino	13	8	12	7	40
	Total	17	13	18	12	60

Apéndice J Tabla cruzada Genero Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia*

		Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación			Total
		En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	1	12	7	20
	Masculino	7	18	15	40
Total		8	30	22	60

Apéndice K Tabla cruzada Genero Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación*

		Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	0	6	10	4	20
	Masculino	1	6	19	14	40
	Total	1	12	29	18	60

Apéndice L Tabla cruzada Género Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares*

		Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	2	2	12	4	20
	Masculino	1	9	16	14	40
Total		3	11	28	18	60

Apéndice M Tabla cruzada Género Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado*

		Mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión				Total
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
Genero	Femenino	2	1	12	5	20
	Masculino	3	12	15	10	40
Total		5	13	27	15	60

Apéndice N Tabla cruzada Genero Mi aspiración salarial está acorde con mi
preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión*

		Necesito tomar en arriendo un departamento, mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	10	1	2	7	20
	Masculino	7	14	9	10	40
	Total	17	15	11	17	60

Apéndice O Tabla cruzada Genero Necesito tomar en arriendo un departamento,
mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país*

		Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	1	3	8	8	20
	Masculino	4	6	12	18	40
	Total	5	9	20	26	60

Apéndice P Tabla cruzada Genero Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia*

		Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	3	5	9	3	20
	Masculino	11	9	6	14	40
	Total	14	14	15	17	60

Apéndice Q Tabla cruzada Genero Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá*

		Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	8	8	4	0	20
	Masculino	16	15	4	5	40
	Total	24	23	8	5	60

Apéndice R Tabla cruzada Genero Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas*

		Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	1	3	7	9	20
	Masculino	3	5	14	18	40
	Total	4	8	21	27	60

Apéndice S Tabla cruzada Genero Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país*

		Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	3	3	10	4	20
	Masculino	2	16	12	10	40
Total		5	19	22	14	60

Apéndice T Tabla cruzada Genero Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo*

Recuento		Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá			Total
		En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	2	12	6	20
	Masculino	3	22	15	40
Total		5	34	21	60

Apéndice U Tabla cruzada Genero Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá*

		Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	3	4	11	2	20
	Masculino	7	10	15	8	40
Total		10	14	26	10	60

Apéndice V Tabla cruzada Genero Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados*

		Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Genero	Femenino	0	1	15	4	20
	Masculino	4	8	12	16	40
	Total	4	9	27	20	60

Apéndice W Tabla cruzada Genero Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá*

		Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá			
		De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Genero	Femenino	0	8	12	20
	Masculino	4	10	26	40
	Total	4	18	38	60

Apéndice X Tabla cruzada Género Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá*

		Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá				
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Genero	Femenino	0	0	9	11	20
	Masculino	1	2	9	28	40
	Total	1	2	18	39	60

Apéndice Y Tabla cruzada Género Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá*

Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Genero	Femenino	1	3	9	7	20
	Masculino	2	9	14	15	40
	Total	3	12	23	22	60

Apéndice Z Tabla cruzada Genero Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar*

Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Genero	Femenino	3	8	9	0	20
	Masculino	12	9	14	5	40
	Total	15	17	23	5	60

Apéndice AA Tabla cruzada Genero Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso*

		Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá				
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Genero	Femenino	0	5	8	7	20
	Masculino	1	5	20	14	40
	Total	1	10	28	21	60

*Apéndice BB tabla cruzada Genero*Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá*

En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	0	3	9	8	20
	Masculino	3	7	13	17	40
	Total	3	10	22	25	60

Apéndice CC Tabla cruzada Genero En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos*

		Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	3	5	10	2	20
	Masculino	3	11	15	11	40
	Total	6	16	25	13	60

*Apéndice DD Tabla zruzada Genero*Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior*

He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	0	4	7	9	20
	Masculino	8	3	13	16	40
	Total	8	7	20	25	60

*Apéndice EE Tabla cruzada Genero*He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá*

En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc)

		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	7	5	1	7	20
	Masculino	13	9	5	13	40
	Total	20	14	6	20	60

*Apéndice FF Tabla cruzada Genero*En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc)*

		He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	3	3	6	8	20
	Masculino	9	12	6	13	40
	Total	12	15	12	21	60

Apéndice GG Tabla cruzada Genero He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga*

		Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	4	7	3	6	20
	Masculino	11	12	5	12	40
	Total	15	19	8	18	60

*Apéndice HH Tabla cruzada Género * Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá*

		He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	7	6	5	2	20
	Masculino	11	8	9	12	40
	Total	18	14	14	14	60

Apéndice II Tabla cruzada Genero He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos*

Las condiciones laborales a las que me encuentro sometido en Colombia
superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado en
Venezuela

		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	2	3	6	9	20
	Masculino	0	7	12	21	40
	Total	2	10	18	30	60

Apéndice JJ Tabla cruzada Genero Las condiciones laborales a las que me encuentro
sometido en Colombia superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado
en Venezuela*

Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela

		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Genero	Femenino	4	3	4	9
	Masculino	12	13	9	6
	Total	16	16	13	15

Apéndice KK tabla cruzada Genero Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela*

Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	7	10	3	0	20
	Masculino	20	11	6	3	40
	Total	27	21	9	3	60

*Apéndice LL Tabla cruzada Genero * Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física*

		El trabajo actual que desempeño en Colombia (o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	9	3	4	4	20
	Masculino	14	10	9	7	40
	Total	23	13	13	11	60

Apéndice MM Tabla cruzada Genero El trabajo actual que desempeño en Colombia (o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias*

		Mi trabajo actual (o último) en Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	8	1	5	6	20
	Masculino	5	5	16	14	40
	Total	13	6	21	20	60

Apéndice NN Tabla cruzada Genero Mi trabajo actual (o último) en Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades*

		A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Genero	Femenino	0	3	7	10	20
	Masculino	2	6	7	25	40
	Total	2	9	14	35	60

Apéndice OO Tabla cruzada Genero A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado*

		Tengo las mismas posibilidades de empleo formal que las personas de origen colombiano				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	1	0	1	0	2
	43	1	1	0	0	2
	44	0	0	1	1	2
	48	1	1	0	1	3
	49	1	3	0	1	5
	54	0	1	1	1	3
	55	0	1	2	0	3
	56	0	0	1	1	2
	30	1	1	0	1	3
	31	0	2	0	1	3
	32	0	2	0	0	2
	33	1	0	0	0	1
	34	0	0	0	2	2
	35	0	0	0	1	1
	36	0	1	1	2	4
	37	2	1	2	1	6
	38	1	0	1	0	2
	39	0	1	0	0	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	1	0	1	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	1	0	0	1
	48	0	1	0	0	1
	49	0	1	0	1	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	1	0	0	1
	56	1	1	0	0	2
Total		11	23	11	15	60

Apéndice PP Tabla cruzada Edad Tengo las mismas posibilidades de empleo formal
que las personas de origen colombiano*

Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia						Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	1	0	1	2
	43	1	0	0	1	2
	44	0	0	1	1	2
	48	0	0	1	2	3
	49	0	1	3	1	5
	54	0	0	0	3	3
	55	0	0	2	1	3
	56	0	0	2	0	2
	30	0	1	0	2	3
	31	0	0	1	2	3
	32	0	0	0	2	2
	33	0	0	0	1	1
	34	0	0	1	1	2
	35	0	1	0	0	1
	36	0	2	2	0	4
	37	0	1	2	3	6
	38	1	1	0	0	2
	39	0	0	1	0	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	1	1	0	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	0	1	0	1
	56	0	0	0	2	2
Total		2	9	23	26	60

Apéndice QQ Tabla cruzada Edad Considero que los migrantes venezolanos tienen problemas en la adquisición de un trabajo formal en Colombia*

		Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	1	0	1	2
	43	1	0	1	0	2
	44	0	2	0	0	2
	48	0	2	1	0	3
	49	0	1	3	1	5
	54	1	1	0	1	3
	55	1	1	0	1	3
	56	1	0	1	0	2
	30	2	0	1	0	3
	31	0	0	3	0	3
	32	0	0	1	1	2
	33	0	0	0	1	1
	34	1	0	1	0	2
	35	0	1	0	0	1
	36	1	2	1	0	4
	37	0	0	2	4	6
	38	1	1	0	0	2
	39	0	1	0	0	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	1	0	1	0	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	1	0	1	2
	54	1	0	0	0	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	0	1	1	2
Total		11	15	20	14	60

Apéndice RR Tabla cruzada Edad Soy discriminado durante las entrevistas laborales por el hecho de ser migrante*

		Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	0	0	2	2
	43	0	0	0	2	2
	44	0	0	1	1	2
	48	0	0	0	3	3
	49	0	1	1	3	5
	54	0	0	0	3	3
	55	0	0	2	1	3
	56	0	0	0	2	2
	30	0	0	0	3	3
	31	0	0	0	3	3
	32	0	0	0	2	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	0	2	2
	35	1	0	0	0	1
	36	0	0	1	3	4
	37	0	0	2	4	6
	38	0	0	1	1	2
	39	0	0	0	1	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	0	2	2
	54	0	0	0	1	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	0	0	2	2
Total		1	2	11	46	60

Apéndice SS Tabla cruzada Edad Me gustaría que mis habilidades y competencias laborales fueran valoradas*

		Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	1	0	1	2
	43	1	0	0	1	2
	44	1	0	1	0	2
	48	0	1	2	0	3
	49	0	3	1	1	5
	54	0	1	1	1	3
	55	0	2	0	1	3
	56	1	0	1	0	2
	30	1	0	0	2	3
	31	1	1	0	1	3
	32	0	1	1	0	2
	33	0	1	0	0	1
	34	0	1	1	0	2
	35	0	0	1	0	1
	36	1	3	0	0	4
	37	0	1	2	3	6
	38	0	1	1	0	2
	39	0	1	0	0	1
	40	0	0	0	1	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	1	1
	48	1	0	0	0	1
	49	0	2	0	0	2
	54	0	0	0	1	1
	55	0	0	0	1	1
	56	1	0	1	0	2
Total		8	20	16	16	60

Apéndice TT Tabla cruzada Edad Se me dificulta la adquisición de empleo por la falta de experiencia en el país de destino*

		Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	1	0	1	0	2
	43	2	0	0	0	2
	44	0	2	0	0	2
	48	0	3	0	0	3
	49	0	0	3	2	5
	54	0	0	1	2	3
	55	1	0	2	0	3
	56	1	0	0	1	2
	30	1	1	0	1	3
	31	0	0	2	1	3
	32	0	0	2	0	2
	33	0	1	0	0	1
	34	0	0	0	2	2
	35	0	1	0	0	1
	36	1	2	0	1	4
	37	0	0	4	2	6
	38	0	2	0	0	2
	39	0	1	0	0	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	0	0	1	0	1
	44	0	0	1	0	1
	48	1	0	0	0	1
	49	0	1	1	0	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	0	2	0	2
Total		8	15	24	13	60

Apéndice UU Tabla cruzada Edad Dedico mucho tiempo a la búsqueda de un empleo formal*

		Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario				Total
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
Edad	42	1	1	0	0	2
	43	1	0	1	0	2
	44	1	0	1	0	2
	48	0	0	1	2	3
	49	2	3	0	0	5
	54	2	1	0	0	3
	55	1	0	1	1	3
	56	2	0	0	0	2
	30	1	0	1	1	3
	31	2	0	1	0	3
	32	1	1	0	0	2
	33	0	1	0	0	1
	34	2	0	0	0	2
	35	1	0	0	0	1
	36	1	3	0	0	4
	37	1	2	2	1	6
	38	0	0	1	1	2
	39	0	0	0	1	1
	40	0	0	0	1	1
	41	0	1	0	0	1
	42	1	0	1	0	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	1	0	0	1
	48	0	1	0	0	1
	49	0	0	0	2	2
	54	1	0	0	0	1
	55	0	0	1	0	1
	56	0	2	0	0	2
Total		21	18	11	10	60

Apéndice VV Tabla cruzada Edad Cuento con un trabajo informal para mi ingreso diario*

Considero que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	1	0	1	2
	43	0	1	0	1	2
	44	0	0	2	0	2
	48	0	1	1	1	3
	49	0	0	5	0	5
	54	0	2	0	1	3
	55	0	0	3	0	3
	56	0	0	1	1	2
	30	0	0	1	2	3
	31	0	0	2	1	3
	32	0	0	0	2	2
	33	0	0	0	1	1
	34	1	0	1	0	2
	35	0	1	0	0	1
	36	1	0	2	1	4
	37	1	0	3	2	6
	38	0	2	0	0	2
	39	0	1	0	0	1
	40	0	0	0	1	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	1	1	0	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	1	1	0	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	0	1	0	1
	56	0	0	0	2	2
Total		3	12	26	19	60

Apéndice WW Tabla cruzada Edad Considero que, al momento de proporcionar empleo, las empresas dan prioridad a candidatos colombianos sobre migrantes venezolanos*

		Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen				Total
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
Edad	42	0	0	0	2	2
	43	0	0	0	2	2
	44	0	0	1	1	2
	48	0	0	1	2	3
	49	0	1	2	2	5
	54	0	0	1	2	3
	55	0	1	1	1	3
	56	0	0	1	1	2
	30	0	0	1	2	3
	31	0	0	0	3	3
	32	0	0	1	1	2
	33	0	0	0	1	1
	34	0	1	0	1	2
	35	0	0	1	0	1
	36	0	0	0	4	4
	37	0	0	2	4	6
	38	0	0	1	1	2
	39	0	1	0	0	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	1	0	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	0	2	2
	54	0	0	0	1	1
	55	1	0	0	0	1
	56	0	0	0	2	2
Total		1	4	18	37	60

Apéndice XX Tabla cruzada Edad Me encuentro altamente calificado para los empleos que me ofrecen*

		Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	0	0	2	2
	43	1	0	0	1	2
	44	1	0	0	1	2
	48	0	0	0	3	3
	49	0	1	3	1	5
	54	0	1	0	2	3
	55	2	0	1	0	3
	56	0	0	0	2	2
	30	0	0	1	2	3
	31	0	0	1	2	3
	32	0	1	1	0	2
	33	0	0	1	0	1
	34	1	1	0	0	2
	35	0	0	0	1	1
	36	0	1	1	2	4
	37	1	1	1	3	6
	38	0	1	0	1	2
	39	1	0	0	0	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	0	2	2
	54	0	0	0	1	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	0	1	1	2
Total		8	8	13	31	60

Apéndice YY Tabla cruzada Edad Hay mayores oportunidades de empleo que en mi país de origen*

		Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad						
	42	1	0	0	1	2
	43	1	1	0	0	2
	44	0	1	0	1	2
	48	0	1	0	2	3
	49	1	2	1	1	5
	54	0	0	0	3	3
	55	2	1	0	0	3
	56	0	0	1	1	2
	30	1	0	0	2	3
	31	0	0	1	2	3
	32	0	0	1	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	1	0	0	1	2
	35	0	0	1	0	1
	36	0	1	0	3	4
	37	1	0	3	2	6
	38	0	0	0	2	2
	39	0	1	0	0	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	0	2	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	1	0	1	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	0	0	1	1
	56	1	0	1	0	2
Total		10	10	11	29	60

Apéndice ZZ Tabla cruzada Edad Migré a Colombia con una posibilidad real de empleo*

Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos						Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	1	0	1	0	2
	43	1	0	1	0	2
	44	1	0	1	0	2
	48	1	0	0	2	3
	49	1	2	1	1	5
	54	1	0	1	1	3
	55	1	1	0	1	3
	56	1	1	0	0	2
	30	1	0	1	1	3
	31	0	2	0	1	3
	32	0	1	1	0	2
	33	0	0	0	1	1
	34	1	0	1	0	2
	35	0	1	0	0	1
	36	0	2	2	0	4
	37	2	2	1	1	6
	38	1	1	0	0	2
	39	0	0	1	0	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	2	0	0	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	1	1	0	0	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	0	1	0	1
	56	0	0	1	1	2
Total		14	18	17	11	60

Apéndice AAA Tabla cruzada Edad Los empleados migrantes trabajan más horas que los trabajadores autóctonos*

		Considero que los procesos de selección son justos e imparciales				Total
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
Edad	42	0	1	1	0	2
	43	1	1	0	0	2
	44	0	1	1	0	2
	48	1	1	1	0	3
	49	0	3	2	0	5
	54	1	1	1	0	3
	55	0	1	2	0	3
	56	0	0	1	1	2
	30	1	0	2	0	3
	31	0	1	2	0	3
	32	0	0	2	0	2
	33	0	1	0	0	1
	34	1	0	0	1	2
	35	0	0	1	0	1
	36	0	3	0	1	4
	37	0	1	4	1	6
	38	0	0	1	1	2
	39	0	1	0	0	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	0	1	0	1
	48	1	0	0	0	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	0	1	0	1
	56	1	1	0	0	2
Total		8	18	28	6	60

Apéndice BBB Tabla cruzada Edad Considero que los procesos de selección son justos e imparciales*

		No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	0	2	0	2
	43	2	0	0	0	2
	44	1	1	0	0	2
	48	1	1	1	0	3
	49	1	1	2	1	5
	54	1	2	0	0	3
	55	2	1	0	0	3
	56	2	0	0	0	2
	30	2	1	0	0	3
	31	2	1	0	0	3
	32	0	2	0	0	2
	33	0	1	0	0	1
	34	0	1	1	0	2
	35	0	0	1	0	1
	36	1	2	0	1	4
	37	2	2	2	0	6
	38	0	0	2	0	2
	39	0	1	0	0	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	1	1	0	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	1	0	0	1
	48	1	0	0	0	1
	49	1	1	0	0	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	0	1	0	1
	56	2	0	0	0	2
Total		21	22	15	2	60

Apéndice CCC Tabla cruzada Edad No he tenido la oportunidad de asistir a entrevistas laborales*

		Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa				Total
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
Edad	42	1	0	1	0	2
	43	1	1	0	0	2
	44	0	2	0	0	2
	48	0	2	1	0	3
	49	2	1	2	0	5
	54	1	0	2	0	3
	55	0	2	1	0	3
	56	0	0	1	1	2
	30	1	1	1	0	3
	31	1	0	2	0	3
	32	1	1	0	0	2
	33	1	0	0	0	1
	34	1	0	1	0	2
	35	0	0	1	0	1
	36	1	1	2	0	4
	37	1	2	3	0	6
	38	0	0	2	0	2
	39	0	1	0	0	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	1	1	0	2
	43	0	0	1	0	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	1	0	1
	49	1	0	1	0	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	0	0	1	1
	56	1	0	1	0	2
Total		15	16	27	2	60

Apéndice DDD Tabla cruzada Edad Considero que la remuneración para los migrantes venezolanos es justa*

		Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	2	0	0	2
	43	1	0	1	0	2
	44	0	1	1	0	2
	48	0	1	1	1	3
	49	2	2	1	0	5
	54	0	2	1	0	3
	55	2	1	0	0	3
	56	1	1	0	0	2
	30	2	1	0	0	3
	31	2	0	0	1	3
	32	1	1	0	0	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	2	0	0	2
	35	0	1	0	0	1
	36	2	1	1	0	4
	37	1	2	1	2	6
	38	0	1	1	0	2
	39	0	1	0	0	1
	40	0	0	0	1	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	2	0	0	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	1	0	0	1
	48	0	0	1	0	1
	49	0	1	0	1	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	0	2	0	2
Total		14	27	12	7	60

Apéndice EEE Tabla cruzada Edad Creo que la jornada laboral es más extensa para los venezolanos*

		Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	1	0	1	2
	43	0	0	0	2	2
	44	1	1	0	0	2
	48	0	1	1	1	3
	49	0	1	2	2	5
	54	0	1	2	0	3
	55	1	1	1	0	3
	56	0	0	2	0	2
	30	1	0	2	0	3
	31	0	2	0	1	3
	32	1	0	1	0	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	1	1	0	2
	35	0	0	1	0	1
	36	2	0	1	1	4
	37	3	2	1	0	6
	38	0	1	1	0	2
	39	0	0	1	0	1
	40	0	0	0	1	1
	41	0	1	0	0	1
	42	2	0	0	0	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	1	0	0	1
	48	0	1	0	0	1
	49	1	0	0	1	2
	54	0	0	0	1	1
	55	0	0	0	1	1
	56	1	0	1	0	2
Total		13	15	19	13	60

Apéndice FFF Tabla cruzada Edad Aceptaría un empleo con baja remuneración y que no se ajuste a mi nivel educativo con el fin de obtener estabilidad económica*

Tengo las mismas posibilidades labores que las personas del país de destino						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Edad	42	0	1	1	0	2
	43	1	1	0	0	2
	44	0	0	1	1	2
	48	1	1	0	1	3
	49	1	1	3	0	5
	54	1	1	1	0	3
	55	0	2	1	0	3
	56	0	1	1	0	2
	30	1	1	0	1	3
	31	0	1	0	2	3
	32	1	0	1	0	2
	33	0	1	0	0	1
	34	0	0	1	1	2
	35	0	0	0	1	1
	36	1	1	0	2	4
	37	2	2	1	1	6
	38	1	0	0	1	2
	39	0	1	0	0	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	1	0	0	1	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	1	0	0	1
	49	1	1	0	0	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	1	0	0	1
	56	2	0	0	0	2
Total		15	19	13	13	60

Apéndice GGG Tabla cruzada Edad Tengo las mismas posibilidades labores que las personas del país de destino*

Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Edad	42	0	1	0	1	2
	43	1	0	0	1	2
	44	0	0	1	1	2
	48	1	1	1	0	3
	49	2	1	2	0	5
	54	0	1	2	0	3
	55	0	0	3	0	3
	56	0	0	1	1	2
	30	1	1	0	1	3
	31	0	1	1	1	3
	32	1	1	0	0	2
	33	0	1	0	0	1
	34	0	1	1	0	2
	35	0	0	1	0	1
	36	0	1	1	2	4
	37	1	3	2	0	6
	38	0	0	2	0	2
	39	0	0	1	0	1
	40	0	1	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	1	0	0	1	2
	43	0	0	1	0	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	1	0	0	1
	49	0	0	0	2	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	1	0	0	1
	56	0	2	0	0	2
Total		8	19	21	12	60

Apéndice HHH Tabla cruzada Edad Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor*

He tenido facilidad de acceder al mercado laboral						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Edad	42	0	1	0	1	2
	43	1	0	1	0	2
	44	0	0	1	1	2
	48	0	1	2	0	3
	49	1	1	3	0	5
	54	0	1	1	1	3
	55	0	1	2	0	3
	56	0	0	1	1	2
	30	1	1	0	1	3
	31	0	1	2	0	3
	32	1	1	0	0	2
	33	0	1	0	0	1
	34	0	2	0	0	2
	35	0	0	1	0	1
	36	1	1	2	0	4
	37	1	1	3	1	6
	38	0	1	1	0	2
	39	0	0	1	0	1
	40	0	1	0	0	1
	41	1	0	0	0	1
	42	1	0	0	1	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	1	0	1
	49	1	0	1	0	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	1	0	0	1
	56	1	1	0	0	2
Total		10	19	24	7	60

Apéndice III Tabla cruzada Edad He tenido facilidad de acceder al mercado laboral*

Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Edad	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	0	2	2
	44	0	0	1	1	2
	48	0	0	1	2	3
	49	1	0	2	2	5
	54	0	0	2	1	3
	55	0	0	2	1	3
	56	0	1	1	0	2
	30	0	0	1	2	3
	31	0	1	1	1	3
	32	0	1	1	0	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	1	1	0	2
	35	0	1	0	0	1
	36	0	1	2	1	4
	37	1	0	3	2	6
	38	1	0	0	1	2
	39	0	0	0	1	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	1	0	1	0	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	1	0	1	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	0	0	2	2
Total		4	8	24	24	60

Apéndice JJJ Tabla cruzada Edad Considero que los colombianos perciben la llegada de migrantes como una amenaza laboral*

Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Edad	42	0	1	0	1	2
	43	0	0	0	2	2
	44	0	2	0	0	2
	48	0	0	1	2	3
	49	0	1	2	2	5
	54	0	1	2	0	3
	55	0	1	1	1	3
	56	0	0	1	1	2
	30	0	1	1	1	3
	31	1	2	0	0	3
	32	1	0	0	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	2	0	2
	35	0	1	0	0	1
	36	0	2	1	1	4
	37	2	1	2	1	6
	38	0	1	1	0	2
	39	0	0	1	0	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	1	1	0	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	1	0	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	0	2	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	0	1	0	1
	56	0	1	1	0	2
Total		4	18	21	17	60

Apéndice KKK Tabla cruzada Edad Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral*

Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Edad	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	1	1	2
	44	0	0	2	0	2
	48	0	1	1	1	3
	49	0	1	1	3	5
	54	0	0	0	3	3
	55	2	0	0	1	3
	56	0	1	0	1	2
	30	0	1	2	0	3
	31	0	0	2	1	3
	32	0	0	1	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	1	1	2
	35	0	0	1	0	1
	36	0	0	2	2	4
	37	1	1	3	1	6
	38	0	1	0	1	2
	39	0	0	0	1	1
	40	0	0	0	1	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	0	0	1	0	1
	44	0	0	0	1	1
	48	1	0	0	0	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	0	1	0	1
	56	0	0	2	0	2
Total		4	6	28	22	60

Apéndice LLL Tabla cruzada Edad Empeño todo mi esfuerzo para buscar empleo*

Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Edad	42	1	0	1	0	2
	43	1	1	0	0	2
	44	0	2	0	0	2
	48	1	1	0	1	3
	49	0	1	4	0	5
	54	0	2	1	0	3
	55	0	2	1	0	3
	56	0	1	0	1	2
	30	1	1	1	0	3
	31	0	1	2	0	3
	32	0	1	1	0	2
	33	0	1	0	0	1
	34	0	1	1	0	2
	35	0	0	1	0	1
	36	0	2	1	1	4
	37	0	3	3	0	6
	38	1	1	0	0	2
	39	0	0	1	0	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	1	1	0	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	1	0	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	1	0	1	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	0	1	0	1
	56	2	0	0	0	2
Total		8	27	20	5	60

Apéndice MMM Tabla cruzada Edad Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral*

Considero que tengo mayores ingresos en Colombia						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
Edad	42	0	0	0	2	2
	43	0	0	0	2	2
	44	0	0	0	2	2
	48	0	0	0	3	3
	49	0	1	2	2	5
	54	0	2	1	0	3
	55	0	0	1	2	3
	56	0	0	0	2	2
	30	0	0	1	2	3
	31	0	0	2	1	3
	32	1	0	1	0	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	1	1	0	2
	35	0	1	0	0	1
	36	0	0	2	2	4
	37	1	1	2	2	6
	38	0	1	0	1	2
	39	0	0	0	1	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	0	2	2
	54	0	0	0	1	1
	55	1	0	0	0	1
	56	0	0	1	1	2
Total		3	7	19	31	60

Apéndice NNN Tabla cruzada Edad Considero que tengo mayores ingresos en Colombia*

Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Edad	42	0	0	2	0	2
	43	0	0	0	2	2
	44	0	0	0	2	2
	48	0	0	0	3	3
	49	1	0	2	2	5
	54	0	0	1	2	3
	55	0	0	1	2	3
	56	0	0	0	2	2
	30	0	0	1	2	3
	31	0	0	0	3	3
	32	0	0	0	2	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	1	1	2
	35	0	0	0	1	1
	36	0	0	2	2	4
	37	0	2	1	3	6
	38	0	0	1	1	2
	39	0	1	0	0	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	1	0	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	0	0	1	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	0	0	2	2
Total		1	4	17	38	60

Apéndice OOO Tabla cruzada Edad Me siento preparado para adquirir nuevos retos laborales en el país receptor*

Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral						
Edad		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
	42	1	1	0	0	2
	43	2	0	0	0	2
	44	0	0	0	2	2
	48	2	0	0	1	3
	49	0	2	2	1	5
	54	0	2	0	1	3
	55	0	1	2	0	3
	56	0	0	0	2	2
	30	1	1	0	1	3
	31	0	1	0	2	3
	32	0	0	1	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	1	1	0	0	2
	35	0	0	1	0	1
	36	1	2	1	0	4
	37	1	4	0	1	6
	38	0	1	0	1	2
	39	0	1	0	0	1
	40	0	1	0	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	1	1	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	0	0	1	1
	56	2	0	0	0	2
Total		11	20	11	18	60

Apéndice PPP Tabla cruzada Edad Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral*

Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Edad	42	0	0	1	1	2
	43	1	0	0	1	2
	44	0	0	0	2	2
	48	0	0	0	3	3
	49	0	2	2	1	5
	54	0	0	1	2	3
	55	0	0	1	2	3
	56	0	0	0	2	2
	30	0	0	2	1	3
	31	0	0	0	3	3
	32	0	0	1	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	1	0	1	2
	35	0	0	0	1	1
	36	0	0	3	1	4
	37	0	2	2	2	6
	38	0	0	2	0	2
	39	0	0	0	1	1
	40	0	1	0	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	0	1	0	1
	56	0	0	2	0	2
Total		1	6	24	29	60

Apéndice QQQ Tabla cruzada Edad Reconozco las condiciones laborales que aceptaría para la adquisición de un empleo*

A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Edad	42	0	0	2	0	2
	43	1	0	0	1	2
	44	0	0	0	2	2
	48	0	0	2	1	3
	49	0	1	3	1	5
	54	0	1	1	1	3
	55	0	0	0	3	3
	56	0	0	2	0	2
	30	0	1	0	2	3
	31	0	1	1	1	3
	32	0	0	1	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	0	2	2
	35	0	0	0	1	1
	36	0	1	2	1	4
	37	1	1	3	1	6
	38	0	1	1	0	2
	39	0	1	0	0	1
	40	0	0	0	1	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	1	0	1	2
	54	0	0	0	1	1
	55	0	0	1	0	1
	56	0	0	1	1	2
Total		2	9	25	24	60

Apéndice RRR Tabla cruzada Edad A corto plazo me veo laborando en una empresa de manera formal, posterior a mi llegada a Bogotá*

Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá, brindara a mi familia una mejor calidad de vida						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Edad	42	0	0	0	2	2
	43	0	0	0	2	2
	44	0	0	0	2	2
	48	0	0	0	3	3
	49	1	1	1	2	5
	54	0	0	0	3	3
	55	0	0	0	3	3
	56	0	0	0	2	2
	30	0	0	0	3	3
	31	0	0	1	2	3
	32	0	0	0	2	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	0	2	2
	35	0	0	1	0	1
	36	0	0	1	3	4
	37	1	0	3	2	6
	38	0	0	0	2	2
	39	0	0	0	1	1
	40	0	0	0	1	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	0	2	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	0	2	2
	54	0	0	0	1	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	0	0	2	2
Total		2	1	9	48	60

Apéndice SSS Tabla cruzada Edad Asumo que mi esfuerzo laboral en Bogotá, brindara a mi familia una mejor calidad de vida*

Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Edad	42	0	0	0	2	2
	43	0	1	0	1	2
	44	0	0	0	2	2
	48	0	0	0	3	3
	49	1	0	2	2	5
	54	0	0	0	3	3
	55	0	1	0	2	3
	56	0	0	0	2	2
	30	0	1	0	2	3
	31	0	0	0	3	3
	32	0	1	0	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	0	2	2
	35	0	0	0	1	1
	36	0	0	1	3	4
	37	1	0	2	3	6
	38	0	0	0	2	2
	39	0	0	1	0	1
	40	0	0	0	1	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	0	2	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	0	2	2
	54	0	0	0	1	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	0	0	2	2
Total		2	4	8	46	60

Apéndice TTT Tabla cruzada Edad Mi familia es lo más importante, y por ella vine a laborar en la ciudad de Bogotá*

Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Edad	42	0	1	1	0	2
	43	0	0	1	1	2
	44	1	0	0	1	2
	48	0	1	2	0	3
	49	2	1	2	0	5
	54	1	0	1	1	3
	55	1	2	0	0	3
	56	0	0	1	1	2
	30	2	1	0	0	3
	31	2	0	0	1	3
	32	1	1	0	0	2
	33	1	0	0	0	1
	34	0	1	1	0	2
	35	0	0	0	1	1
	36	0	1	2	1	4
	37	1	1	2	2	6
	38	1	0	0	1	2
	39	1	0	0	0	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	1	0	0	0	1
	44	0	0	0	1	1
	48	1	0	0	0	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	1	0	0	1
	56	1	1	0	0	2
Total		17	13	18	12	60

Apéndice UUU Tabla cruzada Edad Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia*

Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad, será mucho mejor a la prestada actualmente en mi país						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Edad	42	0	0	1	1	2
	43	1	0	1	0	2
	44	0	0	0	2	2
	48	0	0	1	2	3
	49	0	0	3	2	5
	54	1	0	2	0	3
	55	0	0	1	2	3
	56	0	0	2	0	2
	30	0	0	2	1	3
	31	1	0	1	1	3
	32	0	0	0	2	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	1	1	2
	35	0	0	0	1	1
	36	0	1	1	2	4
	37	4	1	0	1	6
	38	0	1	0	1	2
	39	0	0	1	0	1
	40	0	1	0	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	0	0	1	0	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	1	0	1	2
	54	0	0	0	1	1
	55	0	0	1	0	1
	56	0	0	0	2	2
Total		7	5	24	24	60

Apéndice VVV Tabla cruzada Edad Considero que la atención de salud que recibiré en esta ciudad, será mucho mejor a la prestada actualmente en mi país*

Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales						
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
Edad	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	1	1	2
	44	0	0	0	2	2
	48	0	0	0	3	3
	49	0	1	2	2	5
	54	0	0	1	2	3
	55	0	0	1	2	3
	56	0	0	0	2	2
	30	0	0	1	2	3
	31	0	0	2	1	3
	32	0	1	0	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	1	0	1	2
	35	0	0	0	1	1
	36	0	1	1	2	4
	37	2	0	2	2	6
	38	0	0	0	2	2
	39	0	0	1	0	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	1	0	1	2
	54	0	0	0	1	1
	55	0	0	1	0	1
	56	0	1	1	0	2
Total		3	7	17	33	60

Apéndice WWW Tabla cruzada Edad Me veo adquiriendo nuevos conocimientos a nivel profesional en el desarrollo de mis tareas laborales*

Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad						Total
	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo		
Edad	42	0	1	0	1	2
	43	1	0	0	1	2
	44	0	0	1	1	2
	48	0	0	0	3	3
	49	0	1	3	1	5
	54	0	0	0	3	3
	55	0	0	0	3	3
	56	0	0	0	2	2
	30	0	0	1	2	3
	31	0	0	2	1	3
	32	0	0	1	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	1	1	2
	35	0	0	0	1	1
	36	0	0	2	2	4
	37	1	0	4	1	6
	38	0	0	0	2	2
	39	0	0	0	1	1
	40	0	1	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	1	1	0	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	1	0	1	2
	54	0	0	0	1	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	0	0	2	2
Total	2	7	17	34		60

Apéndice XXX Tabla cruzada Edad Me proyecto como un líder a nivel laboral a pesar de mi nacionalidad*

		Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación			Total
		En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	1	1	2
	43	0	0	2	2
	44	0	1	1	2
	48	1	2	0	3
	49	1	3	1	5
	54	0	2	1	3
	55	0	1	2	3
	56	0	1	1	2
	30	0	1	2	3
	31	0	2	1	3
	32	0	0	2	2
	33	0	1	0	1
	34	0	2	0	2
	35	0	1	0	1
	36	1	2	1	4
	37	2	3	1	6
	38	1	0	1	2
	39	0	1	0	1
	40	0	1	0	1
	41	1	0	0	1
	42	0	1	1	2
	43	1	0	0	1
	44	0	1	0	1
	48	0	0	1	1
	49	0	1	1	2
	54	0	0	1	1
	55	0	1	0	1
	56	0	1	1	2
Total		8	30	22	60

Apéndice YYY Tabla cruzada Edad Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación*

		Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	0	1	1	2
	43	0	1	0	1	2
	44	0	0	1	1	2
	48	0	0	2	1	3
	49	0	3	1	1	5
	54	0	1	2	0	3
	55	0	0	2	1	3
	56	0	0	0	2	2
	30	0	0	2	1	3
	31	0	0	2	1	3
	32	0	0	1	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	1	1	2
	35	0	0	0	1	1
	36	0	2	1	1	4
	37	1	1	3	1	6
	38	0	0	2	0	2
	39	0	1	0	0	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	1	0	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	1	0	0	1
	56	1	0	1	0	2
Total		3	11	28	18	60

Apéndice ZZZ Tabla cruzada Edad Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares*

		Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	0	1	1	2
	43	0	1	0	1	2
	44	0	0	1	1	2
	48	0	0	2	1	3
	49	0	3	1	1	5
	54	0	1	2	0	3
	55	0	0	2	1	3
	56	0	0	0	2	2
	30	0	0	2	1	3
	31	0	0	2	1	3
	32	0	0	1	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	1	1	2
	35	0	0	0	1	1
	36	0	2	1	1	4
	37	1	1	3	1	6
	38	0	0	2	0	2
	39	0	1	0	0	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	1	0	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	1	0	0	1
	56	1	0	1	0	2
Total		3	11	28	18	60

Apéndice AAAA Tabla cruzada Edad Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente*

		Mi aspiración salarial está acorde con mi preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión				Total
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	
Edad	42	0	0	2	0	2
	43	1	0	0	1	2
	44	0	1	1	0	2
	48	1	1	1	0	3
	49	1	2	2	0	5
	54	0	1	2	0	3
	55	0	0	2	1	3
	56	0	0	2	0	2
	30	0	0	2	1	3
	31	1	1	0	1	3
	32	0	0	2	0	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	0	2	2
	35	0	1	0	0	1
	36	0	0	3	1	4
	37	1	2	1	2	6
	38	0	1	0	1	2
	39	0	0	1	0	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	0	0	1	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	1	0	1	2
Total		5	13	27	15	60

Apéndice BBBB Tabla cruzada Edad Mi aspiración salarial está acorde con mi
preparación académica, independientemente de no estar ejerciendo mi profesión*

Necesito tomar en arriendo un departamento, mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país					Total	
	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo		
Edad	42	1	1	0	0	2
	43	1	0	0	1	2
	44	1	1	0	0	2
	48	0	2	1	0	3
	49	0	1	3	1	5
	54	0	1	0	2	3
	55	2	0	1	0	3
	56	1	0	0	1	2
	30	0	1	1	1	3
	31	3	0	0	0	3
	32	1	0	1	0	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	2	0	0	2
	35	0	0	0	1	1
	36	2	1	0	1	4
	37	2	1	0	3	6
	38	1	0	0	1	2
	39	0	1	0	0	1
	40	0	0	0	1	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	1	1	0	2
	43	0	0	1	0	1
	44	1	0	0	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	0	2	2
	54	0	0	1	0	1
	55	1	0	0	0	1
	56	0	1	0	1	2
Total	17	15	11	17		60

Apéndice CCCC Tabla cruzada Edad Necesito tomar en arriendo un departamento,
mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país*

		Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	0	1	1	2
	43	1	0	0	1	2
	44	0	0	1	1	2
	48	1	0	0	2	3
	49	1	2	0	2	5
	54	0	1	1	1	3
	55	0	0	1	2	3
	56	0	0	1	1	2
	30	0	1	1	1	3
	31	0	1	1	1	3
	32	0	0	1	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	0	2	2
	35	0	0	1	0	1
	36	0	1	1	2	4
	37	2	1	2	1	6
	38	0	1	0	1	2
	39	0	0	0	1	1
	40	0	1	0	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	0	2	0	2
Total		5	9	20	26	60

Apéndice DDDD Tabla cruzada Edad Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia*

		Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	0	2	0	2
	43	0	0	1	1	2
	44	0	0	0	2	2
	48	0	0	1	2	3
	49	1	1	1	2	5
	54	0	0	1	2	3
	55	0	0	0	3	3
	56	0	0	0	2	2
	30	0	0	1	2	3
	31	0	0	1	2	3
	32	0	1	0	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	1	0	1	2
	35	0	0	0	1	1
	36	0	0	2	2	4
	37	0	1	2	3	6
	38	0	0	1	1	2
	39	0	0	1	0	1
	40	0	1	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	0	0	1	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	0	0	2	2
Total		1	6	17	36	60

Apéndice EEEE Tabla cruzada Edad Espero conseguir un empleo formal a fin de obtener todas las prestaciones de ley*

		Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	1	1	0	0	2
	43	1	0	0	1	2
	44	0	1	0	1	2
	48	1	0	0	2	3
	49	2	2	0	1	5
	54	0	1	1	1	3
	55	2	0	1	0	3
	56	0	0	1	1	2
	30	0	1	2	0	3
	31	2	1	0	0	3
	32	0	0	0	2	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	0	2	2
	35	0	0	1	0	1
	36	1	0	1	2	4
	37	3	0	2	1	6
	38	0	0	1	1	2
	39	0	1	0	0	1
	40	0	1	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	1	0	0	0	1
	44	0	0	1	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	1	0	1	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	0	1	0	1
	56	0	2	0	0	2
Total		14	14	15	17	60

Apéndice FFFF Tabla cruzada Edad Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá*

Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país					Total	
	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo		
Edad	42	0	1	0	1	2
	43	0	0	1	1	2
	44	0	1	0	1	2
	48	0	1	1	1	3
	49	0	1	1	3	5
	54	0	0	2	1	3
	55	1	1	0	1	3
	56	1	1	0	0	2
	30	0	1	1	1	3
	31	0	1	1	1	3
	32	0	0	0	2	2
	33	0	0	1	0	1
	34	1	0	0	1	2
	35	0	0	1	0	1
	36	1	0	1	2	4
	37	1	0	3	2	6
	38	0	0	1	1	2
	39	0	0	1	0	1
	40	0	0	0	1	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	1	0	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	0	2	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	0	1	0	1
	56	0	0	1	1	2
Total		5	10	19	26	60

Apéndice GGGG Tabla cruzada Edad Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país*

		Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	1	1	0	0	2
	43	1	1	0	0	2
	44	1	1	0	0	2
	48	2	1	0	0	3
	49	1	2	1	1	5
	54	0	2	0	1	3
	55	3	0	0	0	3
	56	1	0	1	0	2
	30	2	0	0	1	3
	31	1	2	0	0	3
	32	1	1	0	0	2
	33	0	1	0	0	1
	34	0	1	1	0	2
	35	0	0	0	1	1
	36	1	2	1	0	4
	37	3	2	1	0	6
	38	1	0	1	0	2
	39	1	0	0	0	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	1	1	0	2
	43	1	0	0	0	1
	44	1	0	0	0	1
	48	1	0	0	0	1
	49	0	1	0	1	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	0	1	0	1
	56	0	2	0	0	2
Total		24	23	8	5	60

Apéndice HHHH Tabla cruzada Edad Me visualizo en poco tiempo habitando y laborando nuevamente en Venezuela, vivenciando mejores condiciones de vida comparadas*

		Creo que la migración a la ciudad de Bogotá, me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	1	1	2
	44	0	0	0	2	2
	48	0	0	1	2	3
	49	1	0	3	1	5
	54	1	0	2	0	3
	55	0	0	1	2	3
	56	0	0	1	1	2
	30	0	0	1	2	3
	31	0	0	2	1	3
	32	0	1	0	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	0	2	2
	35	0	0	1	0	1
	36	0	2	0	2	4
	37	1	2	2	1	6
	38	0	1	0	1	2
	39	0	0	0	1	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	1	0	0	1	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	1	0	0	1
	56	0	0	0	2	2
Total		5	9	18	28	60

Apéndice III Tabla cruzada Edad Creo que la migración a la ciudad de Bogotá, me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico*

		Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	1	1	2
	44	0	0	1	1	2
	48	0	1	0	2	3
	49	1	1	2	1	5
	54	0	1	1	1	3
	55	0	0	1	2	3
	56	0	0	1	1	2
	30	0	0	1	2	3
	31	0	1	1	1	3
	32	0	0	0	2	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	1	1	0	2
	35	0	0	1	0	1
	36	1	0	1	2	4
	37	1	2	2	1	6
	38	0	0	1	1	2
	39	0	0	0	1	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	1	0	1
	49	1	0	0	1	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	0	0	2	2
Total		4	8	21	27	60

Apéndice JJJJ Tabla cruzada Edad Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país*

Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo						Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	1	1	0	2
	43	0	0	2	0	2
	44	0	1	1	0	2
	48	0	3	0	0	3
	49	0	2	2	1	5
	54	0	0	1	2	3
	55	1	0	2	0	3
	56	0	1	1	0	2
	30	0	1	1	1	3
	31	0	2	0	1	3
	32	0	1	1	0	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	1	1	2
	35	0	1	0	0	1
	36	0	1	0	3	4
	37	1	2	2	1	6
	38	1	0	1	0	2
	39	0	0	0	1	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	0	1	0	0	1
	44	1	0	0	0	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	1	0	0	1
	56	0	0	1	1	2
Total		5	19	22	14	60

Apéndice KKKK Tabla cruzada Edad Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo*

Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá					Total
		En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	2	0	2
	43	0	0	2	2
	44	0	1	1	2
	48	0	3	0	3
	49	1	4	0	5
	54	0	1	2	3
	55	0	2	1	3
	56	0	1	1	2
	30	1	0	2	3
	31	0	2	1	3
	32	0	1	1	2
	33	0	1	0	1
	34	0	1	1	2
	35	0	1	0	1
	36	0	3	1	4
	37	2	3	1	6
	38	0	1	1	2
	39	0	1	0	1
	40	1	0	0	1
	41	0	1	0	1
	42	0	1	1	2
	43	0	1	0	1
	44	0	1	0	1
	48	0	0	1	1
	49	0	0	2	2
	54	0	1	0	1
	55	0	0	1	1
	56	0	1	1	2
Total		5	34	21	60

Apéndice LLLL Tabla cruzada Edad Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá*

		Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	1	1	0	2
	43	1	1	0	0	2
	44	0	0	1	1	2
	48	1	0	1	1	3
	49	1	1	3	0	5
	54	0	2	1	0	3
	55	0	0	3	0	3
	56	0	0	1	1	2
	30	1	1	0	1	3
	31	0	1	2	0	3
	32	0	1	1	0	2
	33	0	1	0	0	1
	34	0	0	1	1	2
	35	0	0	1	0	1
	36	0	1	1	2	4
	37	2	0	4	0	6
	38	0	0	1	1	2
	39	0	1	0	0	1
	40	1	0	0	0	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	0	1	0	0	1
	44	0	0	1	0	1
	48	1	0	0	0	1
	49	0	1	0	1	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	0	0	1	1
	56	2	0	0	0	2
Total		10	14	26	10	60

Apéndice MMMM Tabla cruzada Edad Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados*

		Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
Edad	42	0	1	1	0	2
	43	1	0	1	0	2
	44	0	0	0	2	2
	48	0	1	1	1	3
	49	0	2	3	0	5
	54	0	0	3	0	3
	55	0	0	1	2	3
	56	0	0	1	1	2
	30	1	0	0	2	3
	31	0	0	1	2	3
	32	0	0	2	0	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	1	0	1	2
	35	0	0	1	0	1
	36	1	0	0	3	4
	37	1	1	3	1	6
	38	0	0	2	0	2
	39	0	1	0	0	1
	40	0	0	1	0	1
	41	0	0	1	0	1
	42	0	0	1	1	2
	43	0	0	1	0	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	0	1	1
	49	0	0	1	1	2
	54	0	1	0	0	1
	55	0	0	0	1	1
	56	0	1	1	0	2
Total		4	9	27	20	60

Apéndice NNNN Tabla cruzada Edad Tengo posibilidad de vincularme a una empresa en la Ciudad de Bogotá*

		Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá				
Edad		De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total	
42		0	2	0		2
43		0	0	2		2
44		0	0	2		2
48		0	1	2		3
49		1	2	2		5
54		0	1	2		3
55		0	0	3		3
56		0	0	2		2
30		1	0	2		3
31		0	0	3		3
32		0	0	2		2
33		0	1	0		1
34		0	1	1		2
35		0	1	0		1
36		0	0	4		4
37		0	4	2		6
38		0	1	1		2
39		1	0	0		1
40		0	1	0		1
41		1	0	0		1
42		0	1	1		2
43		0	1	0		1
44		0	0	1		1
48		0	0	1		1
49		0	1	1		2
54		0	0	1		1
55		0	0	1		1
56		0	0	2		2
Total		4	18	38		60

Apéndice OOOO Tabla cruzada Edad Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá*

		Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá					
Edad		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total	
	42	0	0	2	0		2
	43	0	0	0	2		2
	44	0	0	0	2		2
	48	0	0	1	2		3
	49	0	1	3	1		5
	54	0	0	1	2		3
	55	0	0	0	3		3
	56	0	0	0	2		2
	30	0	0	1	2		3
	31	0	0	0	3		3
	32	0	0	1	1		2
	33	0	0	1	0		1
	34	0	0	1	1		2
	35	0	0	0	1		1
	36	0	0	0	4		4
	37	1	0	2	3		6
	38	0	0	1	1		2
	39	0	0	0	1		1
	40	0	0	1	0		1
	41	0	1	0	0		1
	42	0	0	1	1		2
	43	0	0	1	0		1
	44	0	0	0	1		1
	48	0	0	0	1		1
	49	0	0	1	1		2
	54	0	0	0	1		1
	55	0	0	0	1		1
	56	0	0	0	2		2
Total		1	2	18	39		60

Apéndice PPPP Tabla cruzada Edad Cuento con las competencias para desempeñarme
laboralmente en la ciudad de Bogotá*

		Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar					
Edad		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total	
	42	0	0	1	1	2	
	43	0	0	1	1	2	
	44	0	0	1	1	2	
	48	0	1	1	1	3	
	49	1	2	2	0	5	
	54	1	0	2	0	3	
	55	0	2	1	0	3	
	56	0	0	0	2	2	
	30	0	1	2	0	3	
	31	0	0	2	1	3	
	32	0	0	1	1	2	
	33	0	0	1	0	1	
	34	0	0	1	1	2	
	35	0	0	1	0	1	
	36	0	0	1	3	4	
	37	1	1	2	2	6	
	38	0	0	0	2	2	
	39	0	1	0	0	1	
	40	0	0	1	0	1	
	41	0	1	0	0	1	
	42	0	1	0	1	2	
	43	0	0	0	1	1	
	44	0	0	1	0	1	
	48	0	0	0	1	1	
	49	0	1	0	1	2	
	54	0	0	0	1	1	
	55	0	1	0	0	1	
	56	0	0	1	1	2	
Total		3	12	23	22	60	

Apéndice QQQQ Tabla cruzada Edad Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar*

<u>Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso</u>						
Edad		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
42		0	0	2	0	2
43		2	0	0	0	2
44		1	0	1	0	2
48		1	0	2	0	3
49		1	3	0	1	5
54		1	1	1	0	3
55		2	0	1	0	3
56		0	2	0	0	2
30		2	0	1	0	3
31		0	1	2	0	3
32		0	0	2	0	2
33		0	1	0	0	1
34		0	2	0	0	2
35		0	1	0	0	1
36		1	1	2	0	4
37		3	1	2	0	6
38		0	0	2	0	2
39		0	0	1	0	1
40		0	1	0	0	1
41		0	0	1	0	1
42		0	0	1	1	2
43		0	0	0	1	1
44		0	1	0	0	1
48		1	0	0	0	1
49		0	0	1	1	2
54		0	0	0	1	1
55		0	0	1	0	1
56		0	2	0	0	2
Total		15	17	23	5	60

Apéndice RRRR Tabla cruzada Edad Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso*

Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá							
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total	
Edad	42	0	0	2	0	2	
	43	1	1	0	0	2	
	44	0	0	0	2	2	
	48	0	0	3	0	3	
	49	0	3	2	0	5	
	54	0	2	1	0	3	
	55	0	0	3	0	3	
	56	0	0	2	0	2	
	30	0	0	1	2	3	
	31	0	0	2	1	3	
	32	0	0	0	2	2	
	33	0	0	1	0	1	
	34	0	1	0	1	2	
	35	0	0	1	0	1	
	36	0	0	1	3	4	
	37	0	1	4	1	6	
	38	0	0	1	1	2	
	39	0	0	1	0	1	
	40	0	1	0	0	1	
	41	0	0	0	1	1	
	42	0	0	1	1	2	
	43	0	0	0	1	1	
	44	0	0	0	1	1	
	48	0	0	1	0	1	
	49	0	1	0	1	2	
	54	0	0	0	1	1	
	55	0	0	1	0	1	
	56	0	0	0	2	2	
	Total		1	10	28	21	60

Apéndice SSSS Tabla cruzada Edad Considero que puedo mejorar mis capacidades y competencias intelectuales en la ciudad de Bogotá*

		En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos					
Edad		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
42		0	1	1	0		2
43		0	1	0	1		2
44		0	0	0	2		2
48		0	0	0	3		3
49		0	3	1	1		5
54		0	0	3	0		3
55		0	0	2	1		3
56		0	0	0	2		2
30		0	1	1	1		3
31		0	1	1	1		3
32		0	0	1	1		2
33		0	0	1	0		1
34		0	1	0	1		2
35		0	0	1	0		1
36		1	0	1	2		4
37		1	2	1	2		6
38		0	0	0	2		2
39		0	0	1	0		1
40		0	0	1	0		1
41		0	0	1	0		1
42		0	0	2	0		2
43		1	0	0	0		1
44		0	0	0	1		1
48		0	0	1	0		1
49		0	0	0	2		2
54		0	0	1	0		1
55		0	0	0	1		1
56		0	0	1	1		2
Total		3	10	22	25		60

Apéndice TTTT Tabla cruzada Edad En la ciudad de Bogotá tengo beneficios que valoro y no son solo económicos*

		Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior					
Edad		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
42		0	0	2	0		2
43		0	1	0	1		2
44		0	1	0	1		2
48		0	0	2	1		3
49		0	4	0	1		5
54		0	0	3	0		3
55		0	0	3	0		3
56		0	0	1	1		2
30		0	0	0	3		3
31		0	1	2	0		3
32		0	1	0	1		2
33		0	1	0	0		1
34		1	1	0	0		2
35		0	1	0	0		1
36		0	1	3	0		4
37		1	3	2	0		6
38		0	0	2	0		2
39		0	0	1	0		1
40		1	0	0	0		1
41		0	0	1	0		1
42		0	1	0	1		2
43		0	0	0	1		1
44		0	0	1	0		1
48		1	0	0	0		1
49		2	0	0	0		2
54		0	0	1	0		1
55		0	0	1	0		1
56		0	0	0	2		2
Total		6	16	25	13		60

Apéndice UUUU Tabla cruzada Edad Para potenciar mi desarrollo como profesional, accederé a la educación superior*

He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá						
Edad		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
	42	0	1	0	1	2
	43	0	0	0	2	2
	44	1	0	0	1	2
	48	1	0	1	1	3
	49	0	1	1	3	5
	54	1	0	1	1	3
	55	0	1	1	1	3
	56	1	0	0	1	2
	30	1	0	1	1	3
	31	1	0	1	1	3
	32	0	0	1	1	2
	33	0	0	1	0	1
	34	0	0	1	1	2
	35	0	0	1	0	1
	36	0	0	2	2	4
	37	1	0	3	2	6
	38	0	2	0	0	2
	39	0	0	0	1	1
	40	0	0	0	1	1
	41	0	1	0	0	1
	42	0	0	2	0	2
	43	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	1	1
	48	0	0	1	0	1
	49	1	0	1	0	2
	54	0	0	1	0	1
	55	0	1	0	0	1
	56	0	0	0	2	2
Total		8	7	20	25	60

Apéndice VVVV Tabla cruzada Edad He acudido a agencias de empleo en la ciudad de Bogotá*

		En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc)					
Edad		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
42		1	0	0	1		2
43		1	0	0	1		2
44		0	1	0	1		2
48		3	0	0	0		3
49		3	1	0	1		5
54		0	1	1	1		3
55		1	0	0	2		3
56		1	0	0	1		2
30		1	0	0	2		3
31		1	0	0	2		3
32		0	1	0	1		2
33		0	1	0	0		1
34		1	1	0	0		2
35		0	0	1	0		1
36		0	2	0	2		4
37		2	3	0	1		6
38		1	1	0	0		2
39		0	0	0	1		1
40		1	0	0	0		1
41		0	0	1	0		1
42		0	0	1	1		2
43		1	0	0	0		1
44		0	0	0	1		1
48		1	0	0	0		1
49		0	0	1	1		2
54		0	1	0	0		1
55		0	1	0	0		1
56		1	0	1	0		2
Total		20	14	6	20		60

*Apéndice WWWW Tabla cruzada Edad*En las oportunidades que he laborado en Colombia, he sido contratado con todas las prebendas que se generan a través de un contrato de trabajo (primas, cesantías, vacaciones, seguridad social, etc)*

		He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga					
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
Edad	42	1	0	0	1	2	
	43	1	0	0	1	2	
	44	0	0	1	1	2	
	48	0	1	1	1	3	
	49	2	2	0	1	5	
	54	1	1	0	1	3	
	55	1	0	0	2	3	
	56	1	0	0	1	2	
	30	1	0	0	2	3	
	31	0	0	0	3	3	
	32	0	1	0	1	2	
	33	0	0	1	0	1	
	34	0	1	1	0	2	
	35	0	1	0	0	1	
	36	0	1	1	2	4	
	37	1	1	3	1	6	
	38	1	1	0	0	2	
	39	1	0	0	0	1	
	40	0	0	1	0	1	
	41	0	0	1	0	1	
	42	0	1	0	1	2	
	43	1	0	0	0	1	
	44	0	0	1	0	1	
	48	0	1	0	0	1	
	49	0	0	0	2	2	
	54	0	1	0	0	1	
	55	0	1	0	0	1	
	56	0	1	1	0	2	
Total		12	15	12	21	60	

Apéndice XXXX Tabla cruzada Edad He sido contratado a través de contrato laboral para desarrollar las labores por las cuales he recibido/recibo paga*

		Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá					
Edad		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
42		1	0	0	1	2	
43		1	0	0	1	2	
44		1	1	0	0	2	
48		0	0	0	3	3	
49		0	2	0	3	5	
54		2	1	0	0	3	
55		1	1	0	1	3	
56		2	0	0	0	2	
30		2	0	1	0	3	
31		2	0	0	1	3	
32		1	1	0	0	2	
33		0	1	0	0	1	
34		0	0	1	1	2	
35		0	0	1	0	1	
36		0	1	1	2	4	
37		1	2	2	1	6	
38		0	0	1	1	2	
39		1	0	0	0	1	
40		0	0	1	0	1	
41		0	1	0	0	1	
42		0	2	0	0	2	
43		0	0	0	1	1	
44		0	1	0	0	1	
48		0	1	0	0	1	
49		0	0	0	2	2	
54		0	1	0	0	1	
55		0	1	0	0	1	
56		0	2	0	0	2	
Total		15	19	8	18	60	

Apéndice YYYY Tabla cruzada Edad Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá*

He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos							
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
Edad	42	1	0	1	0	2	
	43	2	0	0	0	2	
	44	0	1	1	0	2	
	48	0	1	1	1	3	
	49	1	2	1	1	5	
	54	1	0	0	2	3	
	55	1	1	1	0	3	
	56	0	1	0	1	2	
	30	1	0	0	2	3	
	31	2	0	0	1	3	
	32	1	1	0	0	2	
	33	0	1	0	0	1	
	34	1	0	0	1	2	
	35	0	0	1	0	1	
	36	1	1	1	1	4	
	37	2	2	1	1	6	
	38	0	0	1	1	2	
	39	1	0	0	0	1	
	40	1	0	0	0	1	
	41	0	0	1	0	1	
	42	0	0	2	0	2	
	43	0	1	0	0	1	
	44	0	0	1	0	1	
	48	0	0	0	1	1	
	49	0	1	0	1	2	
	54	0	0	1	0	1	
	55	0	1	0	0	1	
	56	2	0	0	0	2	
	Total		18	14	14	14	60

Apéndice ZZZZ Tabla cruzada Edad He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos*

		Las condiciones laborales a las que me encuentro sometido en Colombia superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado en Venezuela					
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
Edad	42	0	0	0	2	2	
	43	0	0	0	2	2	
	44	0	0	1	1	2	
	48	0	0	2	1	3	
	49	0	1	1	3	5	
	54	0	0	3	0	3	
	55	0	0	0	3	3	
	56	0	0	1	1	2	
	30	0	1	0	2	3	
	31	0	1	0	2	3	
	32	0	0	2	0	2	
	33	0	1	0	0	1	
	34	0	0	1	1	2	
	35	0	0	1	0	1	
	36	0	0	1	3	4	
	37	0	2	2	2	6	
	38	0	0	1	1	2	
	39	0	0	0	1	1	
	40	0	0	1	0	1	
	41	0	1	0	0	1	
	42	0	1	1	0	2	
	43	0	0	0	1	1	
	44	1	0	0	0	1	
	48	0	0	0	1	1	
	49	0	0	0	2	2	
	54	0	0	0	1	1	
	55	0	1	0	0	1	
	56	1	1	0	0	2	
Total		2	10	18	30	60	

Apéndice AAAAA Tabla cruzada Edad Las condiciones laborales a las que me encuentro sometido en Colombia superan las condiciones bajo las cuales me encontraba empleado en Venezuela*

		Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela					
Edad		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
		0	1	0	1		
	42	0	1	0	1		2
	43	1	0	0	1		2
	44	0	1	1	0		2
	48	2	0	1	0		3
	49	2	1	2	0		5
	54	1	1	0	1		3
	55	1	1	0	1		3
	56	1	1	0	0		2
	30	1	0	1	1		3
	31	1	1	0	1		3
	32	0	0	0	2		2
	33	0	0	1	0		1
	34	0	1	1	0		2
	35	0	1	0	0		1
	36	2	1	1	0		4
	37	1	0	3	2		6
	38	1	1	0	0		2
	39	0	0	1	0		1
	40	0	1	0	0		1
	41	1	0	0	0		1
	42	0	2	0	0		2
	43	0	0	0	1		1
	44	0	1	0	0		1
	48	0	0	1	0		1
	49	1	0	0	1		2
	54	0	1	0	0		1
	55	0	0	0	1		1
	56	0	0	0	2		2
Total		16	16	13	15		60

Apéndice BBBBBB Tabla cruzada Edad Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela*

Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física						
Edad		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
42		0	2	0	0	2
43		0	2	0	0	2
44		1	1	0	0	2
48		1	1	1	0	3
49		2	1	2	0	5
54		1	1	0	1	3
55		3	0	0	0	3
56		2	0	0	0	2
30		3	0	0	0	3
31		2	0	1	0	3
32		1	1	0	0	2
33		0	1	0	0	1
34		1	0	1	0	2
35		0	0	1	0	1
36		2	2	0	0	4
37		3	2	1	0	6
38		2	0	0	0	2
39		0	0	0	1	1
40		0	1	0	0	1
41		1	0	0	0	1
42		0	1	1	0	2
43		0	1	0	0	1
44		0	1	0	0	1
48		0	0	0	1	1
49		1	0	1	0	2
54		1	0	0	0	1
55		0	1	0	0	1
56		0	2	0	0	2
Total		27	21	9	3	60

Apéndice CCCCC Tabla cruzada Edad Trabajar en Colombia es riesgoso para mi integridad física*

		El trabajo actual que desempeño en Colombia (o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias					
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
Edad	42	1	1	0	0	2	
	43	1	1	0	0	2	
	44	1	0	1	0	2	
	48	1	1	0	1	3	
	49	1	2	2	0	5	
	54	1	1	0	1	3	
	55	2	0	0	1	3	
	56	2	0	0	0	2	
	30	2	0	1	0	3	
	31	2	0	0	1	3	
	32	1	0	1	0	2	
	33	0	0	1	0	1	
	34	2	0	0	0	2	
	35	0	1	0	0	1	
	36	1	1	1	1	4	
	37	1	1	2	2	6	
	38	1	0	1	0	2	
	39	0	0	0	1	1	
	40	0	1	0	0	1	
	41	0	1	0	0	1	
	42	0	1	1	0	2	
	43	1	0	0	0	1	
	44	0	1	0	0	1	
	48	0	0	0	1	1	
	49	1	0	0	1	2	
	54	1	0	0	0	1	
	55	0	0	1	0	1	
	56	0	0	1	1	2	
Total		23	13	13	11	60	

Apéndice DDDDD Tabla cruzada Edad El trabajo actual que desempeño en Colombia
(o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias*

		Mi trabajo actual (o último) en Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades					
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
Edad	42	1	0	1	0	2	
	43	1	1	0	0	2	
	44	0	0	1	1	2	
	48	0	1	2	0	3	
	49	1	1	2	1	5	
	54	0	0	1	2	3	
	55	0	0	1	2	3	
	56	1	0	0	1	2	
	30	1	0	1	1	3	
	31	0	0	1	2	3	
	32	1	0	1	0	2	
	33	0	0	1	0	1	
	34	2	0	0	0	2	
	35	0	0	1	0	1	
	36	0	0	2	2	4	
	37	0	1	3	2	6	
	38	0	0	1	1	2	
	39	0	0	0	1	1	
	40	1	0	0	0	1	
	41	0	1	0	0	1	
	42	0	0	1	1	2	
	43	0	0	1	0	1	
	44	0	0	0	1	1	
	48	0	0	0	1	1	
	49	0	1	0	1	2	
	54	1	0	0	0	1	
	55	1	0	0	0	1	
	56	2	0	0	0	2	
Total		13	6	21	20	60	

Apéndice EEEEE Tabla cruzada Edad Mi trabajo actual (o último) en Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades*

		A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado					
Edad		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
42		0	0	1	1		2
43		0	0	0	2		2
44		0	1	1	0		2
48		1	0	0	2		3
49		0	1	1	3		5
54		0	1	1	1		3
55		0	0	1	2		3
56		0	0	1	1		2
30		0	0	1	2		3
31		0	1	0	2		3
32		0	0	0	2		2
33		0	0	1	0		1
34		0	1	1	0		2
35		0	0	0	1		1
36		0	0	1	3		4
37		0	0	1	5		6
38		0	1	0	1		2
39		0	0	0	1		1
40		0	0	1	0		1
41		1	0	0	0		1
42		0	0	2	0		2
43		0	0	0	1		1
44		0	1	0	0		1
48		0	0	0	1		1
49		0	1	0	1		2
54		0	1	0	0		1
55		0	0	0	1		1
56		0	0	0	2		2
Total		2	9	14	35		60

Apéndice FFFFF Tabla cruzada Edad A veces me preocupa mucho lo difícil que sería encontrar otro trabajo, en caso de que me quedara desempleado*

		Tengo las mismas posibilidades labores que las personas del país de destino				
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
¿Labora actualmente?	Si	8	10	6	8	32
	No	7	9	7	5	28
Total		15	19	13	13	60

*Apéndice GGGGG Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Tengo las mismas posibilidades labores que las personas del país de destino*

		Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor				
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
¿Labora actualmente?	Si	2	10	12	8	32
	No	6	9	9	4	28
Total		8	19	21	12	60

*Apéndice HHHHH Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me encuentro satisfecho con las oportunidades laborales ofrecidas por el país receptor*

		He tenido facilidad de acceder al mercado laboral				
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
¿Labora actualmente?	Si	5	8	13	6	32
	No	5	11	11	1	28
Total		10	19	24	7	60

*Apéndice IIIII Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * He tenido facilidad de acceder al mercado laboral*

		Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
¿Labora actualmente?	Si	3	13	10	6	32
	No	1	5	11	11	28
Total		4	18	21	17	60

*Apéndice JJJJJ Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Disminuiría mis aspiraciones laborales a cambio de adquirir estabilidad laboral*

Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral						
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
¿Labora actualmente?	Si	3	16	10	3	32
	No	5	11	10	2	28
Total		8	27	20	5	60

*Apéndice KKKKK Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Existe contratación equitativa entre migrantes y nativos en el mercado laboral*

		Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral				
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
¿Labora actualmente?	Si	6	7	9	10	32
	No	5	13	2	8	28
Total		11	20	11	18	60

*Apéndice LLLLL Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Tengo ofertas de trabajo acordes con mi formación académica y laboral*

		Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
¿Labora actualmente?	Si	11	5	9	7	32
	No	6	8	9	5	28
Total		17	13	18	12	60

*Apéndice MMMMM Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Espero recibir algún subsidio por parte del gobierno colombiano para la salud mía y de mi familia*

		Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación			Total
		En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	4	14	14	32
	No	4	16	8	28
Total		8	30	22	60

*Apéndice NNNNN Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Espero poder tener espacios de esparcimiento y relajación como viajes o recreación*

		Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	0	6	14	12	32
	No	1	6	15	6	28
Total		1	12	29	18	60

*Apéndice OOOOO Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que debo aprovechar mi llegada a este país para conocer diferentes lugares*

		Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	2	5	13	12	32
	No	1	6	15	6	28
Total		3	11	28	18	60

*Apéndice P P P P P Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que el desempeño laboral que realizaré en esta ciudad será remunerado justamente*

		Necesito tomar en arriendo un departamento, mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora	Si	9	9	3	11	32
actualmente?	No	8	6	8	6	28
Total		17	15	11	17	60

*Apéndice QQQQQ Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Necesito tomar en arriendo un departamento, mientras encuentro estabilidad económica para regresar a mi país*

		Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora	Si	2	5	14	11	32
actualmente?	No	3	4	6	15	28
Total		5	9	20	26	60

Apéndice RRRRR Tabla cruzada ¿Labora actualmente? Tengo pensado quedarme en este país, radicarme y comprar una vivienda propia*

		Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	6	9	9	8	32
	No	8	5	6	9	28
Total		14	14	15	17	60

*Apéndice SSSSS Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me proyecto como emprendedor(a) con mi propio negocio en la ciudad de Bogotá*

		Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	2	8	9	13	32
	No	3	2	10	13	28
Total		5	10	19	26	60

*Apéndice TTTTT Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Mi proyecto a corto plazo se basa en recolectar dinero para poder asegurar el sustento básico de mi familia en mi país*

		Creo que la migración a la ciudad de Bogotá, me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	2	4	11	15	32
	No	3	5	7	13	28
Total		5	9	18	28	60

*Apéndice UUUUU Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Creo que la migración a la ciudad de Bogotá, me puede brindar nuevas oportunidades a nivel educativo o académico*

		Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	2	2	16	12	32
	No	2	6	5	15	28
Total		4	8	21	27	60

*Apéndice VVVVV Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Pienso estudiar y prepararme en esta ciudad, para mejorar las oportunidades laborales en este país*

		Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	2	10	14	6	32
	No	3	9	8	8	28
Total		5	19	22	14	60

*Apéndice WWWW Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Las personas evitan la manipulación de la información en las hojas de vida para acceder a las vacantes de empleo*

		Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá			Total
		En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	2	18	12	32
	No	3	16	9	28
Total		5	34	21	60

*Apéndice XXXXX Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Los extranjeros cumplen en gran medida con el perfil laboral requerido en las ofertas laborales en la ciudad de Bogotá*

		Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados				Total
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
¿Labora actualmente?	Si	2	9	14	7	32
	No	8	5	12	3	28
Total		10	14	26	10	60

*Apéndice YYYYYY Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que antes de elegir un candidato para una vacante laboral, los empleadores valoran los esfuerzos personales realizados*

		Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá			
		De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
¿Labora actualmente?	Si	2	8	22	32
	No	2	10	16	28
Total		4	18	38	60

*Apéndice ZZZZZ Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Cuento con los estudios necesarios para postularme a una vacante laboral en la ciudad de Bogotá*

		Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá					
		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total	
¿Labora actualmente?	Si	0	1	8	23		32
	No	1	1	10	16		28
Total		1	2	18	39		60

*Apéndice AAAAAA Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Cuento con las competencias para desempeñarme laboralmente en la ciudad de Bogotá*

		Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar					
¿Labora actualmente?	Si	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total	
	No	0	8	12	12		
		3	4	11	10		
Total		3	12	23	22		60

*Apéndice BBBBBB Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que la ciudad de Bogotá es un lugar saludable psicológica y emocionalmente para trabajar*

<u>Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso</u>						
¿Labora actualmente?		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	Total
		7	10	13	2	32
	Si					
	No	8	7	10	3	28
Total		15	17	23	5	60

*Apéndice CCCCCC Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Considero que la educación en Colombia es de fácil acceso*

		Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá					
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
¿Labora actualmente?	Si	13	9	4	6	32	
	No	2	10	4	12	28	
Total		15	19	8	18	60	

*Apéndice DDDDDD Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Me han contratado únicamente de palabra para desarrollar actividades transitorias durante mi estadía en la ciudad de Bogotá*

		He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos					
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
¿Labora actualmente?	Si	9	7	7	9		32
	No	9	7	7	5		28
Total		18	14	14	14		60

*Apéndice EEEEEEE Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * He identificado que las condiciones laborales para los venezolanos son las mismas que para los colombianos*

		Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela					
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
¿Labora actualmente?	Si	9	11	4	8	32	
	No	7	5	9	7	28	
Total		16	16	13	15	60	

*Apéndice FFFFFFF Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Los empleos que he tenido en Colombia han requerido mayor esfuerzo físico en comparación con los que solía desarrollar en Venezuela*

		El trabajo actual que desempeño en Colombia (o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias					
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
¿Labora actualmente?	Si	18	6	3	5		32
	No	5	7	10	6		28
Total		23	13	13	11		60

*Apéndice GGGGGG Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * El trabajo actual que desempeño en Colombia (o el último) exige una jornada laboral igual o superior a 12 horas diarias*

		Mi trabajo actual (o último) en Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades					
¿Labora actualmente?		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total	
		6	3	9	14		
	Si						
	No	7	3	12	6	28	
Total		13	6	21	20	60	

*Apéndice HHHHHH Tabla cruzada ¿Labora actualmente? * Mi trabajo actual (o último) en Colombia me permite aplicar mis conocimientos y/o habilidades*